

2026年5月26日

リコーリース株式会社

<コード番号：8566 東証プライム市場>

女性のエンパワメント原則（WEPs）への賛同について

リコーリース株式会社（以下、当社）は、このたび、女性のエンパワメント原則（Women's Empowerment Principles、以下「WEPs」）に賛同し、同原則に基づき行動することを表明するステートメントに署名しましたので、お知らせいたします。

WEPsとは、国連グローバル・コンパクトと国連婦人開発基金（現 UN Women）が共同で策定した、企業が女性の活躍推進に積極的に取り組むための7つの行動原則です。

- 原則 1. トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進
- 原則 2. 機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃
- 原則 3. 健康、安全、暴力の撤廃
- 原則 4. 教育と研修
- 原則 5. 事業開発、サプライチェーン、マーケティング活動
- 原則 6. 地域におけるリーダーシップと参画
- 原則 7. 透明性、成果の測定、報告

- ・ WEPs ウェブサイト <https://www.weps.org/>
- ・ UN Women 日本事務所ウェブサイト <https://japan.unwomen.org/ja>

当社は、持続的な企業価値向上のためには、多様な価値観やバックグラウンドを持つ人財一人ひとりが能力を最大限に発揮できる環境づくりが不可欠であると考えています。今回の WEPs への賛同を通じ、特に「トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進」「機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃」「教育と研修」の3つの原則を重視し、女性活躍をはじめとするダイバーシティ＆インクルージョンの取り組みを一層推進してまいります。

【参考】女性活躍推進に向けた当社の主な取り組み例

原則 1. トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進

社内女性の取締役、執行役員、部長登用を見据えた人財プールの構築

- ・女性社員の昇格モチベーションとエンゲージメント向上のための施策立案
- ・女性に特化した能力開発
- ・キャリアコンサルティング及びメンター制度の提供

原則 2. 機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃

全社員を対象に、ダイバーシティ推進に向けた意識改革を目的とした継続的な施策の実施

- ・ダイバーシティフォーラムの実施（年 2 回実施）
- ・ダイバーシティカウンシル活動の継続実施（毎年実施）



ダイバーシティフォーラムの様子

原則 4. 教育と研修

女性社員の中長期的なキャリア形成の支援を目的とした、段階に応じた研修の実施

- ・中堅～管理職層の女性社員を対象とした、経営リテラシーの向上及び将来の経営人財の育成研修（半年間でトータル 5 日間のプログラム）
- ・管理職候補者向けの能力開発を目的とした、女性社員選抜によるスキル&マインド研修



女性ロールモデルとのダイアログ（座談会）の様子

※当社の女性活躍推進やダイバーシティ&インクルージョンに関する取り組みについては、[ホームページ](#)や[統合報告書](#)をご参照ください

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】

リコーリース株式会社 経営企画部 TEL : 050-1702-4203（直通） Email : ir@r-lease.co.jp