

# JOYO BANK NEWS LETTER

2023 年 4 月 7 日

## 「カムバック採用」および「リファラル採用」の取り組み強化について

常陽銀行（頭取 秋野 哲也）は、このたび、多様な人材の確保を目的として、「カムバック採用」および「リファラル採用」の取り組みを強化しますのでお知らせいたします。

外部環境の急速な変化に適応するとともに、価値を創出し、企業理念の体現と企業価値の向上を図っていくための最大の経営資源は人材です。当行では、地域への深い思いや理解に加え、金融の知識にとどまらず多様な角度から地域・お客さまの課題解決に向けて取り組んでいくために、さまざまな考え方や経験を有する人材が必要不可欠であることから、採用方法の拡大・強化に取り組んでいます。

当行は、今後とも、行内外に多様な価値観をもたらし、地域のお客さまに新しい価値を提供できる人材の育成・確保に努めてまいります。

### 記

#### 1. カムバック採用（名称変更および要件の見直し）

これまで結婚・妊娠・出産・育児・家族介護等の事由により退職した行員に限定して再就業の機会を提供していた「再雇用制度」を「カムバック採用制度」に名称変更し、勤続年数や退職事由、離職期間等を問わず、当行に就業経験のある人材が再就業できるよう要件を見直しました。

2017 年度以降、従来の再雇用制度を含め、8 名採用しております。

#### 2. リファラル採用（制度化）

転職希望者との新たな接点確保の手段として、当行に勤める従業員の家族・知人等のネットワークを介し当行の求人情報を紹介する取り組みを正式に開始しました。今回の制度化は、従業員からの紹介を活性化させることを目的としております。

取り組み開始以降、これまでに 2 名採用しております。

以 上



常陽銀行

MEBUKI  
めぶきフィナンシャルグループ

常陽銀行

〒310-0021 茨城県水戸市南町2-5-5  
Tel. 029-231-2151(代表) www.joyobank.co.jp