

2024年11月18日

リコーリース株式会社

〈コード番号:8566 東証プライム市場〉

「PRIDE 指標 2024」において最高位の「ゴールド」を初受賞

リコーリース株式会社(以下、当社)は、2024年11月14日、職場におけるLGBTQ+(※1)への取り組みの評価指標「PRIDE 指標 2024」(※2)において、最高位の「ゴールド」を受賞しましたのでお知らせいたします。当社の受賞は、「PRIDE 指標 2018」から7年連続の受賞となり、「ゴールド」の評価は今回が初となります。



当社では、ダイバーシティ&インクルージョンを人財マネジメントの基本と考え、性別や年齢、雇用形態、新卒・中途採用、障がいの有無、人種や国籍、ライフスタイル、宗教、性的志向・性自認などを問わず、多様な人財がいきいきと活躍できる職場環境づくりに取り組んでおります。

具体的には、人権方針の設置や多様な人財の受け入れのための社内規程の整備、LGBTQに関連した相談窓口を設置しております。また、LGBTQに関する社内研修プログラムを継続して実施しており、eラーニング研修では動画学習および演習により社内理解の促進に努め、研修後にはLGBTQ基礎理解のための確認テストも実施しています。eラーニング研修の受講率は100%で、新入社員や中途雇用社員、育児休業復職者にも雇用時や復職時に実施しております。加えてLGBTQ当事者の支援者として、社内にアライ(※3)表明の呼びかけも実施しており、このような取り組みが評価され、この度の「ゴールド」受賞につながったと考えております。

当社は、今後も、マテリアリティの一つに掲げる「ハピネスな会社、そして社会をつくる」の実現に向け、LGBTQへの理解をさらに深めるとともに、社員一人ひとりが互いの個性や特性、価値観などの違いを認め、尊重し合い、すべての社員が業務を通じて成長できる機会を持ち、多様な個性が活躍できる会社ならびに社会を目指してまいります。

※1 LGBTQ+:Lesbian(女性同性愛者)、Gay(男性同性愛者)、Bisexual(両性愛者)、Transgender(性自認)が出生時に割り当てられた性別とは異なる人、Queer/Questioning:性的指向や性自認が定まっていない人の頭文字。「+」はそれらに限らない性的マイノリティを表しています

※2 本評価指標の詳細は work with Pride の HP をご参照ください。 <https://workwithpride.jp/pride-i/>

※3 アライ:同盟・支援などを意味する英語「ally」が語源。自分自身が性的マイノリティであるかどうかによらず、積極的に LGBTQ を理解し、社会や職場をより良いものにしていく人たちを指す。当事者が何か困ったときに頼ったり相談できたりする「味方」のような存在

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】

リコーリース株式会社 経営企画部 TEL:050-1702-4203(直通) Email:ir@r-lease.co.jp