

# Y2025X5B

Towards the center of evolution (together)

IT'S ALL FOR THE GROWTH OF JAPAN. WE ARE FOR STARTUPS.

NS201210RP201604FLGSHP201803NWFLGSHP202204

# FY2023 1Q

Apr. 2022 — Jun. 2022

FINANCIAL RESULTS

TSE : Growth 7089

# Agenda

1. 2023年3月期 第1四半期業績
2. Appendix

*Startups First  
Be a Talent  
The Team*

2023年3月期 第1四半期業績

売上高 **709**百万円 前年同期比 **+34.9%**

- タレントエージェンシー：有力スタートアップを中心に採用支援サービスが好調  
人材紹介サービスは高単価が継続
- オープンイノベーション：Public Affairs、データ販売が好調

営業利益 **189**百万円 前年同期比 **+33.8%**

- 人件費増はあるものの、高粗利の採用支援サービスの売上増などもありプラス成長

全社受注 **786**百万円 前年同期比 **+36.5%**

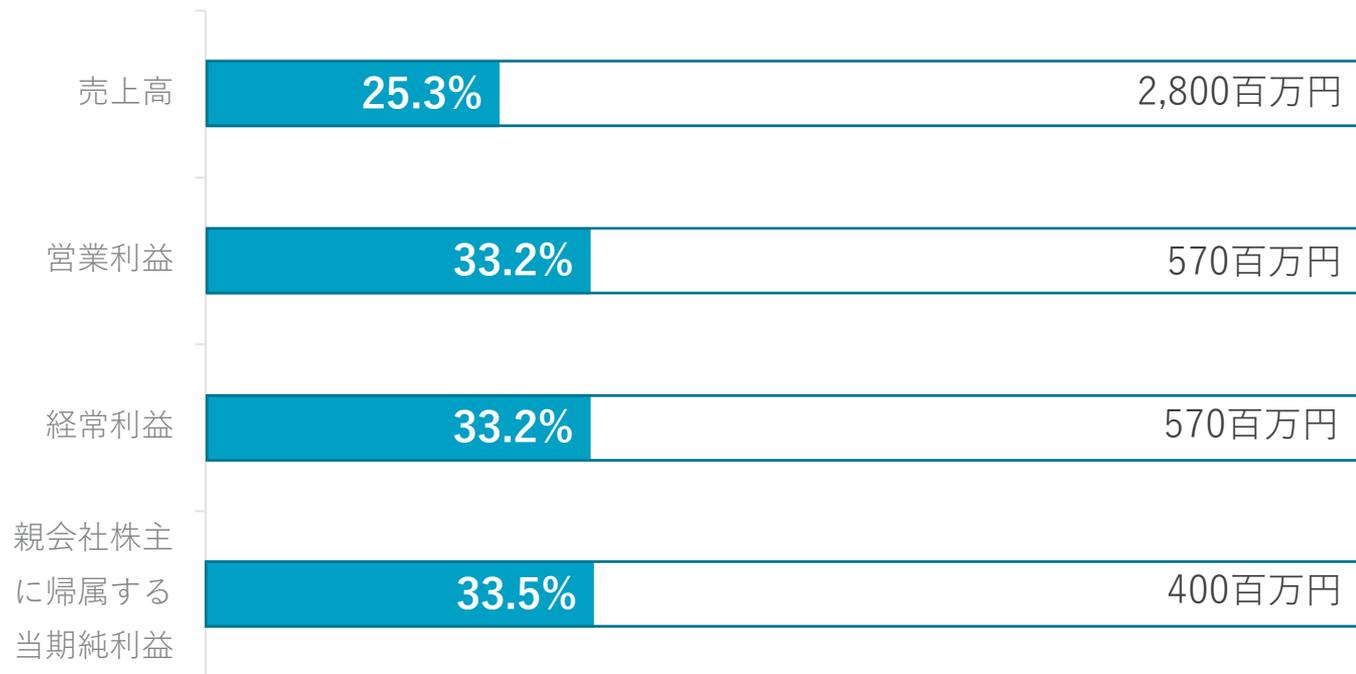
- 前指標としての受注高も両サービスともに過去最高値を更新

全社人員 **135**人 前期末比 **+20**人

## 【全社】業績予想に対する進捗

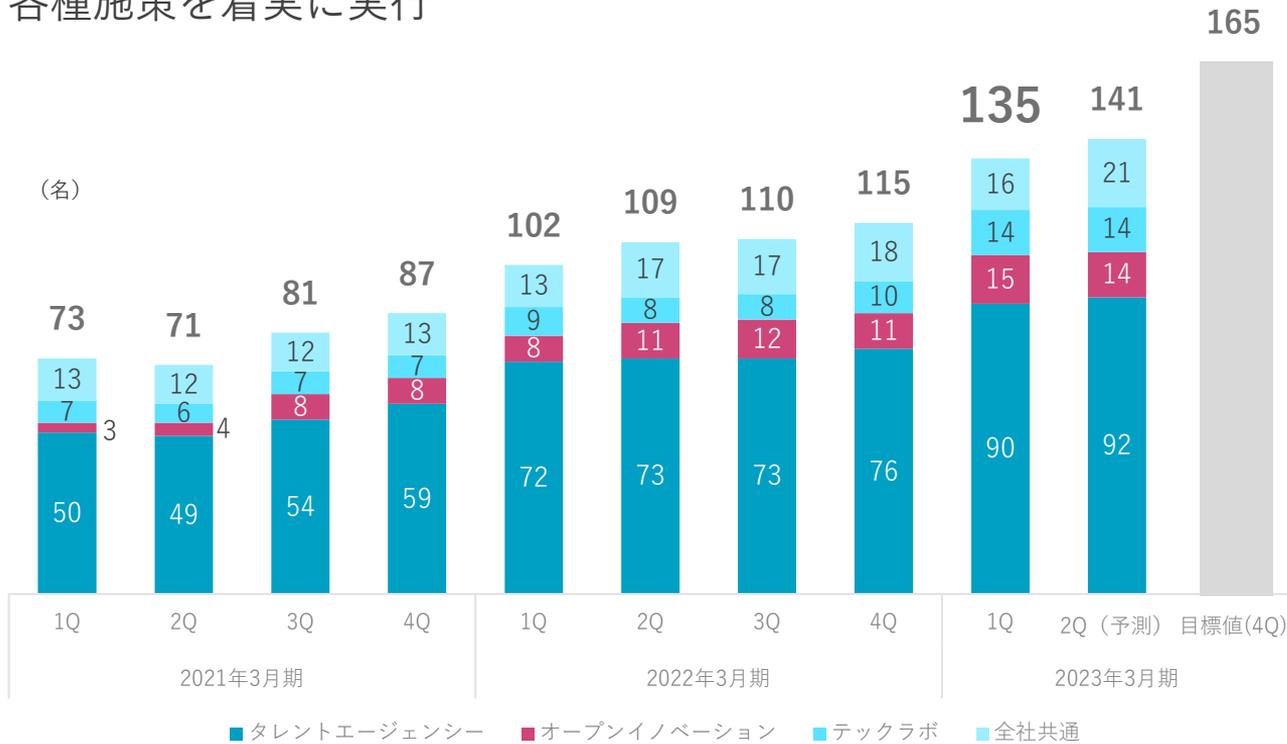
売上高は通期業績予想に対し約 1 / 4 と順調に進捗

段階利益は30%超だが、引き続き人材関連投資を 2 Q以降も継続



# 【全社】人材確保目標に対する進捗状況

目標値である50名に対し、1Q末時点+20名、2Q末時点（6月末時点の入社予定ベース）+26名  
各種施策を着実に実行



## 【実行中の施策】

### 流入の増加

- 全社的な採用KPIの設定
- 採用部門の人員強化
- 採用関連費用の増加

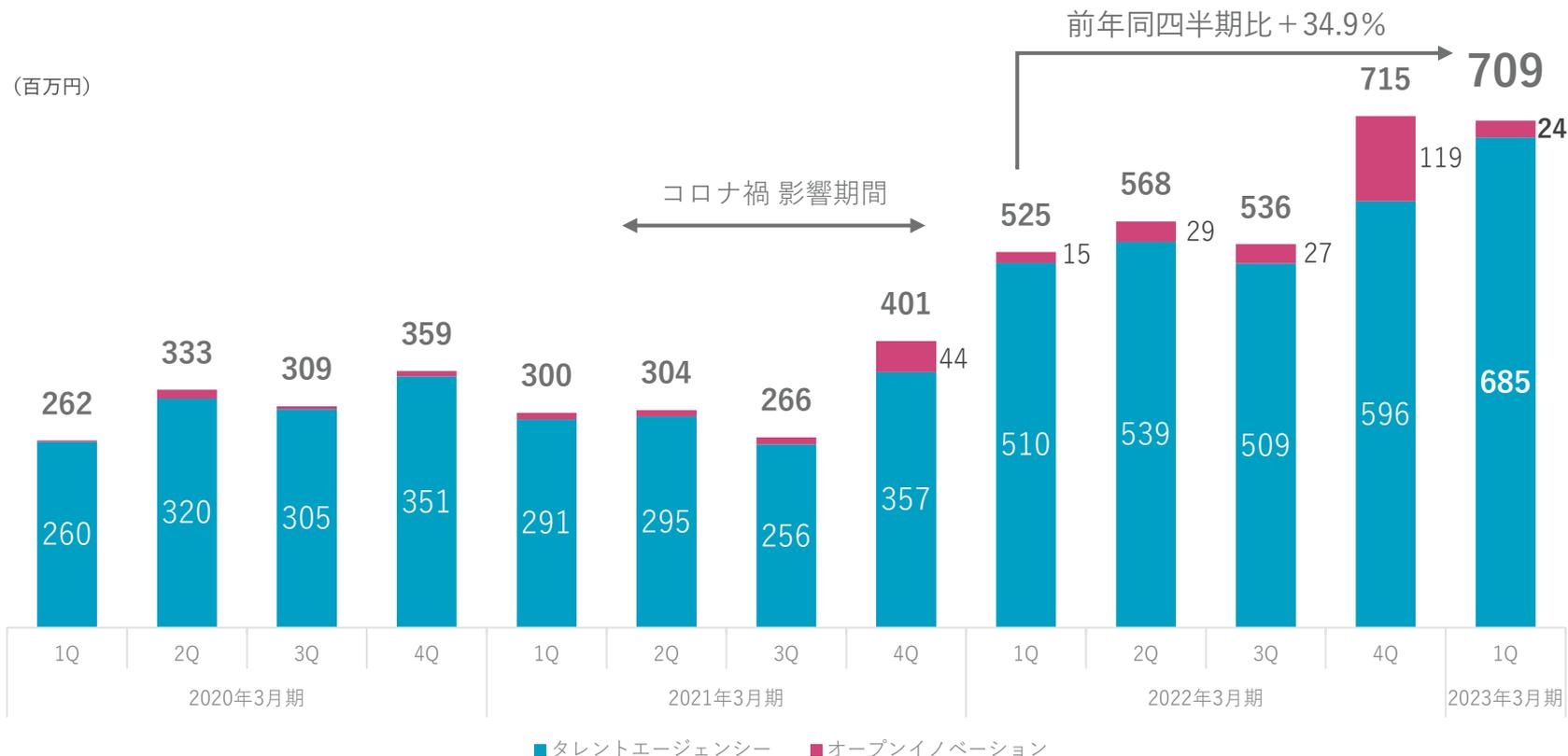
### 採用力の強化

- 社長含む役員陣の採用プロセスへの積極関与

注)今回表示から、より実態に即した数値を表示するために、表示の組替を一部おこなっています。

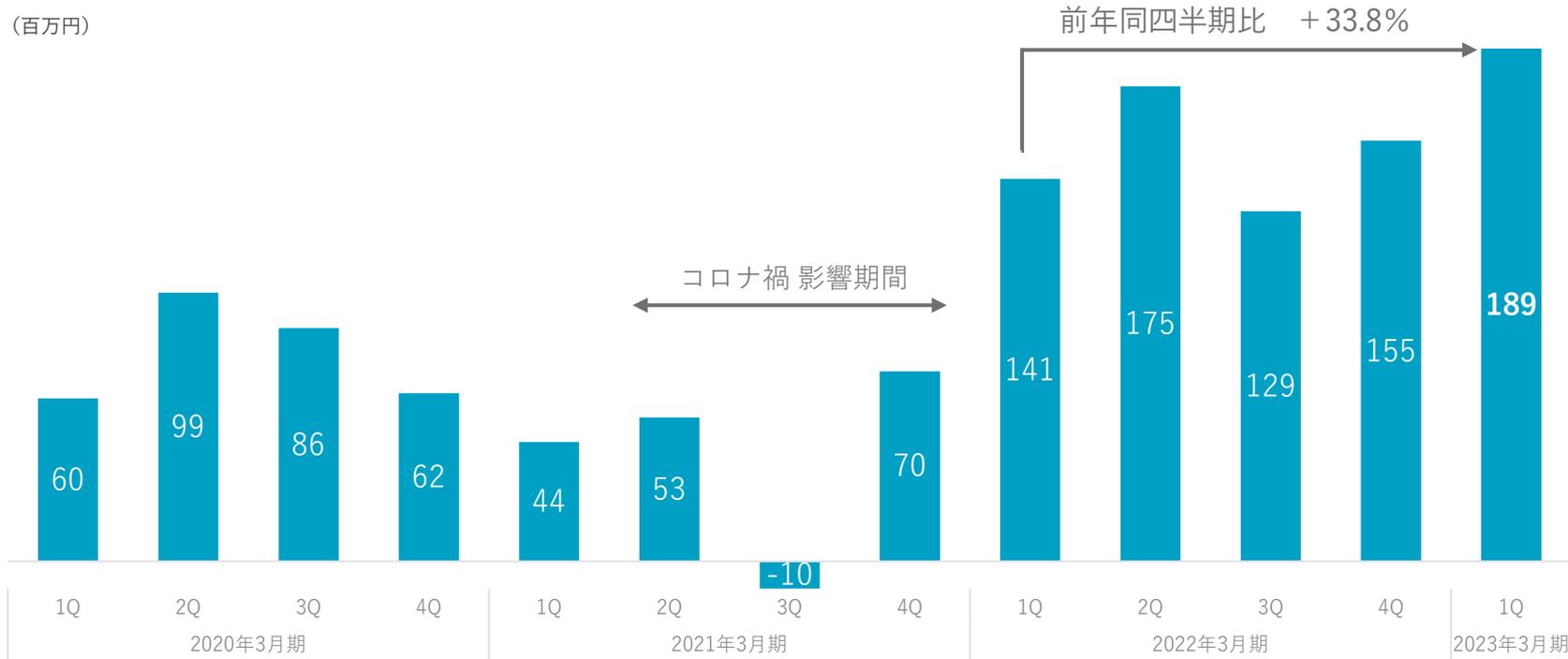
# 【全社】 サービス別売上高の推移

季節性はあるが、全社売上高は成長トレンドを継続



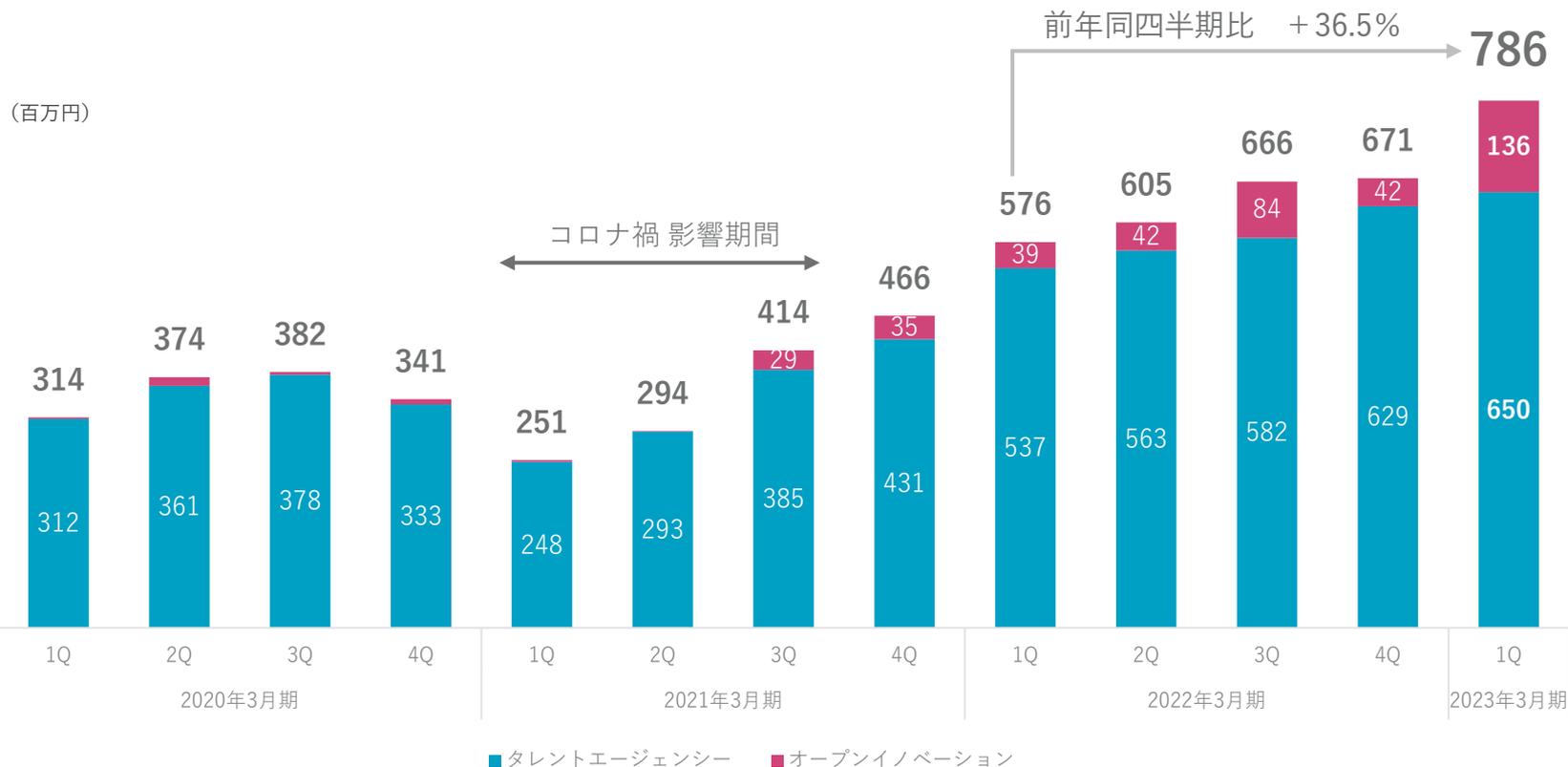
## 【全社】 営業利益の推移

人件費増加はあるものの、高粗利の採用支援サービスの売上増などもありプラス成長



# 【全社】受注高の推移

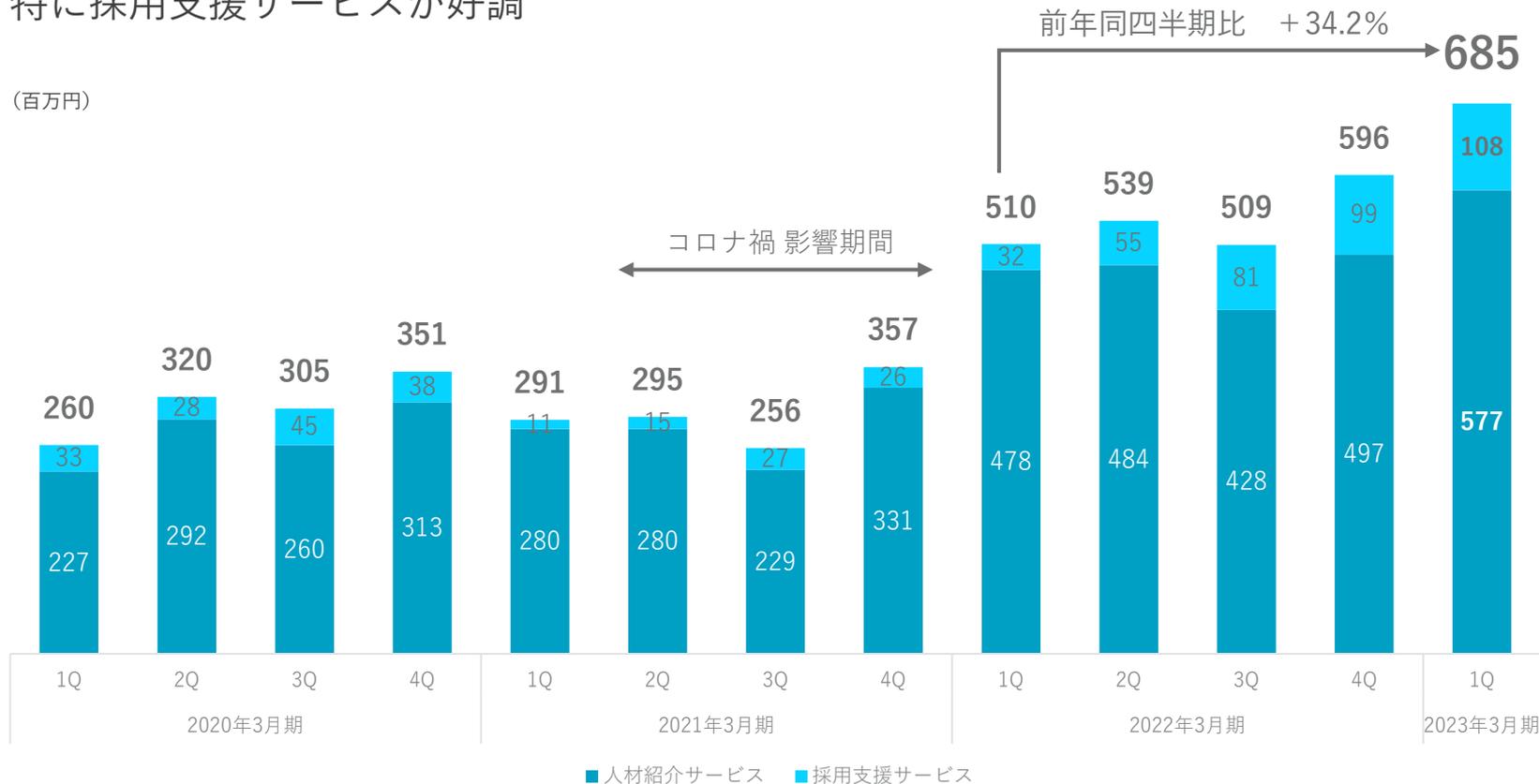
タレントエージェンシー・オープンイノベーションともに受注は順調に成長



## 【タレントエージェンシー】売上高の推移

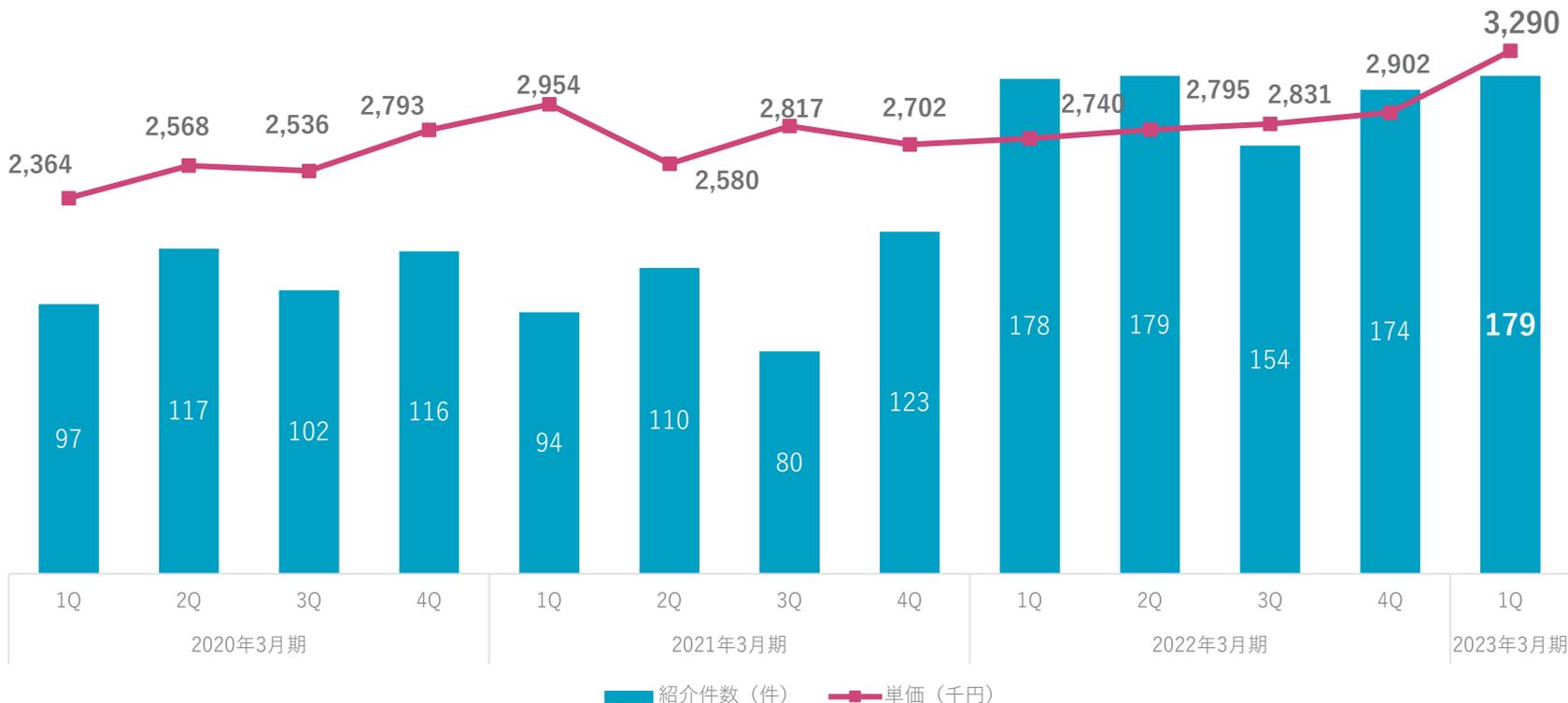
有力スタートアップ企業への集中支援が功を奏し、売上高は成長トレンドを継続  
特に採用支援サービスが好調

(百万円)



## 【タレントエージェンシー】人材紹介取引数と単価の推移

紹介料率と提示年収の上昇を受け、紹介売上単価は過去最高値を更新

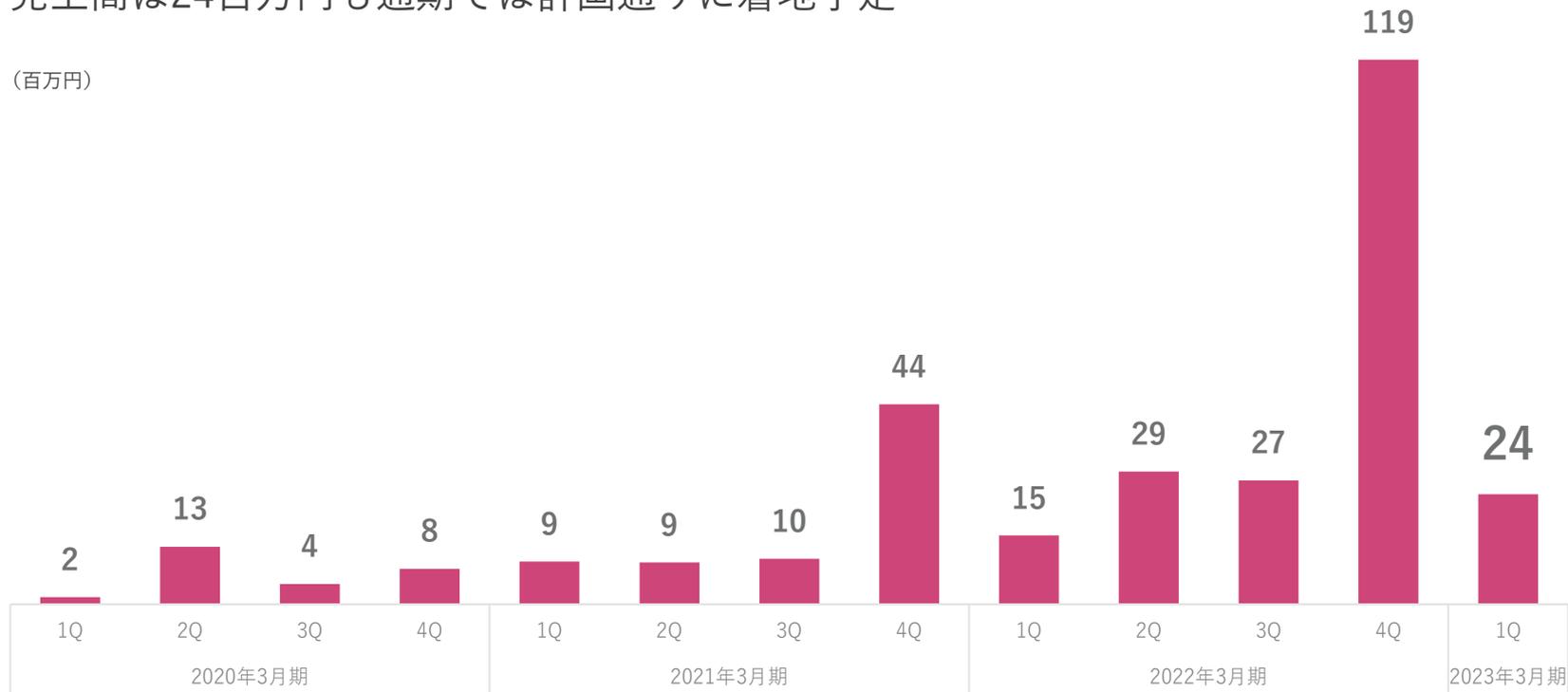


注) 人材紹介サービス売上の一部(業務委託等)は除く

## 【オープンイノベーション】売上高の推移

オープンイノベーション全体の受注は計画比で順調に推移  
売上高は24百万円も通期では計画通りに着地予定

(百万円)



# 【ベンチャーキャピタル】READYFOR社に対して投資を実行

クラウドファンディングサービスを提供するREADYFOR社に対して投資を実行



## ・READYFOR社の概要

「誰もがやりたいことを実現できる世の中をつくる」をビジョンに掲げ、既存の金融サービス・資本主義の枠の中ではお金が流れにくい分野に対して、資金調達手段を展開

日本初・国内最大級のクラウドファンディングサービス

「READYFOR」や、支援者（資金を供給する主体）向けの事業である「レディーフォー 遺贈寄付サポートサービス」「基金・寄付・補助金 企画サービス」を運営し、「想いの乗ったお金の流れを増やす」ことを通じて、社会的インパクトの最大化を目指す企業

## ・当社のREADYFOR社に対する人材支援状況

2018年より人材支援を中核とした成長支援の取り組みを開始  
CFO、VPoEのボードメンバーの他、部長・グループマネージャー等キーポジションの参画支援を実施

## 2022年上半期の資金調達額 (※)

**4,566**億円 (2021年上半期 6,384億円)

### 直近の主な大型ファンド組成状況

ファンド名	組成月	組成金額
八十二サステナビリティ1号投資事業有限責任組合	2022年 1月	300億円
Genesisia Venture Fund3号投資事業有限責任組合	2022年 1月	150億円
Sony Innovation Fund 3 L.P.	2022年 2月	250億円
グロービス7号ファンド投資事業有限責任組合	2022年 4月	500億円
早稲田大学ベンチャーズ	2022年 4月	100億円

### 2022年上半期の調達上位企業

社名	調達金額
LegalForce	137億円
Spiber	105億円
ソフトバンクロボティクスグループ	100億円
テラドローン	80億円
AIメディカルサービス	80億円

大幅なマクロ環境の悪化は顕在化していないものの、下期の動向は注視が必要

※出所) STARTUP DB 2022年国内スタートアップ投資動向レポート 注) 親会社及び融資や社債での資金調達を含む

# 【タレントエージェンシー】足元のマクロ環境を受けた事業状況

マクロ環境の注視は必要なものの、短期的な事業影響は軽微

## 1Qのタレントエージェンシーの状況

- 採用支援サービス：堅調な需要が継続

採用支援サービスは通常の人材紹介サービスを加速させる追加的なサービスであり、求人ニーズが低下すれば受注は減少する傾向にある

- 紹介手数料単価：高止まりの状況が継続

紹介手数料単価は、決定年収に紹介手数料率を乗じて算出。求人ニーズが低下すれば、単価は下落傾向にある

## 主要取引先の調達状況

社名	調達金額
LegalForce	137億円
Spiber	105億円
Synspective	75億円
UPSIDER	64億円
アンドパッド	38億円

資金調達できる有力スタートアップ企業にフォーカスして支援  
引き合い状況は堅調であり、現時点における影響は軽微と判断

## 政府によるスタートアップ支援政策の状況

政府による国家戦略の重要な柱として、スタートアップエコシステム強化が掲げられた2022年末を目途に、スタートアップ育成5か年計画を策定する政府方針

### 政府による支援策公表

#### スタートアップ5か年計画の策定を公表

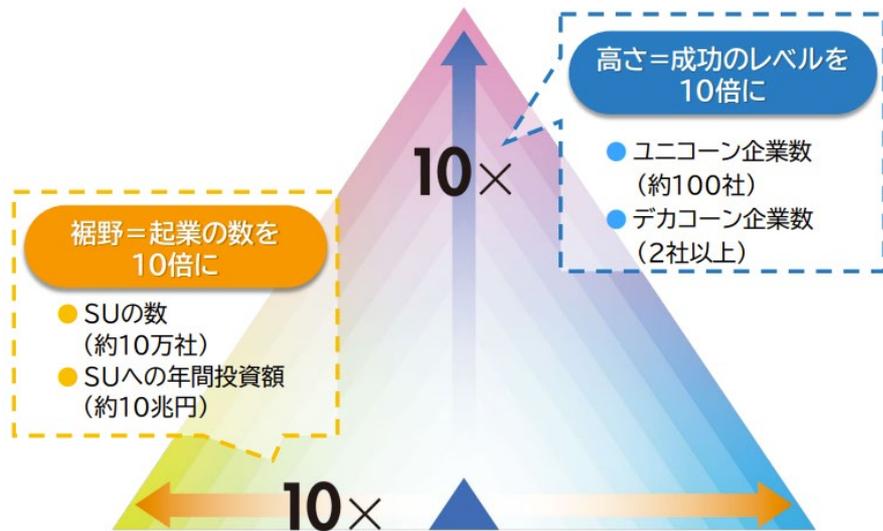
スタートアップ企業の資金調達を支えるための大胆な支援を実行  
(2022年末を目途に策定予定)

### 経団連からのエコシステム強化の提言

#### スタートアップ躍進ビジョンを公表

5年後までに起業数10倍、ユニコーン企業数100社・デカコーン企業2社以上が成長目標に据えられる(右図)

### 経団連の提言で示された5年後の目標



出所) 経団連 スタートアップ躍進ビジョン〜10X10Xを目指して〜 より引用  
[https://www.keidanren.or.jp/journal/times/2022/0317\\_01.html](https://www.keidanren.or.jp/journal/times/2022/0317_01.html)

Public Affairsを中心に、政府・官公庁・自治体・大学・経済団体等と連携を実施  
今後、更なる連携を深め事業を通じてスタートアップエコシステムの発展に貢献

内閣府	「令和2年度スタートアップ・エコシステム海外発信調査」事業
経済産業省	J-Startup Supporters選定企業、経済産業省令和3年度「SHIFT(x)」事業 総合アドバイザー
東京都	スタートアップ実証実験促進事業
大阪府	大阪産業局OIH（大阪イノベーションハブ）スタートアップエコシステムExecutive Advisor
神戸市	「KOBE STARTUP HUB」プログラムメンター
日本経済団体連合会（経団連）	会員、スタートアップ委員会企画部会/スタートアップ政策タスクフォース
新経済連盟（新経連）	会員
経済同友会	会員、ラウンドテーブル・クロスリーチ PT副委員長
関西広域連合	関西スタートアップ・エコシステム情報発信事業
日本ベンチャーキャピタル協会	会員、ベンチャーエコシステム委員
東北大学	研究開発型ベンチャーの設立支援

# 【全社】 中長期の考え方

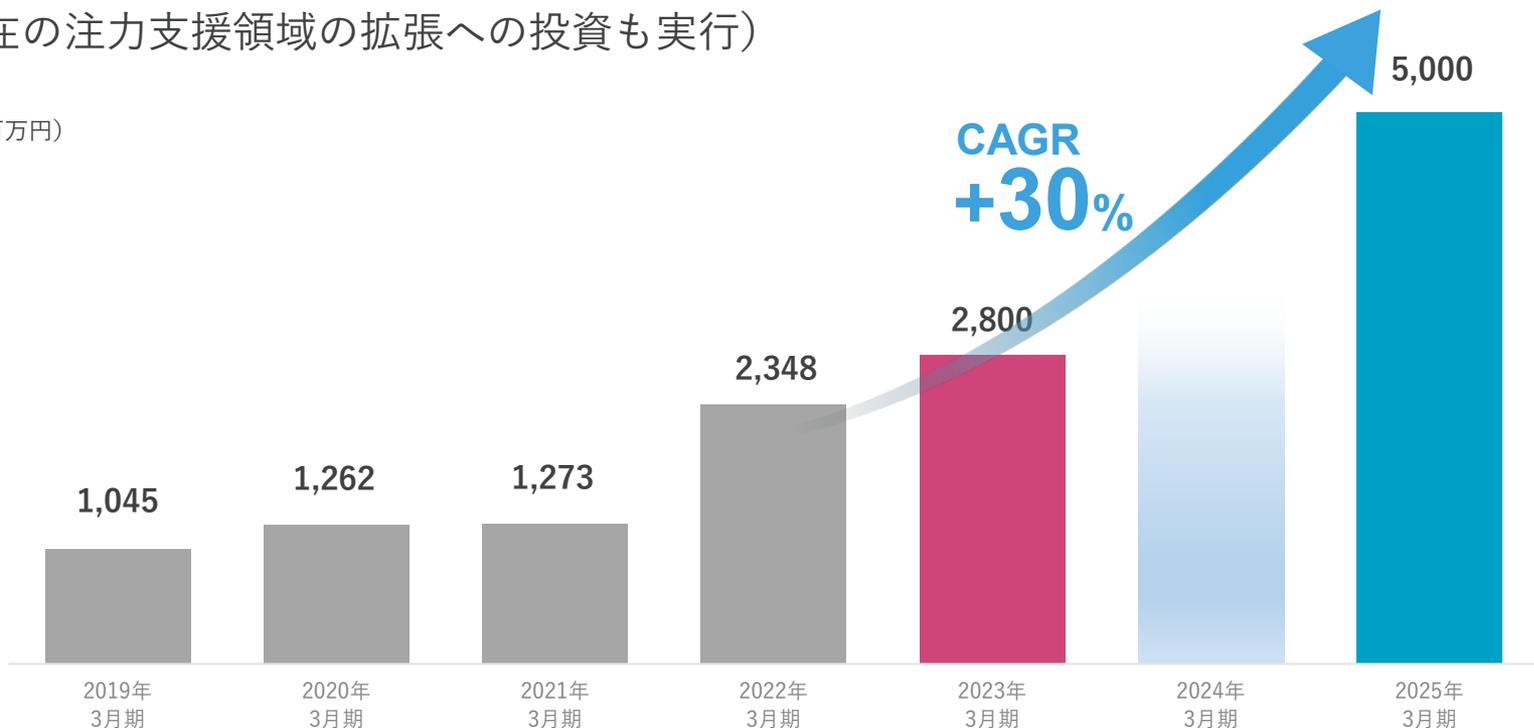
成長産業の支援インフラを中長期で構築することを目指し、長期的な成長を図る  
人材、資金、エコシステムのそれぞれにおいて支援領域を拡大すべく、当面は積極的な人員拡大を実行



## 【全社】 中長期 財務目標

当面は売上高成長にフォーカスし、2025年3月期において連結売上高50億円を目指す  
そのための成長投資として、人材関連投資を位置づけ  
(現在の注力支援領域の拡張への投資も実行)

(百万円)



注) ベンチャーキャピタル事業からの収益は2025年3月期までは見込んでおりません。

## 【全社】連結BSサマリー

特段の構造的変化はなく、引き続き財務健全性は高い状態

(百万円)	2022年3月期	2023年3月期1Q
<b>流動資産</b>	<b>2,167</b>	<b>2,022</b>
現金及び預金	1,717	1,619
営業投資有価証券	154	154
<b>固定資産</b>	<b>397</b>	<b>378</b>
<b>資産合計</b>	<b>2,564</b>	<b>2,401</b>
<b>流動負債</b>	<b>799</b>	<b>529</b>
短期有利子負債	116	116
<b>固定負債</b>	<b>66</b>	<b>37</b>
長期有利子負債	66	37
<b>純資産</b>	<b>1,698</b>	<b>1,834</b>
自己資本	1,530	1,668
非支配株主持分	165	159
<b>負債・純資産合計</b>	<b>2,564</b>	<b>2,401</b>

- 総資産現預金比率：67.4%
- 自己資本比率：69.5%



## APPENDIX



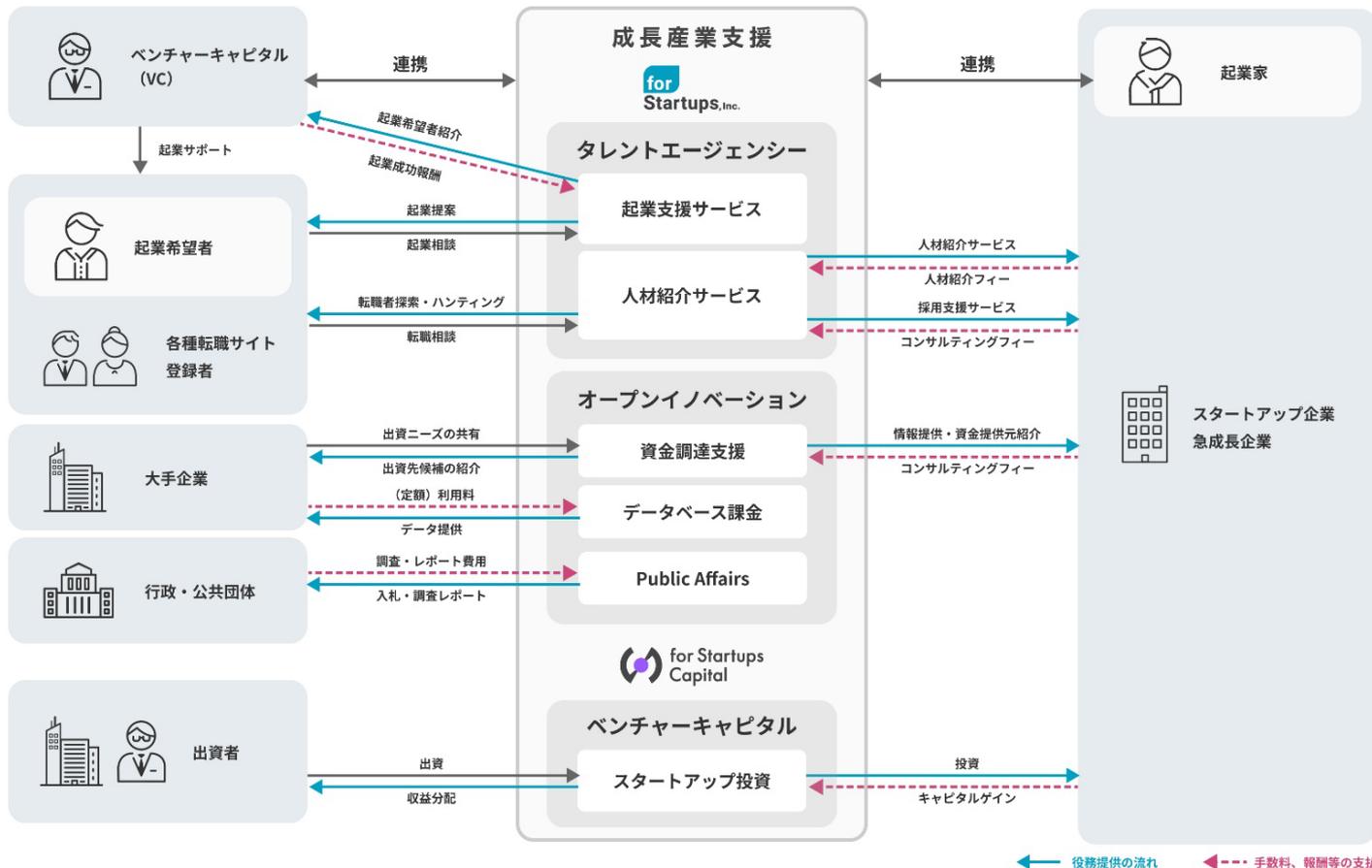
会社名 フォースタートアップス株式会社

英文社名 for Startups, Inc.

設立	2016年 9月	経営陣	志水 雄一郎	代表取締役社長
本社所在地	東京都港区六本木1-6-1 泉ガーデンタワー 36F		恒田 有希子	常務取締役
(サテライトオフィス)	CIC Tokyo 東京都港区虎ノ門 1-17-1虎ノ門ヒルズビジネスタワー 15階		菊池 烈	取締役
正社員数	135名 (2022年6月末)		清水 和彦	取締役
資本金	2億26百万円 (2022年6月末)		大原 茂	取締役
事業内容	成長産業支援 -タレントエージェンシー&オープンイノベーション事業 -ベンチャーキャピタル事業		齋藤 太郎	社外取締役
取引先企業数	700社以上		堀内 雅生	社外取締役
職業紹介許可番号	13-ユ-307946	梅澤 高明	社外取締役	
グループ会社	フォースタートアップスキャピタル合同会社 (100%子会社)	志磨 純子	常勤監査役	
		備考	秋元 芳央	社外監査役
			澤田 静華	監査役
			日本経済団体連合会 (経団連) 会員	
		新経済連盟 (新経連) 会員		
			日本ベンチャーキャピタル協会 (JVCA) 賛助会員	
			経済産業省J-Startup Supporters選定企業	

- 2013.4 ウィルグループ子会社セントメディア（現:株式会社ウィルオブ・ワーク）のネットジンザイバンク事業部発足
- 2016.9 会社分割により、株式会社ネットジンザイバンクを新設（ウィルグループ100%出資子会社）
- 2018.3 フォースタートアップス株式会社に社名変更
- 2018.4 日本ベンチャーキャピタル協会に入会
- 2018.5 成長産業領域に特化した情報プラットフォーム「STARTUP DB」リリース
- 2019.4 オープンイノベーションサービスを開始
- 2019.7 Crunchbase, Inc.（米国）との業務提携を開始
- 2020.3 東京証券取引所マザーズに上場（証券コード 7089）
- 2020.6 一般社団法人日本経済団体連合会（経団連）に入会
- 2020.8 SMBCグループとの業務提携を開始
- 2021.1 新経済連盟（新経連）に入会
- 2021.5 フォースタートアップスキャピタル合同会社設立（当社100%子会社）
- 2021.8 フォースタートアップス1号投資事業有限責任組合設立
- 2022.4 東京証券取引所の市場再編に伴い、マザーズからグロース市場に移行

# 成長産業支援における各事業系統図



## Mission



当社が新たに掲げる「(共に)進化の中心へ」という新ミッションは、「進化の中心とは何か」を、時代に合わせて常に問い、その目標をアップデートし続けていく姿勢をも表現しています。また、あえて「(共に)」という表現にしている理由は、「支援者」という立ち位置のみならず、時には自らも時代を創る「主体者・創造主」にもなる覚悟を示しています。

## Vision



「世界で勝負できる産業、企業、サービス、人を創出し、日本の成長を支えていく」ために、「for Startups」をビジョンとして掲げ、ヒューマンキャピタルを中核とした成長産業支援事業に取り組んでいます。

## Value



## Startups First

全ては日本の成長のために。  
スタートアップのために。

## Be a Talent

スタートアップの最たる友人であり、パートナーであり、自らも最たる挑戦者たれ。  
そして、自らの生き様を社会に発信せよ。

## The Team

成長産業支援という業は、TEAMでしか成し得られない。  
仲間のプロデュースが、日本を、スタートアップを熱くする。

※スタートアップ = 『進化の中心』にいることを選択する挑戦者達

# 創業の背景-日本の国際競争力挽回の必要性

約30年の間に米国などで新興企業が急成長し、相対的に日本の国際競争力は低下

## 世界時価総額ランキングTOP50 (1989年)

順位	企業名	時価総額 (億ドル)	国名
1	NTT	1638.6	 日本
2	日本興業銀行	715.9	 日本
3	住友銀行	695.9	 日本
4	富士銀行	670.8	 日本
5	第一勧業銀行	660.9	 日本
6	IBM	646.5	 米国
7	三菱銀行	592.7	 日本
8	Exxon	549.2	 米国
9	東京電力	544.6	 日本
10	Royal Dutch Shell	543.6	 英国

## 世界時価総額ランキングTOP50 (2022年)

順位	企業名	時価総額 (億ドル)	国名
1	Apple	28,281.9	 米国
2	Microsoft	23,584.4	 米国
3	Saudi Amarco	18,868.9	 サウジアラビア
4	Alphabet	18,214.5	 米国
5	Amazon.com	16,352.9	 米国
6	Tesla	10,310.6	 米国
7	Meta Platforms	9,266.8	 米国
8	Berkshire Hathaway	7,146.8	 米国
9	NVIDIA	6,817.1	 米国
10	Taiwan Semiconductor Manufacturing	5,945.8	 台湾

# 成長産業支援の仕組みを作り、日本の国際競争力を挽回する

出所) 1989年のデータはダイヤモンド社のデータ (<https://diamond.jp/articles/-/177641?page=2>) を参照。2022年のデータはWright Investors' Service, Incのデータ (<https://www.corporateinformation.com/Top-100.aspx?topcase=b#/tophundred>) を参照 (2022年1月14日時点) 参照URL : <https://media.startup-db.com/research/marketcap-global-2022>

# 成長企業に資本を集中させ、持続的成長のためのエコシステムを形成

## 米国シリコンバレーのテックエコシステム6つの要素 \*

十分な人的資本、十分な金融資本、強力な大学システム、強い企業環境、充実したスタートアップ支援体制、およびイノベーションを促進する文化がある

### 1) HUMAN CAPITAL (人的資本)

スタートアップを立ち上げ、運営、参加する能力の高い人材が豊富であることと、エコシステムの成長につながる自信及び勢いのある起業家の存在

### 2) FINANCIAL CAPITAL (金融資本)

スタートアップを資金面で支援する豊富な資本と適正なリスク許容度を持つ投資家の存在

### 3) STRONG UNIVERSITY SYSTEM (強力な大学システム)

シンプルかつ効率的なライセンスプロセスに基づく知的財産生成の仕組みとエコシステムに統合された大学システム

### 4) STRONG CORPORATE ENVIRONMENT (強い企業環境)

関連専門分野における大手 (Fortune 500) 企業、及び起業家を生み出しイノベーションをスピンアウトできる企業の存在

### 5) ADEQUATE INFRASTRUCTURE (充実したスタートアップ支援体制)

法律、PR、人材雇用などの専門サービスや物理施設 (コワーキングスペース、研究ラボ等) の提供

### 6) CULTURE CONDUCIVE TO INNOVATION (イノベーションを促進する文化)

機動性及びリスクを取る精神と、時間をかけて順応するために十分な多様性を備えたエコシステムの存在

## 当社注力領域

スタートアップ企業の成長には、人材と資金の確保が不可欠であることから、当社グループは、主に人材と資金の側面から成長企業を支援している。一方で、スタートアップエコシステムの継続的な発展には、大企業や行政のリソースを活用し、エコシステム全体としてスタートアップ企業の成長スピードと成長確度を高め、社会に貢献する

人材

タレントエージェンシー

資金

ベンチャーキャピタル

大企業

オープンイノベーション

行政

Public Affairs

## スタートアップ企業に集中支援

\*出所) "Stars Aligning: How Southern California Could Be the Next Great Tech Ecosystem MARCH 20, 2018" <https://www.bcg.com/publications/2018/stars-aligning-southern-california-next-great-tech-ecosystem>

JETRO調査レポート「南カリフォルニアのスタートアップ・エコシステム (ロサンゼルス (シリコンビーチ)、サンディエゴ、アーバイン) (2020年4月)」 <https://www.jetro.go.jp/world/reports/2020/02/03dcf4dbb17e3f7c.html>

## タレントエージェンシー&オープンイノベーション事業

### タレントエージェンシー

**起業支援** 起業潜在層の発掘・起業サポート

**人材紹介** 成功報酬型の転職支援サービス  
固定報酬型の採用支援コンサルティング

### オープンイノベーション

**資金調達支援** スタートアップ企業と大手企業の連携を支援

**データベース課金** 大手企業等にSTARTUP DBのデータを定額課金、API連携で提供

**Public Affairs** 官公庁・自治体からスタートアップ関連の事業を受託

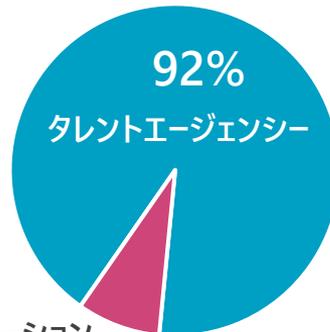
## ベンチャーキャピタル事業

### ベンチャーキャピタル

#### スタートアップ投資

起業支援または人材支援中の企業に対し、投資実行  
タレントエージェンシーとのシナジーを創出

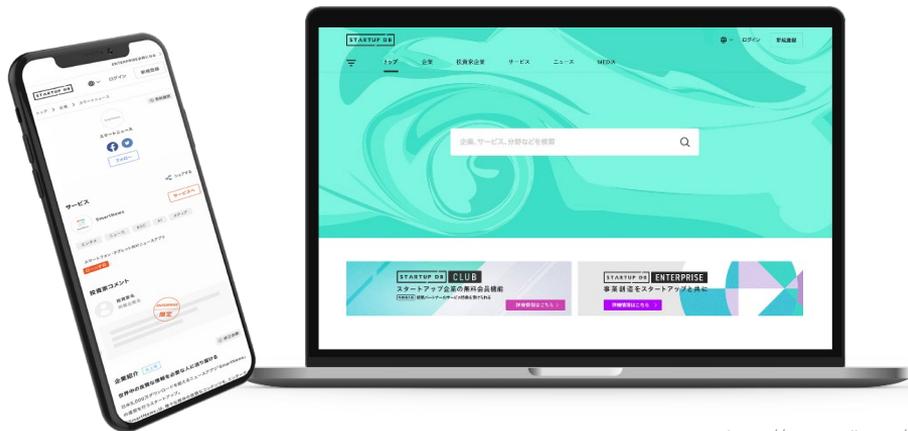
2022年3月期通期  
売上高比率



オープンイノベーション

# 【当社の強み】国内最大級の成長産業データベース「STARTUP DB」

13,000社以上のスタートアップ情報を集約した「成長産業に特化した情報プラットフォーム」  
情報開示が義務化されていない未公開企業の情報を集約し、市場全体を可視化



<https://startup-db.com/>



スタートアップとの事業創造をサポートする「ENTERPRISE」を2021年7月にリリース

## メディア掲載実績・情報提供

週刊東洋経済	日経産業新聞	テレビ朝日	Yahoo!News
会社四季報	Forbes Japan	CNET Japan	週刊アスキー
DIAMOND SIGNAL	読売新聞	@DIME	
週刊ダイヤモンド	中日新聞	エキサイトニュース	

## 海外

世界最大級のベンチャーデータベース「Crunchbase」と業務提携

## 政府・公共団体

内閣府やNEDO（国立研究開発法人）事業との連携等

## 学術研究

東京大学、東京工業大学、  
名古屋市立大学、東北学院大学、  
関西学院大学、大阪大学大学院等

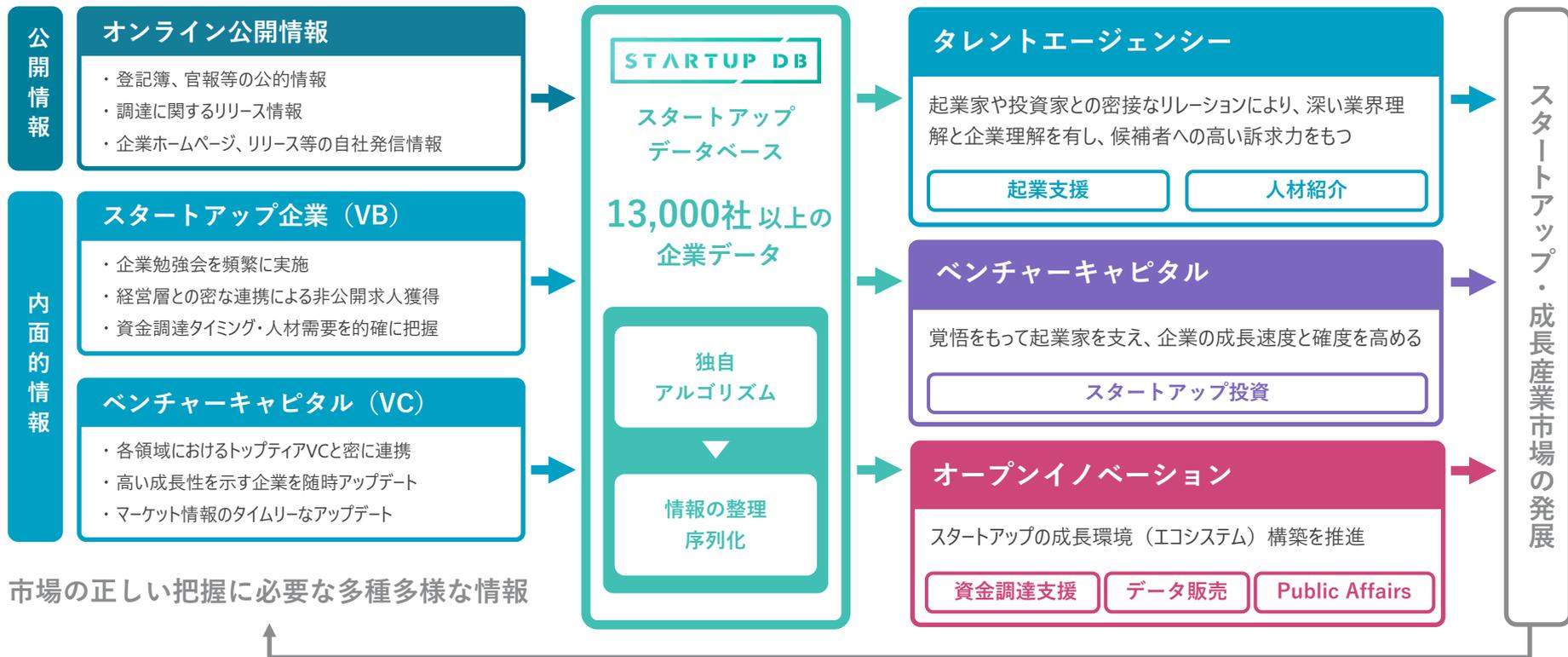
## 金融機関

SMBCグループと業務提携



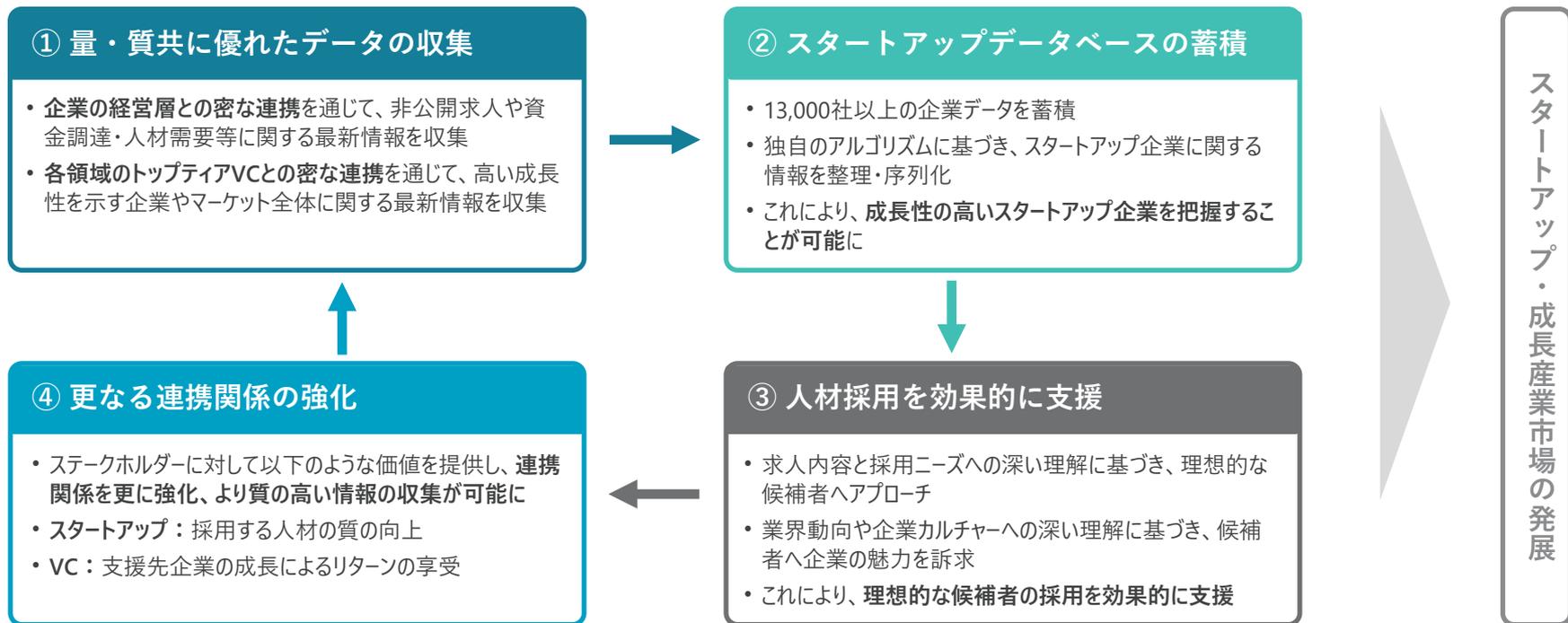
# 【当社の強み】 独自データベースの存在

独自のスタートアップデータベースにより「成長産業」を可視化し、各事業に活用



## 【当社の強み】効果的な人材支援を実現するサイクル

スタートアップ・VCとの強い連携を背景として、データを蓄積  
深い企業理解に基づく候補者への訴求力が、効果的な人材支援を実現



# 【当社の強み】イノベーションに関わるプレイヤーとのネットワーク

企業勉強会（年間150回以上）や自社イベントの開催を通じ、深い業界理解と企業理解を有する

\*ご来社された起業家・投資家の皆様（抜粋）



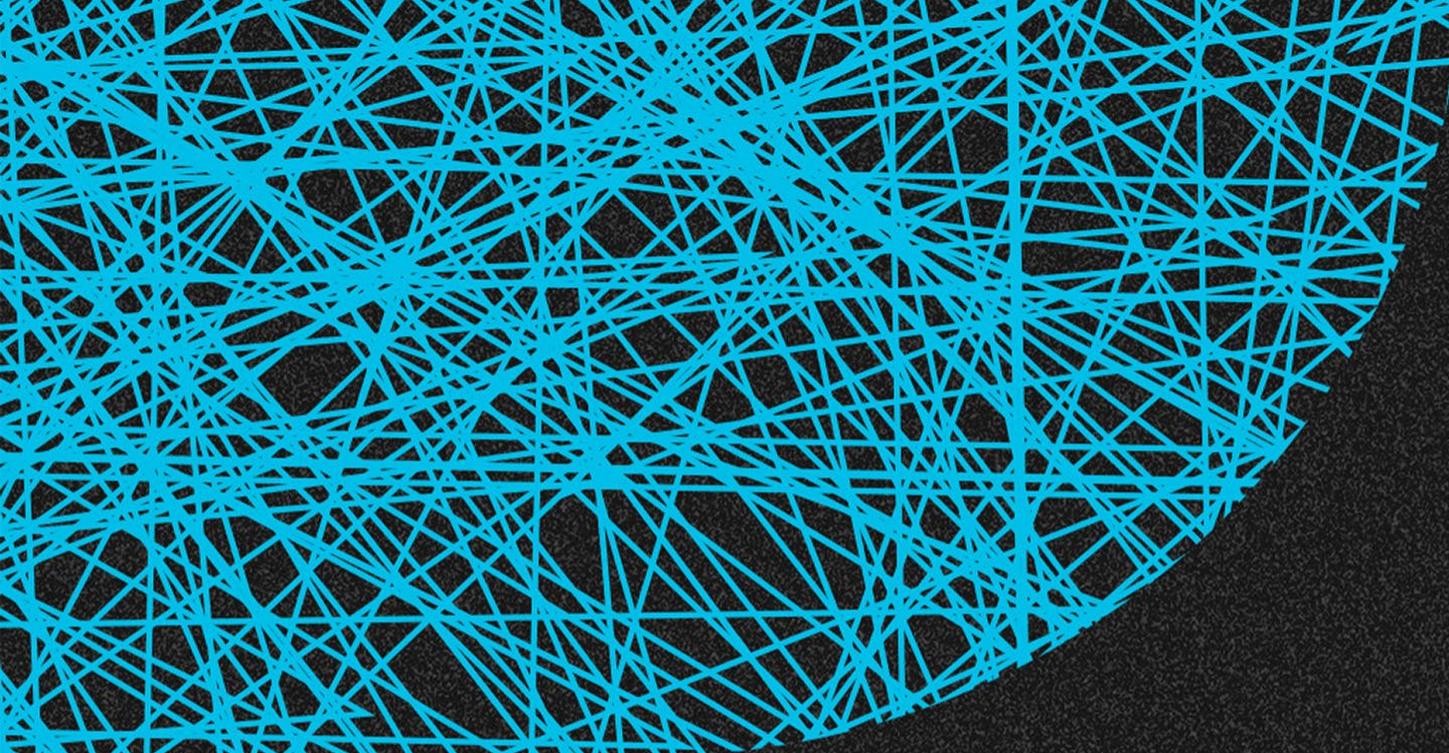
**勉強会**：起業家や投資家との勉強会を高頻度で開催。最新の情報共有と相互のディスカッションを通じて、一次情報にもとづく深い理解をもとに支援を推進。



**感謝祭**：日本を代表する起業家・投資家・行政・メディアを当社グループオフィスに年間数回ご招待。情報交換を通じて成長産業コミュニティを強化。



**交流会**：世界最大級のスタートアップカンファレンスの投資家向け交流会や大企業のオープンイノベーションイベントを当社グループオフィスにて開催。

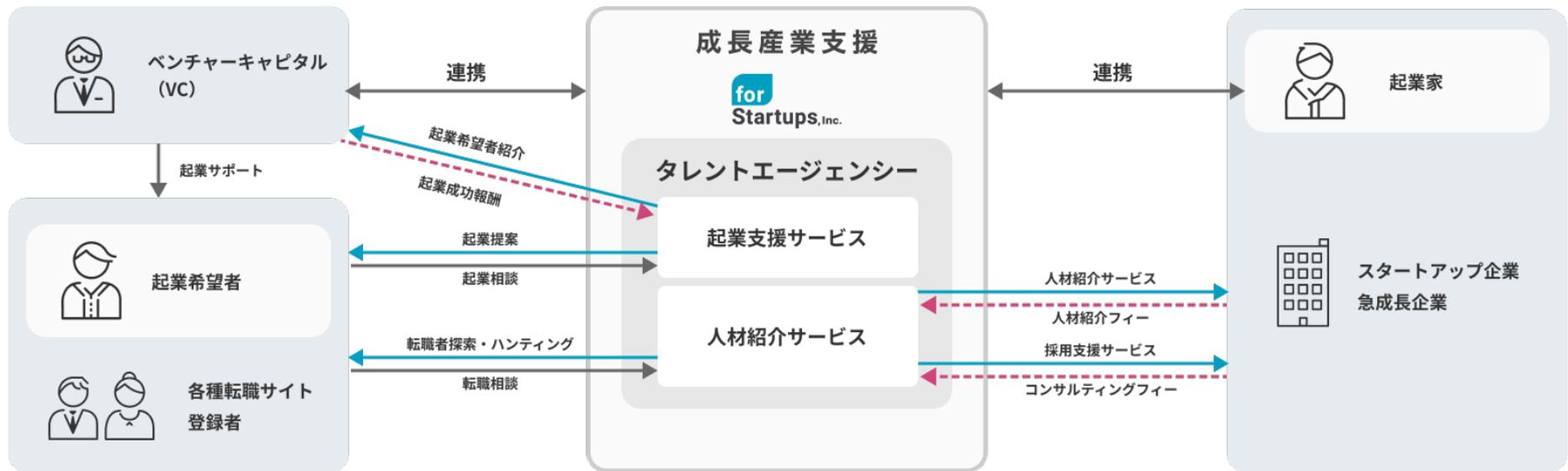


# Talent Agency

タレントエージェンシーサービス

# 【タレントエージェンシー】ビジネスモデル

起業支援サービスは、当社グループ紹介経由で起業に至った場合の成功報酬としてベンチャーキャピタル等から手数料収入などを得ます  
人材紹介サービスは、スタートアップ企業等から成功報酬で手数料収入、採用支援サービスで固定報酬などを得ます  
両サービスともに、ヘッドハンティングで転職サイトを利用した場合には、当該転職サイトへの手数料支払いが発生します

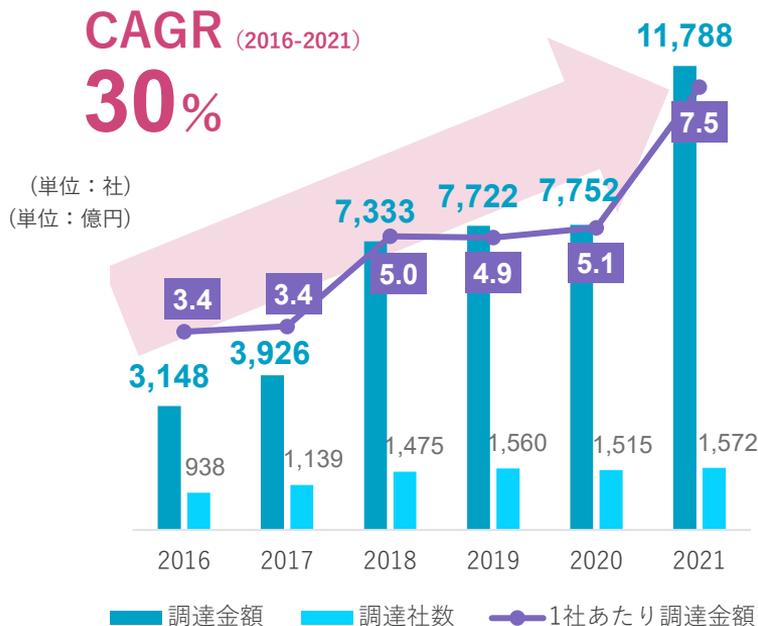


← 役務提供の流れ      ← --- 手数料、報酬等の支払

# 【タレントエージェンシー】高い成長ポテンシャルを有する事業環境

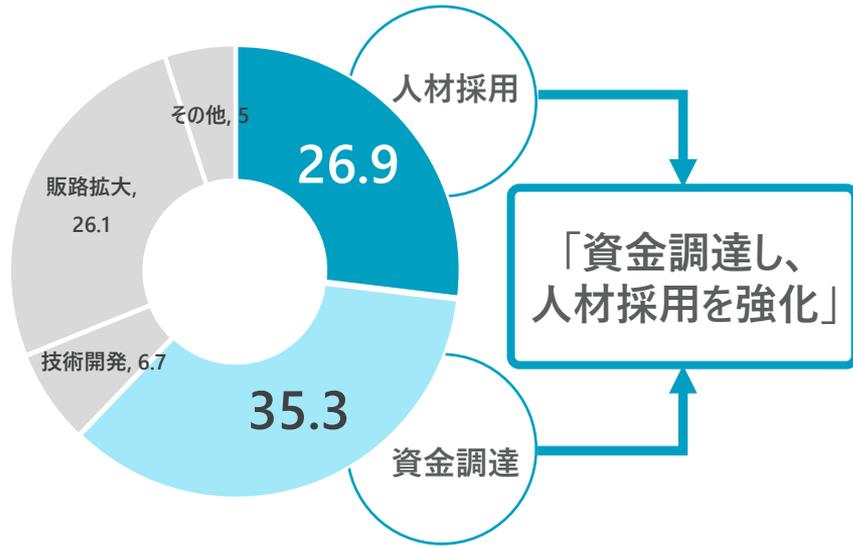
成長企業の調達額は増加傾向、資金使途としての人材採用は重要な位置づけ

調達金額（年次）



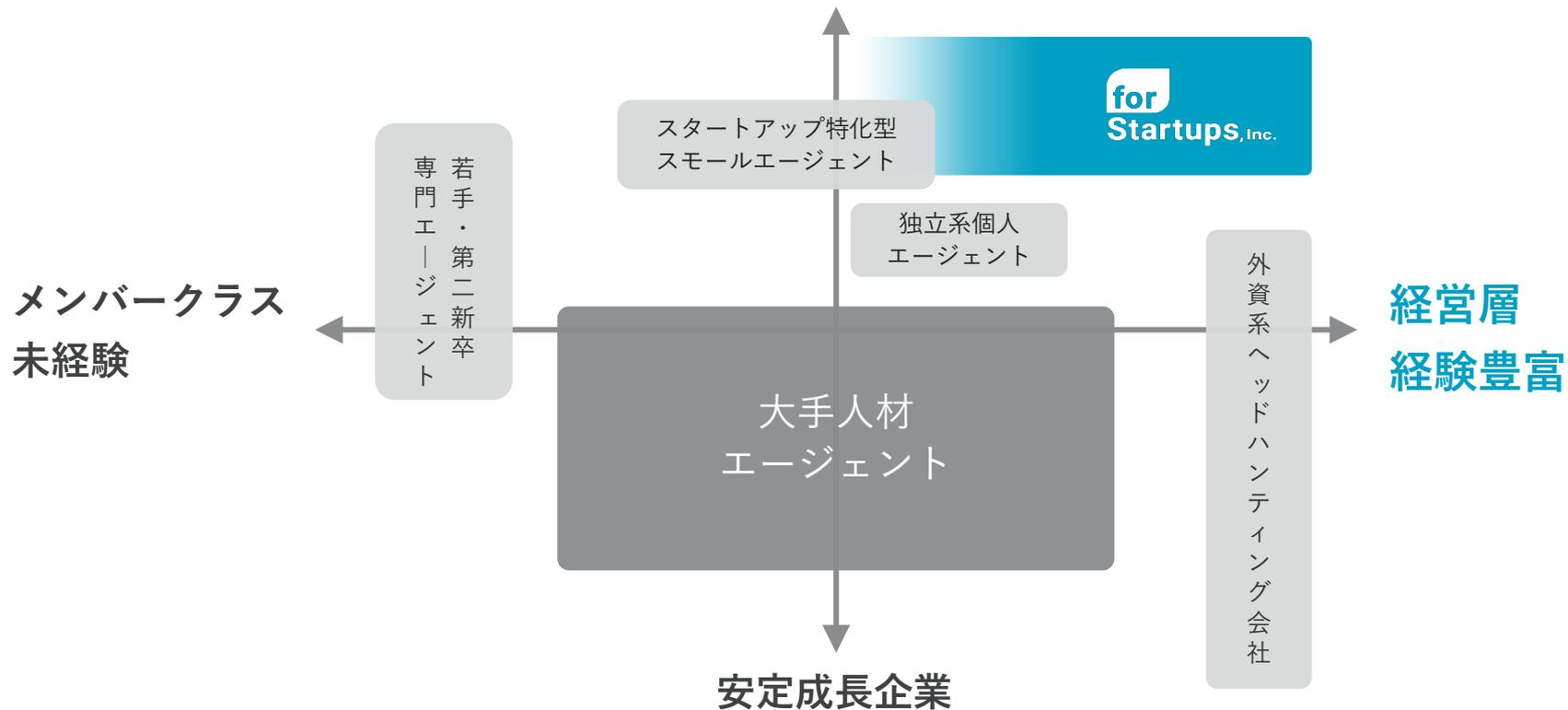
出所) STARTUP DB 注) 親会社及び融資や社債での資金調達を含む 2022年1月25日現在

ベンチャー企業の当面のニーズ



出所) VEC「ベンチャー白書2021」、ベンチャー企業の当面のニーズより当社作成

スタートアップ・急成長企業



VCや大学と連携して、スタートアップ起業家を創出

VC  
連携

☆☆ YOURMYSTAR

ユアマイスター / 星野貴之 CEO (楽天出身) / 2016年8月設立  
日本最大級のサービスECプラットフォーム運営

Graffer

グラファー / 石井 大地 CEO (リクルート出身) / 2017年7月設立  
行政サービスのデジタル改革推進

TERASS

TERASS / 江口亮介 CEO (マッキンゼー出身) / 2019年4月設立  
不動産ITサービス運営

NABLA  
Mobility

NABLA Mobility / 田中 辰治 代表取締役社長 (BCG出身) / 2021年4月設立  
航空機業界の効率改善、地球全体の脱炭素に貢献するソリューションを、AIやデータを活用して提供

Yuimedi

Yuimedi / グライムス 英美里 代表取締役社長 (マッキンゼー出身) / 2020年11月設立  
医療のリアルワールドデータ\*を用いた研究をデジタルソリューションでサポート

\*リアルワールドデータ (RWD) とはレセプトデータや電子カルテデータ、DPCデータ等、臨床現場で得られる診療行為に基づく匿名化された医療ビッグデータ

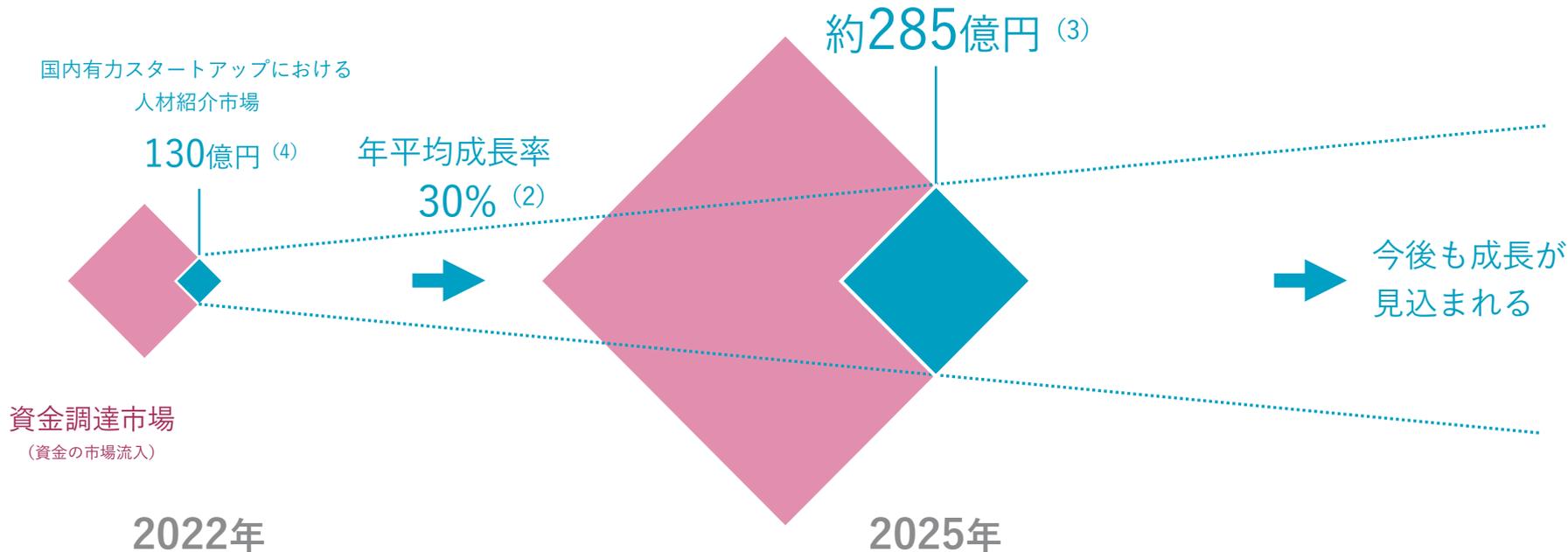
大学  
連携

Blue Practice

Blue Practice / 鈴木 宏治 代表取締役社長 (日本IBM出身) / 2019年2月設立  
医療シミュレータの開発・製造・販売

## 【タレントエージェンシー】市場の成長可能性

当社グループ注力市場は、資金調達市場に連動して2025年度には約2倍の285億円規模に成長すると想定（市場成長率30%）<sup>(1)</sup>



注: (1)(2)(3) 2016年～2021年（暦年）の国内スタートアップ資金調達データ（エクイティ+デット）をもとに算出したCAGR30%を適用 (4) 2022年1月に実施した当社グループ注力クライアントヒアリング調査を基に推計（2022年採用予定人数合計×保守的に算出した当社人材紹介単価）

# 【タレントエージェンシー】 支援実績

国内の名だたるスタートアップ・成長企業に対し、多数の支援実績を有する

未上場企業

人材支援中  
上場した企業

ANDPAD

hey

LegalForce

zeals

Mobility  
Technologies

FEZ

投資済

SmartNews

出資済

SHOWROOM

Graffer

SmartHR

投資済

YOURMYSTAR

投資済

Mirrativ

AXELSPACE

KAKEHASHI

READYFOR

mercari

RAKSUL

PLAID

freee

ビザスク

BASE

sansan

MEDLEY

Money Forward

yappli

Lancers

WealthNavi

UZABASE

FINATEXT

既存上場企業

DeNA

SMS

EXAWIZARDS

出資済

フォースタートアップス株式会社による出資

投資済

フォースタートアップスキャピタル合同会社によるファンド投資

# 【タレントエージェンシー】 転職支援実績例

EVANGE/HEROESともに当社知名度の向上、求職者の獲得に寄与

## EVANGE (エヴァンジェ)

<https://evange.jp/>

当社がご支援したCXO・経営幹部層の  
代表的な支援事例をご紹介しているオウンドメディア



## HEROES (ヒーローズ)

[https://note.com/forstartups\\_ep/](https://note.com/forstartups_ep/)

当社のエンジニア支援チームがご支援したエンジニアの  
代表的な支援事例をご紹介しているオウンドメディア



READYFOR株式会社  
エンジニアリングマネージャー  
岡村 謙氏

株式会社ブレイド  
エンジニア  
安海 悠太氏

株式会社Mobility Technologies  
エンジニア  
金志妍氏



株式会社コナラ  
バックエンド開発グループ Group  
Manager  
江口 桐土氏

株式会社バニッシュ・スタンダード  
エンジニア  
大竹将司氏

株式会社SmartHR  
情報セキュリティマネジメント担当  
桑原 良二氏  
セキュリティエンジニア 岩田 季之氏

\*コナラ社の鈴木 歩氏は、COOとして支援後、2020年9月にCEOに就任

## 【タレントエージェンシー】 支援実績例

SmartHR社はアートからサイエンスへ転換し、4年で社員は20名から500名  
約50名を当社がご紹介、フォースタートアップスが成長に併走



写真右から：株式会社SmartHR取締役COOの倉橋隆文氏、元代表取締役の宮田昇始氏、  
当社代表取締役 志水雄一郎、シニアヒューマンキャピタリスト 森心之介の対談（2021年11月29日記事公開）

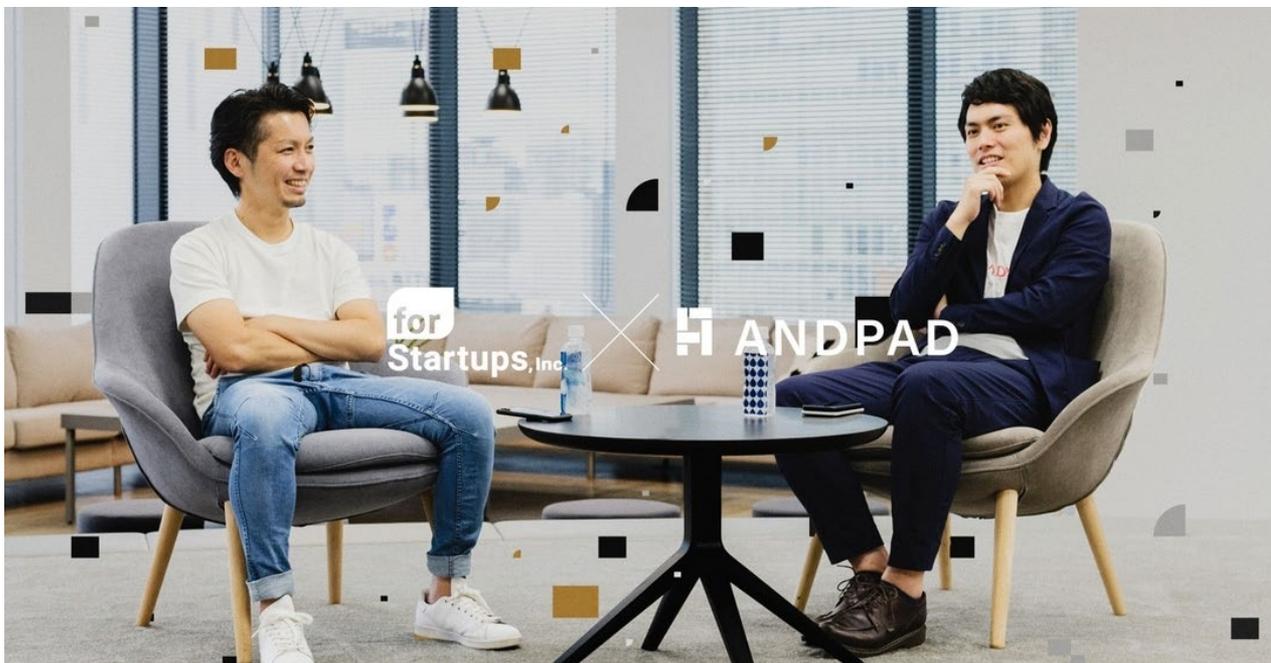
### Point

- 当時まだ社員20名の頃にCOOとなる倉橋氏  
をご紹介

### SmartHR社 元代表取締役 宮田氏コメント（記事より 抜粋）

- 「滅多に出会えない人がフォースタさん経  
由だとたくさん来てくれるので、いろんな  
エージェントさんに頼るよりはフォースタ  
さんに一点張りをお願いしようと決めた」
- 「2018年頃からは四半期に1回、お邪魔し  
て事業説明のプレゼンをやらせていただい  
ています。プレゼンをすると、やはり事業  
の理解度が深まるのか、紹介していただい  
ける数が増える」

当社が累計130名超の人材を支援したアンドパッド社



株式会社アンドパッド代表取締役の稲田武夫氏と弊社執行役員の六丸直樹の対談（2021年7月1日取材）

### Point

- いなかったら会社が回らないという人材の半分以上は、フォースタ経由で紹介
- その1人目がVPoCの金子（金子洋一郎氏）コーポレートの部長で経営企画のトップ
- フォースタ経由で執行クラスを4、5人採用 フォースタ経由の累計採用人数は130名超

当社がCFO, VPoEを含む執行役員3名や重要ポジションの人材を支援したREADYFOR社



### Point

- CFO、VPoEに加えて、部長クラス7名、グループマネージャークラス2名など事業成長に不可欠な重要ポジションに人材を支援

### READYFOR社 創業者 兼 代表取締役CEO 米良はるか氏コメント（記事より抜粋）

- 「まさにキーマンばかり。READYFORはほぼ、フォースタさんから紹介していただいた方たちで成り立っていますね。」

READYFOR株式会社 創業者 兼 代表取締役CEO 米良はるか氏、代表取締役COO 樋浦 直樹氏と  
当社 常務取締役 恒田有希子・シニアヒューマンキャピタリスト 村上修一の対談（2022年4月4日記事公開）

## 【タレントエージェンシー】 ヒューマンキャピタリストが各方面で活躍

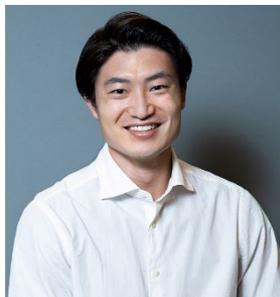
優れたヘッドハンターを表彰する各種アワードで、当社ヒューマンキャピタリストが活躍

iX 転職

iX HEADHUNTER  
AWARD 2021

ハイクラス決定人数部門 2位

東 晃希



支援力の高いヘッドハンターを表彰するパーソルキャリア主催「iX HEADHUNTER AWARD 2021」にて、当社シニアヒューマンキャピタリスト 東 晃希が「ハイクラス決定人数部門 第2位」を受賞

JAPAN HEADHUNTER  
UNDER 30  
MATCHING AWARDS



次世代を担う若手ヘッドハンターの活躍をたたえるビズリーチ主催「UNDER 30MATCHING AWARDS 2021」にて、当社シニアヒューマンキャピタリスト 森 心之介がベストマッチング賞を受賞

GOOD AGENT  
AWARD 2021

大賞 受賞

シニアヒューマンキャピタリスト  
採用コンサルティング室 室長

林 佳奈



素晴らしいマッチングを実現したヘッドハンターの活躍をたたえるリクルート主催「GOOD AGENT AWARD」にて、当社シニアヒューマンキャピタリスト 林 佳奈が金賞及び大賞を受賞

# Open Innovation

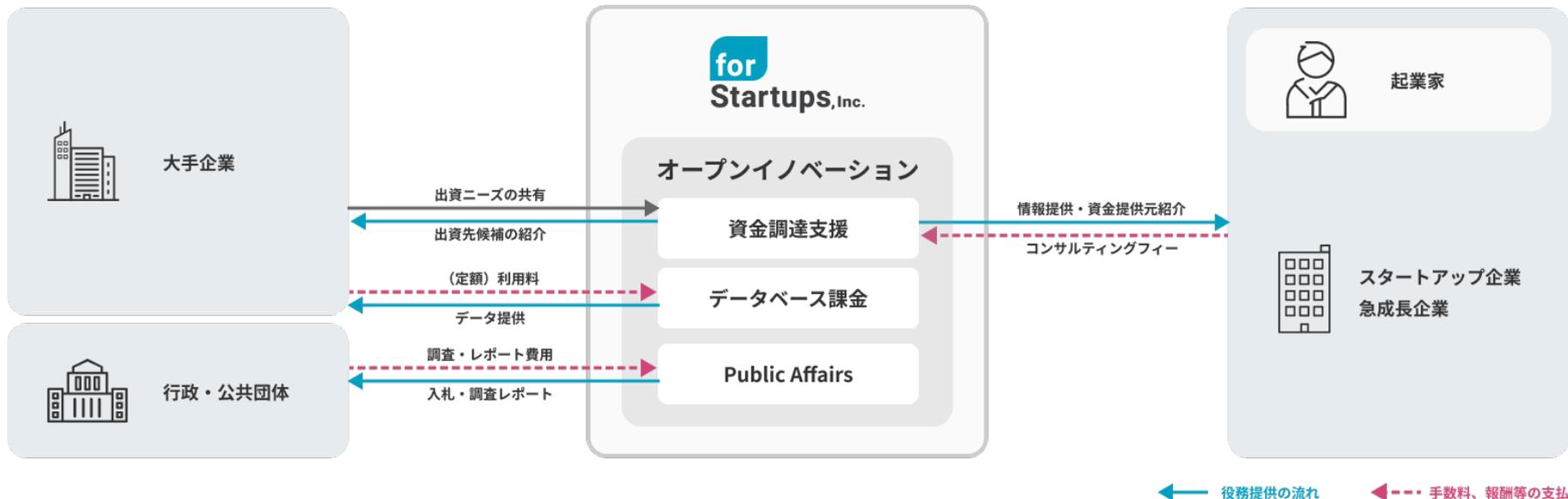
オープンイノベーションサービス

# 【オープンイノベーション】ビジネスモデル

資金調達支援は、スタートアップ企業等から調達金額に応じた手数料収入を得ます

データベース課金は、データ利用料が収入となります

Public Affairsは、行政・公共団体に各種プロジェクトが採択され、調査レポート作成収入などを得ます\*



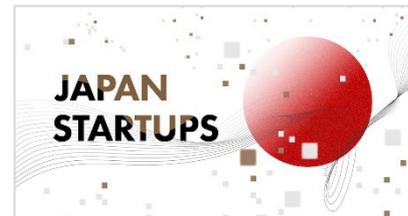
\*作業を一部を外注する場合、  
外注費用が発生する場合があります

Public Affairsは産学官の連携を主体的に推進し、スタートアップ関連の事業を受託

## 【主な受託事例】

### ■ 日本におけるスタートアップエコシステムを海外に発信するための調査及び広報活動（JETRO）

国が選定した「スタートアップ・エコシステム拠点都市」の更なる発展・強化に向けて、スタートアップによるグローバル展開・海外からの投資の呼び込みに必要となる、効果的な情報発信方法について、調査分析・実行する事業を受託



### ■ インキュベーションプログラム（浜松市）

浜松市が次世代に向けて世界に羽ばたく起業家の育成プロジェクトとして始動した浜松市「Next Innovator 育成事業」の運営事業者として2年連続採択（2021年度、2022年度）



### ■ 関西スタートアップ・エコシステム情報発信事業（関西広域連合）

関西広域連合が、域外企業、投資家等を関西へ呼び込むことを目的として、関西で十分に発信できていなかった域内スタートアップ、大学、研究機関の魅力を国内外へ周知強化を図る事業を2年連続受託（2021年度、2022年度）



資金調達支援は大企業やCVCとスタートアップ企業との資本業務提携のマッチングを支援

## 【主な支援事例】



### 株式会社Luup × NOBUNAGAキャピタルビレッジ株式会社

- 株式会社十六銀行の投資専門子会社、NOBUNAGAキャピタルビレッジ株式会社から出資
- 今後の地方展開におけるモデルケースともなる協業を開始



### 株式会社iYell × SREホールディングス株式会社

- ソニーグループのSREホールディングス株式会社から出資
- 不動産 × 金融の領域におけるDXを推進する協業を開始



### 株式会社エアロネクスト × JA三井リース株式会社

- 農林中央金庫と三井物産を主要株主に持つJA三井リース株式会社から出資
- ファイナンススキームを活用した配送インフラ実現に向けた協業を開始

# 【オープンイノベーション】データベース課金

データベース課金は、事業会社や投資家などのエコシステムビルダーの皆様に対し、STARTUP DBのデータを定額課金、API連携で提供し、アライアンス機会の創造をサポート



## 【主な利用事例】

### 株式会社三菱総合研究所

社会課題の解決、社会実装、コレクティブ・インパクトの創出を目指す、未来共創イニシアティブ。特にスタートアップパートナーを増やすために、「STARTUP DB」を活用



### インテル株式会社

わずか2週間で商談オファー8社。「STARTUP DB」を活用しながら、AI社会実装を促進



### 東日本電信電話株式会社

スタートアップとの協業によりお互いを補完しながらシナジーを発揮し、地域社会・経済への貢献を目指す。

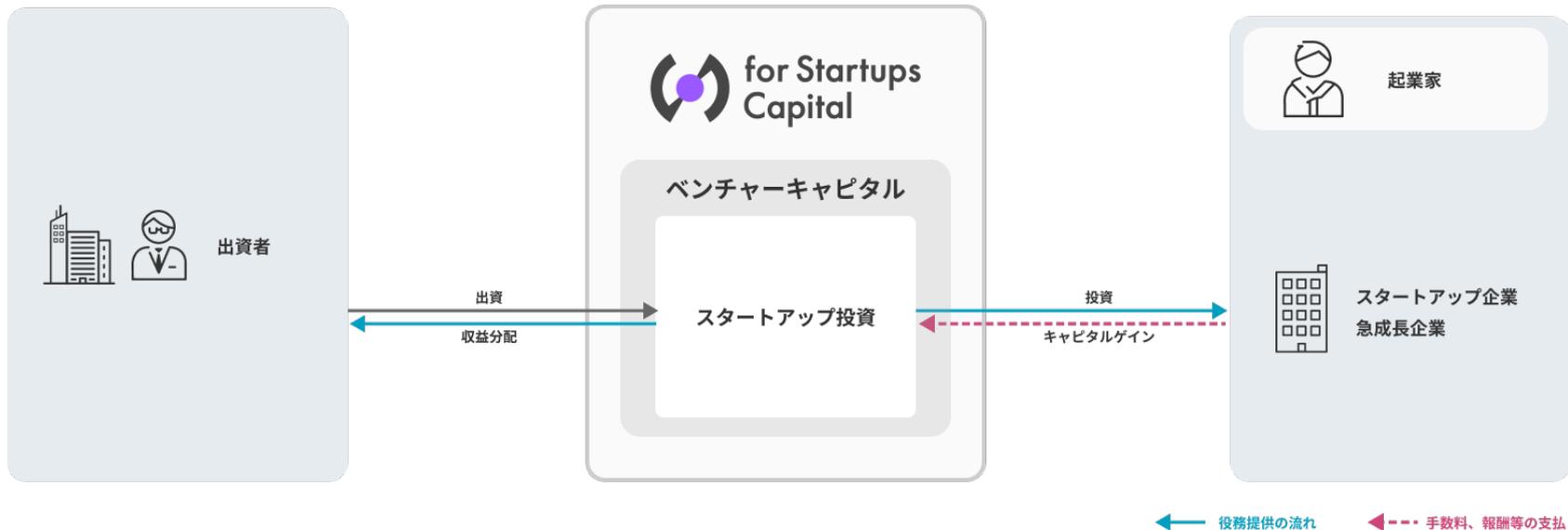


# Venture Capital

ベンチャーキャピタル

## 【ベンチャーキャピタル】ビジネスモデル

投資先はミドル・レイターステージのタレントエージェンシー支援先が中心  
スタートアップ企業に対し、人材と資金の両面で支援を実行



注)損益計算書上は、投資売却額が売上高に、投資額が売上原価として損益計上されます

## 【ベンチャーキャピタル】投資事例①

ヒト×ファイナンスで企業の成長を支援するハイブリッドキャピタルへ  
日本の小売業界をテクノロジーで変革する株式会社フェズとタッグ



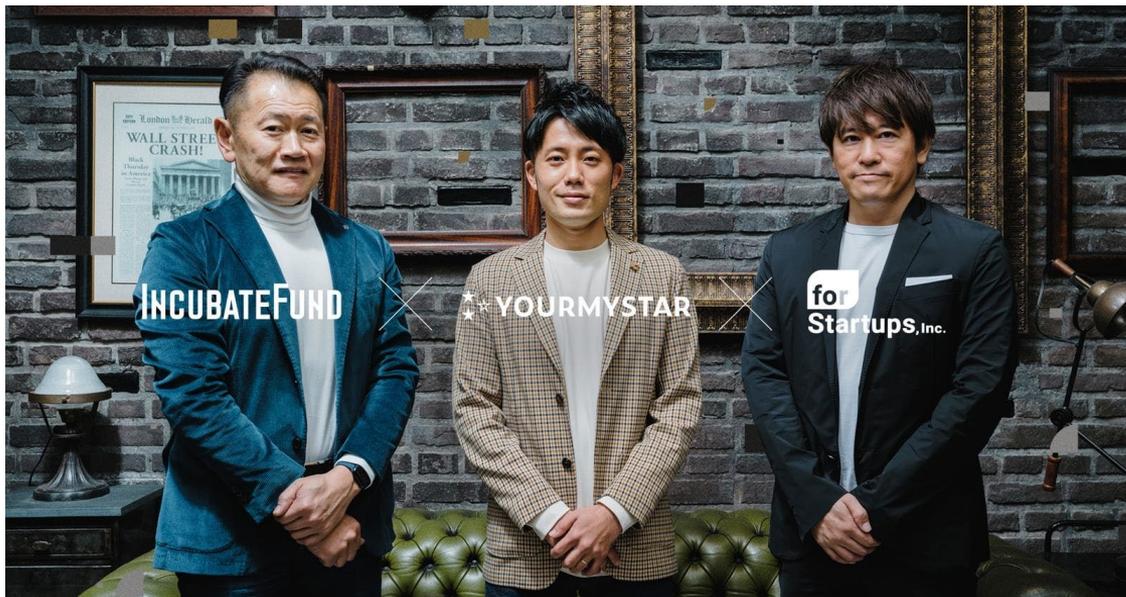
写真左から：当社常務取締役 恒田有希子、株式会社フェズ 代表取締役 伊丹順平氏、  
当社取締役 清水和彦（2021年12月21日記事公開）

### Point

- フェズ社とは、2019年から取組を開始し、CTO、管理本部長、ビジネス側の執行役員を含め累計25名（2021年11月時点）のご支援
- フェズ社への出資はフォースタートアップスキャピタル第1号投資案件に

## 【ベンチャーキャピタル】投資事例②

有為の人材の背中を押し、挑戦する機会を創る起業支援  
楽天幹部候補のキャリアを捨てて起業へ



写真左から：インキュベイトファンド株式会社 代表パートナー 赤浦 徹氏、  
ユアマイスター株式会社 代表取締役社長 星野 貴之氏、当社代表取締役社長 志水 雄一郎  
(2022年1月6日記事公開)

### Point

- インキュベイトファンド×フォースタの第1号 起業支援案件
- 100名採用における20名弱を当社が紹介し、また、経営幹部11名のうち、5名が当社による紹介
- 当社ファンドから出資



# for Startups

すべては、スタートアップのために。

世界で勝てる成長産業・成長企業を日本から生み出す。

## 本資料の取り扱いについて

本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれています。これらの記述は、当該記述を作成した時点における情報に基づいて作成されたものにすぎません。さらに、こうした記述は、将来の結果を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。実際の結果は環境の変化などにより、将来の見通しと大きく異なる可能性があることにご留意ください。

上記の実際の結果に影響を与える要因としては、国内外の経済情勢や当社の関連する業界動向等が含まれますが、これらに限られるものではありません。

今後、新しい情報・将来の出来事等があった場合において、当社は、本資料に含まれる将来に関するいかなる情報についても、更新・改訂を行う義務を負うものではありません。

また、本資料に含まれる当社以外に関する情報は、公開情報等から引用したものであり、かかる情報の正確性、適切性等について当社は何らの検証も行っておらず、またこれを保証するものではありません。



**Y2025X5B**

**Towards the center of evolution (together)**

IT'S ALL FOR THE GROWTH OF JAPAN. WE ARE FOR STARTUPS.  
NR201210RP21646FL66MP218181NWPLO6HP202204

すべては、スタートアップスのために。