

2026 年 7 月 31 日

リコーリース株式会社

&lt;コード番号：8566 東証プライム市場&gt;

## 人的資本経営の推進に向けた従業員向け株式報酬制度の導入について

### 管理職 20 年で累計約 1,000 万円相当の株式報酬を実現

リコーリース株式会社（以下、当社）は、社員の株主意識の醸成および企業価値向上への参画意識向上を目的として、従業員向け株式報酬制度（以下、本制度）を導入しましたので、お知らせいたします。

本制度は、社員と株主の皆さまとの価値共有を促進し、中長期的な企業価値向上を目指す人的資本投資の一環として導入するものです。

40 歳で管理職に昇格し 60 歳まで継続して本制度の適用を受けた場合、資格や評価等により付与額は異なるものの、累計約 1,000 万円相当となる水準で制度設計を行っています。

この水準は、社員の挑戦を力強く後押しし、企業価値向上への貢献が中長期的に報われる仕組みとするとともに、将来の資産形成にも資する制度とすることを目指したものです。

#### ■背景・目的

当社は、中長期的な企業価値向上の実現に向けて、人的資本への投資を重要な経営課題の一つと位置付けています。社員一人ひとりが会社の成長を自らの成果として捉え、株主と同じ目線で企業価値向上に取り組むことが重要であるとの考えのもと、本制度を導入しました。

#### ■従業員向け株式報酬制度の概要

|            |                    |
|------------|--------------------|
| 制度形態       | 譲渡制限付株式報酬制度（RS 信託） |
| 対象者        | 勤続 3 年以上の正社員       |
| 対象範囲       | 管理職および一般社員         |
| 管理職への付与水準  | 20 年累計約 1,000 万円相当 |
| 一般社員への付与水準 | 年間 5 万円相当を付与       |

## ■今後について

当社は今後も、「Happiness at Work（ハピネスアットワーク）」（※）を人財マネジメントビジョンとし、社員一人ひとりが自らの志向やライフステージに応じてキャリアを築き、さまざまな環境で能力を発揮できるよう、制度・環境の整備を進めてまいります。

今回導入する従業員向け株式報酬制度を通じて、社員と株主の価値共有を促進するとともに、企業価値向上への参画意識を高め、中長期的な成長を支える人的資本への投資を一層推進してまいります。

※Happiness at Work : a には「anything you want」という意味を含めており、「社員一人ひとりが主体的に『プラスアルファ（+a）』で手に入れたいもの、実現したいものを自由に設定し、働くことで幸せになる」を目指すもの。

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】

リコーリース株式会社 経営企画部 TEL : 050-1702-4203（直通） Email : ir@r-lease.co.jp