

2022 年 3 月 28 日

組織改編のお知らせ

株式会社めぶきフィナンシャルグループ（社長 笹島 律夫）ならびに子銀行の常陽銀行（頭取 笹島 律夫）および足利銀行（頭取 清水 和幸）は、2022 年 4 月 1 日付で下記のとおり、組織改編を行いますのでお知らせいたします。

記

1. 改編目的

めぶきフィナンシャルグループ（以下、「当社グループ」という。）では、本年 4 月よりスタートする第 3 次グループ中期経営計画(2022 年度～2024 年度)で掲げる、デジタル技術の活用等を通じたビジネスモデルの変革（D X）や、当社グループの持続的な成長と地域の環境・社会課題の解決の両立（サステナビリティ）への取組みを一層強化するため、当社および子銀行内への新組織の設置等を行います。

2. 改編内容

（1）当社内における組織改編

当社グループ内の D X への取組みを牽引すべく、2019 年 6 月に I T・デジタル化に関する取組みを統括する組織として経営企画部内に設置した「I T デジタル戦略グループ」を「D X 統括グループ」に改編いたします。また、C O 2 削減やサステナブルファイナンスに関する目標の達成に向けた取組みを牽引し、グループとしてのサステナビリティへの取組みを一層強化するため、経営企画部内に「サステナビリティ統括グループ」を新設いたします。

（2）子銀行（常陽銀行、足利銀行）における組織改編

（ア）D X 推進にかかる組織改編

当社組織の見直しにあわせ、常陽銀行ならびに足利銀行（以下、「両子銀行」という。）の D X への対応を強化するため、「I T 戦略室」を「D X 戦略室」に改編いたします。

あわせて、足利銀行では、基幹システム統合後の業務改革機能にかかる部署である「B P R 推進室」を「D X 戦略室」に統合いたします。

（イ）サステナビリティ推進にかかる組織改編

当社と子銀行一体でサステナビリティへの取組みを推進していくため、当社組織の見直しにあわせ、両子銀行内に「サステナビリティ推進室」を新設いたします。

あわせて、足利銀行では、C O 2 削減等に向けた取組みの強化をはかるため、「総務室」を「総務部」に改編いたします。

(ウ) 事務管理部の再編

2021 年 4 月に当社内に設置した事務統括部において、両子銀行共通の事務に関する企画機能を一層強化していくことに伴い、両子銀行事務部門の業務運営体制の効率化を図るため、両子銀行事務管理部内の「企画グループ」と「事務リスク管理グループ」を統合し、「統括グループ」に再編いたします。

以 上

めぶきフィナンシャルグループ 本部組織新旧対比表

(変更前)

(変更後)

* Gはグループの略

* Gはグループの略

経 営 企 画 部	企 画 G
東京事務所	IT デジタル戦略 G
広 報 室	主 計 G
	秘 書 G

経 営 企 画 部	企 画 G
東京事務所	DX 統括 G
広 報 室	サステナビリティ統括 G
	主 計 G
	秘 書 G

経 営 管 理 部	リスク統括 G
バーゼル室	コンプライアンス法務 G
	人 事 G
	総 務 G

経 営 管 理 部	リスク統括 G
バーゼル室	コンプライアンス法務 G
	人 事 G
	総 務 G

地 域 創 生 部	地域創生 G
-----------	--------

地 域 創 生 部	地域創生 G
-----------	--------

事 務 統 括 部	統 括 G
-----------	-------

事 務 統 括 部	統 括 G
-----------	-------

シ ス テ ム 統 括 部	統 括 G
---------------	-------

シ ス テ ム 統 括 部	統 括 G
---------------	-------

監 査 部	統 括 G
	業務監査 G

監 査 部	統 括 G
	業務監査 G

6部、3室(事務所)、13グループ

6部、3室(事務所)、14グループ

常陽銀行 本部組織新旧対比表

(変更前)

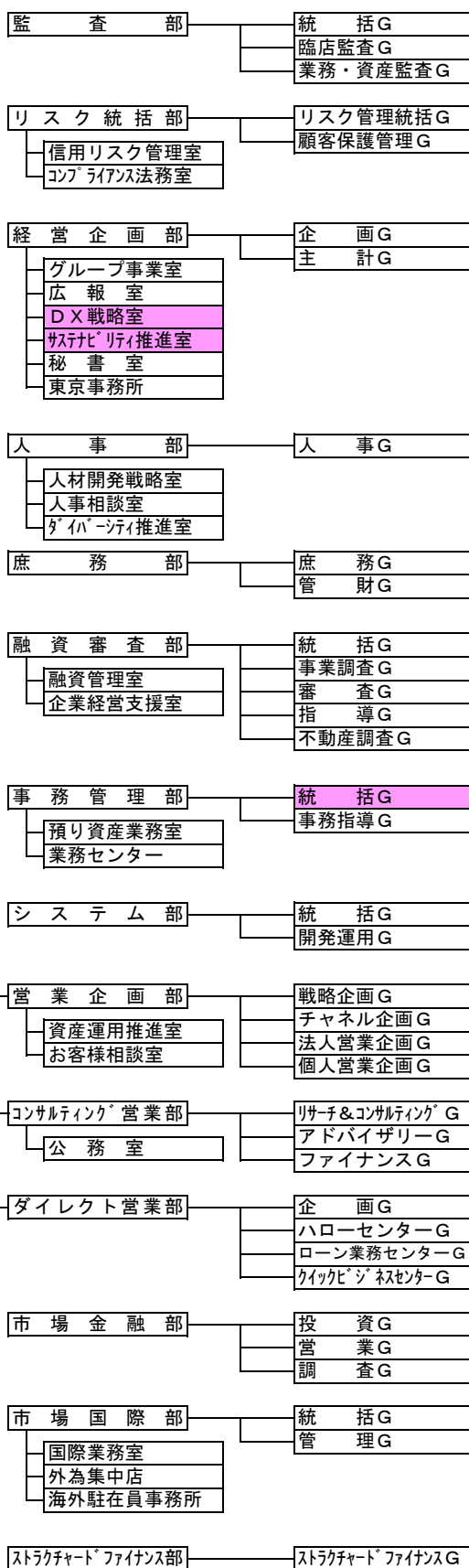
* Gはグループの略



1本部、14部、20室(事務所)、37グループ

(変更後)

* Gはグループの略



1本部、14部、21室(事務所)、36グループ

足利銀行 本部組織新旧対比表

(変更前)

(変更後)

