

JOYO BANK NEWS LETTER

2022年11月1日

組織力向上プラットフォーム「Wevox」の導入について

常陽銀行(頭取 秋野 哲也)は、このたび、株式会社アトラエ(代表 新居 佳英、「以下、アトラエ」)が提供するエンゲージメント*を計測するツール「Wevox(ウィボックス)」を導入し、従業員エンゲージメント向上に向けた取り組みを開始しますので、下記のとおりお知らせいたします。

当行は、今後とも、従業員一人ひとりが能力を最大限に発揮できるよう、働きやすく魅力ある職場環境づくりに積極的に取り組んでまいります。

*会社と従業員の関係性におけるエンゲージメントとは、「従業員の一人ひとりが、企業の掲げる戦略・目標を適切に理解し、自発的に自分の力を発揮する貢献意欲」と定義されます。これを計測した値は、個人と組織が一体となり、双方の成長に貢献しあう関係の強さを示す指標とされています。

記

1. 取組開始時期および実施対象者

2022年11月より 営業店所属従業員約2,200名

2. 目的

本年4月よりスタートした第3次グループ中期経営計画では、基本戦略の一つに「人材の育成・活躍促進」を掲げ、その中で従業員のエンゲージメント向上に取り組むとしております。今般アトラエが提供する組織力向上プラットフォーム「Wevox」を導入することで、下記の目的を踏まえた取り組みを進めてまいります。

- (1) 地域のお客さまの成長支援や課題解決に、より自発的に取り組むことができる従業員を増やすことで、組織全体の生産性の向上を図ります。
- (2) 従業員一人ひとりの自主性や多様性を尊重し、組織におけるコミュニケーションの質を高めることで、働きがいのある職場づくりを進めます。

3. Wevoxについて(別紙をご参照ください)

アトラエが提供する組織力向上プラットフォーム Wevox は、定期的なアンケート「パルスサーベイ」を実施することで、職場やチームのエンゲージメントを計測し、組織の状態を「スコア」として数値化するツールです。現在、2,500社超の企業等で導入されています。

【サービス提供者】

会社名	株式会社アトラエ(2003年10月24日 設立)
代表者	新居 佳英
所在地	東京都港区麻布十番1-10-10 ジュールA 8階
URL	https://atrae.co.jp/

以上

(別紙)

【エンゲージメントを構成する要素】



【エンゲージメントと従業員満足度、モチベーションとの違い】

従業員満足度	モチベーション	エンゲージメント
会社が与える	個人が感じる	会社と個人が繋がる
従業員が、組織や仕事内容、職場環境や人間関係等にどの程度満足しているかを示す指標。	人が行動を起こしたり、決意したりする時の直接の(心理的な)原因・きっかけまたは目的。	組織や仕事に対して、自発的な貢献意欲を持ち、主体的に取り組んでいる状態を表した指標。

【Wevox 利用イメージ】



(URL) <https://get.wevox.io/>