

2026年3月25日

リコーリース株式会社

〈コード番号：8566 東証プライム市場〉

高難易度資格手当の新設について

～高度な専門性を有する人財の育成に向け、自律的なキャリア形成を支援～

リコーリース株式会社（以下、当社）は、社員一人ひとりが自らの意思でキャリアを築き、専門性を高めていくことを後押しするため、「高難易度資格手当」を新設することとしましたので、お知らせいたします。

■背景・目的

近年、事業環境の変化やデジタル技術の進展により、業務の高度化・専門化が進んでいます。こうしたなか、社員が会社から与えられるキャリアを歩むのではなく、自ら選び、決めていく自律的なキャリア形成の重要性がますます高まっています。当社は、こうした主体的な挑戦こそが、個人の成長のみならず、企業の持続的な成長を支える原動力であると考えています。

公的資格の取得は、自身の専門性を客観的に示す手段の一つであり、専門性の発揮を通じた事業貢献に加え、リスクリングの促進や学習習慣の定着にもつながります。こうした考えのもと、当社の事業戦略と親和性が高く、高度な専門性が求められる資格の取得を後押しする制度として、「高難易度資格手当」を新設することといたしました。

■高難易度資格手当の概要

名称	高難易度資格手当
目的	当社事業と親和性の高い高度専門資格の取得を奨励し、専門性の向上と自律的なキャリア形成を支援すること
内容	・資格取得時の報奨金（一時金）：50万円（最大） ・資格保有に対する月額手当：10万円（最大） ※対象資格、支給金額・支給条件などの詳細は社内規程に基づき決定
開始時期	2026年4月1日

■今後について

当社は今後も、「Happiness at Work（ハピネスアットワーク）」を人財マネジメントビジョンとし、社員一人ひとりが自らの志向やライフステージに応じてキャリアを築き、さまざまな環境で能力を発揮できるよう、制度・環境の整備を進めてまいります。「高難易度資格手当」の導入を通じて、社員の主体的な学びと挑戦を後押しし、個人と会社がともに成長し続ける関係の実現を目指してまいります。

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】

リコーリース株式会社 経営企画部 TEL:050-1702-4203(直通) Email:ir@r-lease.co.jp