

会社情報 (2022年9月30日現在) About us

会社概要

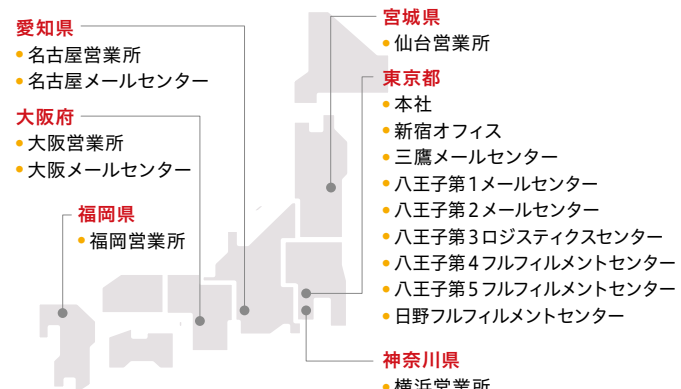
商号	ディーエムソリューションズ株式会社	従業員数(連結)	正社員282名、その他208名
証券コード	6549	事業内容	- ダイレクトメール及び宅配便の発送をワンストップで行う発送代行事業 - Webマーケティングサービス及び自社メディアサイトの運営等を行うインターネット事業 - ECサイトによる衣料品及び雑貨の卸販売を行うアパレル事業
設立	2004年9月15日		
資本金	3億4,259万円		
本社所在地	東京都武蔵野市御殿山1丁目1-3 クリスタルパークビル2F		

役員 (2022年9月30日現在)

代表取締役社長	花矢 卓司
取締役副社長	福村 寛敏
取締役	勝山 純一
取締役	木村 和央
取締役	小林 剛司
取締役 ^{※1}	松藤 悠
常勤監査役 ^{※2}	宮本 則昭
監査役 ^{※2}	齋藤 哲男
監査役 ^{※2}	高見 之雄

※1 社外取締役 ※2 社外監査役

拠点情報



当社ではIRに関する情報をタイムリーにお知らせするIRメールを配信しております。ぜひ、ご登録ください。



ディーエムソリューションズ株式会社

〒180-0005 東京都武蔵野市御殿山1丁目1-3 クリスタルパークビル2F



Business Report

ディーエムソリューションズ株式会社

2023年3月期 中間報告書 2022年4月1日～2022年9月30日

特集 「えるぼし」最高位取得には理由がある
DM-Sは女性が自分らしく輝ける場所



お客さまが必要とする全ての 「もの」と「こと」をつなぐ会社。

お客さまが求める「ソリューション」をリアル×ネットで創出する。



IRサイトのご案内

当社は、株主・投資家の皆様にタイムリーでわかりやすい情報発信を目指し、IRサイトの充実を図っております。ぜひ一度ご覧ください。

ディーエムソリューションズ IR

検索

スマート
フォンで
IRサイトへ



Webで閲覧可能

当社の株主通信は冊子、Webどちらでも閲覧することができます。

<https://ir-p.jp/dms/report/index.html>



株主の皆様におかれましては、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。また、平素より格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

2023年3月期第2四半期連結累計期間においては、主たる事業であるダイレクトメール事業が堅調に推移いたしました。DM発送サービスにおいては、コロナ禍の続く不透明な事業環境の中、過去最高の売上高を計上し、拠点増床などの成長施策を行っているフルフィルメントサービスにおきましては、着実に成果が現れ事業拡大が進んでおります。インターネット事業におきましては、バーティカルメディアサービスで低迷が続く中、EC関連の新規施策に向けての取り組みを強化するとともに、コンサルティング型マーケティングサービスにも引き続き注力しております。アパレル事業では販売体制の強化・拡大施策を進めております。

その結果、当第2四半期連結累計期間における売上高は8,900百万円（前年同期比11.6%増）、営業利益は221百万円（同572.8%増）、経常利益は232百万円（同567.8%増）、親会社株主に帰属する四半期純利益は132百万円となりました。

通期計画については、上期の好調な進捗を踏まえ11月11日に上方修正させていただきました。売上高が前期比8.7%増の18,141百万円、営業利益が同254.0%増の350百万円、経常利益が同256.6%増の362百万円、親会社株主に帰属する当期純利益は212百万円としております。

下期も引き続き、当社の強みを生かした飛躍的成長に向け、事業強化と育成に注力し、邁進していく所存です。

株主の皆様におかれましては、今後とも一層のご支援、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。



2022年12月吉日
代表取締役社長

花矢 卓司

● 目次 Contents

P.1 当社の事業領域

P.2 株主の皆様へ

P.3 特集／女性社員座談会

P.7 業績ハイライト

P.9 ディーエムソリューションズ ラウンジ

P.10 株式の情報
(株式の状況・所有者別株式分布状況・大株主の状況・株主メモ)

裏表紙 会社情報(会社概要・役員・拠点情報)

「えるぼし」最高位取得には理由がある DM-Sは女性が自分らしく輝ける場所

当社では従来より「ダイバーシティ（多様性）」の実現を目指して働き方改革を推進しています。2022年7月には、女性活躍推進のための積極的な取り組みが認められ、女性活躍推進法に基づく認定「えるぼし」の最高位（3つ星）を取得しました。今回は、当社で活躍する4名の女性社員に、それぞれの視点から見たディーエムソリューションズの魅力、働きやすさなどについて語ってもらいました。

仕事と育児の両立を全社でバックアップ

大井川：ダイレクトメール事業部は以前は男性の比率が多い職場でしたが、最近どんどん女性が増えてきました。今年の新卒もほぼ8割が女性です。新規営業では、電話で企業へアプローチしますが、女性の明るい声は面談機会の獲得につながりやすく、訪問時のトークやメールのフォローでは細かい気遣いが発揮されます。営業成績を競い合う部内のレースでもほ

ぼ毎月女性が表彰されています。大阪営業所の所長（部長職）も女性ですし、女性の管理職も増えていますね。

高卯：ここ数年で女性社員の昇進が増えてきました。メールセンターでも、副センター長などの役職に就いている女性が3名います。当社の女性社員

でお子さんのいる方は育児休暇などを取得されている方が多く、ほぼ全員の方が復職しています。今でも短時間勤務制度などを活用しながら上手に仕事をされている方が多いですね。子どもを持つ女性社員への配慮を感じます。



大井川 裕美
ダイレクトメール事業営業部



参加者



大井川 裕美
ダイレクトメール事業営業部
営業3課 課長
2017年入社

高卯 真由実
人事総務部 主任
2008年入社

宮川 真理
ダイレクトメール事業物流企画部
八王子第5フルフィルメントセンター
2008年入社

青木 静香
パーティカルメディア事業部
2022年入社

宮川：私はもともとダイレクトメール事業部の営業部門で事務職を担当していたのですが、妊娠初期に体調を崩してしまい、職場を自宅に近い現在の八王子第5フルフィルメントセンターに変えていただきました。会社に柔軟に対応してもらったことで通勤の負担が減り、安心して出産することができました。今でも子どもの発熱などで急なお休みを取らなければいけないこともあります。上司をはじめ皆さんがフォローしてくださるので助かっています。

青木：パーティカルメディア事業部も女性社員の割合が高いので、女性特有の体調不良などにも柔軟に対応してもらえま

す。産休や育休を経て活躍されている女性社員も多くいらっしゃるの、将来自分が産休や育休を取ることになってもキャリアとプライベートの両立に不安はありません。育休取得率が高いことも就活の時からうかがっているの、この会社なら仕



青木 静香
パーティカルメディア事業部



えるぼしとは

2016年4月1日から施行された女性活躍推進法に基づき、厚生労働大臣が女性活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良な企業を認定するものです。



5つの評価項目

- ① 採用 ② 継続就業 ③ 労働時間等の働き方
- ④ 管理職比率 ⑤ 多様なキャリアコース

当社は厚生労働省が定める上記5つの項目の全てにおいて基準をクリアしていることから、最高位である「認定段階3」と評価されました。



事が続けられる」という絶対的な安心感があります。

高卯：男性の育児休暇取得者も年々増えていますね。今年10月の法改正により男性でも育児休暇を取得しやすくなったので、会社としてもさらに積極的に推進していきたいと考えています。「育児休暇は女性が取る」というイメージが強いので、男性社員にはメリットとデメリットもきちんと説明して、まずは興味を持っていただくことが大切です。皆さんの業務に支障が出ないようにできる限りサポートさせていただくつもりです。

年齢や性別に関係なく最前線で活躍できる

大井川：私は課長として部下との関わり方で悩むこともありますが、そういう社員の些細な声にも耳を傾けてくれる上司が多いです。以前、部下である年上の男性とどのようにコミュニケーションをとったらいいのか悩んでいたことがありますが、男性の上司から「もっと年上の部下に頼ったほうがいいよ」というアドバイスをいただいて良好な関係を築くことができました。



青木：バーティカルメディア事業部の主任も女性です。女性で役職に就くのは大変なこともあると思うのですが、周りに気を配りながらチームを引っ張っていらっしゃる姿に憧れています。新卒の教育もメンター制度なので必要なことを必要な分だけ教えてもらえます。

先輩なのにお姉さんのような身近な存在として接していただけるので、いつも気軽に相談させてもらっています。

高卯：青木さんはSNSの知見が豊富なのでSEOとSNSをかけあわせた新しいコンテンツの開発をチームの中心になって進めてもらっています。たとえ年齢が若くても、実力や意欲があれば男女関係なく最前線で活躍できる社風も当社ならではの思いです。

青木：他社に比べても平均年齢は絶対的に若い気がします。上司の許可は必要ですが、テレワークを使って自由に仕事ができる点も助かりますね。多少体調が悪い時でも自宅で作業を進めることができます。バーティカルメディア事業部でいえば、誰かが休んでもいいように、1つのサイトを複数人で担当しているので子育てもしやすいのではないのでしょうか。

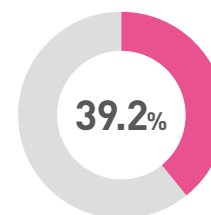
安心して働けるからこそ未来が描ける

大井川：私は結婚や出産後も営業職をそのまま続けたいと思っているのですが、営業成績に直接貢献できるプレーヤーやマネージャーとして復職された方はまだ少ないのが

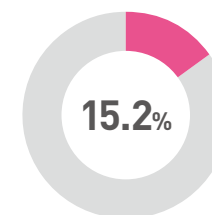


高卯 真由実
人事総務部

係長クラスに占める
女性社員の割合
(11人/28人)



管理職に占める
女性社員の割合
(7人/46人)



2022年6月現在

現状です。活躍してくれる女性が今後どんどん増えていくはずなので、出産後の働き方の選択肢がさらに幅広くなればいいと思います。

宮川：私はもうすぐ3度目の育休を取る予定です。3人目なので正直時間的に仕事と家庭の両立ができるかなという不安もあります。事業部のビジネスモデルや担当業務の特性によ

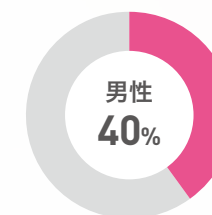


宮川 真理
ダイレクトメール事業物流企画部

ると思います。テレワークの導入が一層進めば通勤にかかる時間を子どもや家庭のために使えるようになるので、そこは期待したいです。結婚後や出産後も笑顔で仕事が続けられる女性が増えるといいですね。

青木：私は毎日充実した仕事をさせてもらっているのでさらにキャリアを積んでいけたらと思いま

男女別育児休業取得率
2021年4月11日～2022年3月31日期间内



す。近年のSNSはSEOに勝る拡散力を持っているので、よりユーザーとの距離が近いコンテンツを提供していきたいです。SNSについての専門的な知識がまだまだ足りないので社外の学習サービスにもどんどん参加させていただけると嬉しいです。

高卯：人事総務部は自分なりに調整しながら仕事ができるので恵まれているかもしれません。これは全て上司や同僚、家族のサポートがあってこそできることなので、そうした体制を他の部署にも提供できたらと思います。今日ここに集まった皆さんにもご協力いただきながら、社員の皆さんがより安心して自分らしく働けるよう環境を整備していきたいです。

社内の様子、社員の様子は当社人事総務部がBLOGでもお伝えしています。ぜひご覧ください。

<https://hikoma.jp/dm-solutions/staffs>



(単位:百万円)

2023年3月期 第2四半期(累計)業績(単位:百万円)					
	前年同期実績	実績	前年同期比	期初計画	計画比
売上高	7,972	8,900	11.6%▲	8,778	1.4%(+122)▲
営業利益	32	221	572.8%▲	47	370.2%(+174)▲
経常利益	34	232	567.8%▲	48	383.3%(+184)▲
親会社株主に帰属する 四半期純利益	△1	132	—	30	340.0%(+102)▲

第2四半期
(累計)業績の
ポイント

- 主軸のダイレクトメール事業、DM発送サービスにおいては新規獲得、既存顧客からの受注の双方が好調に推移し過去最高の売上高を達成。
- フルフィルメントサービスは、前期の積極投資が成果となり事業拡大。
- 海外仕入価格の上昇や為替の影響を受けるアパレル事業、苦戦が続くインターネット事業を、ダイレクトメール事業の躍進でカバーし、増収、大幅増益を達成。

2023年3月期
通期業績
見通し

- 好調な上期業績を踏まえ、通期業績計画を前期比8.7%増収、営業利益254.0%増益に上方修正。戦略的投資を積極的に継続し、事業強化及び育成に注力。

決算説明動画

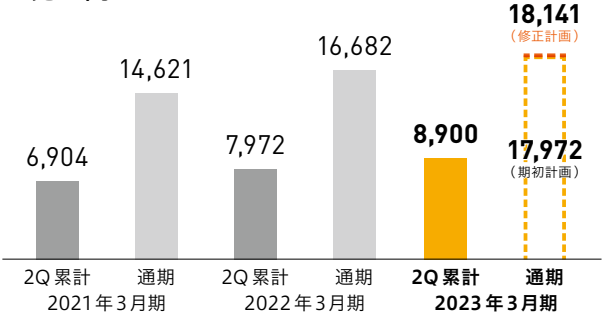
業績や今後の取り組みについての決算説明動画を配信しています。
ぜひご覧ください。

こちらからご覧いただけます。▶

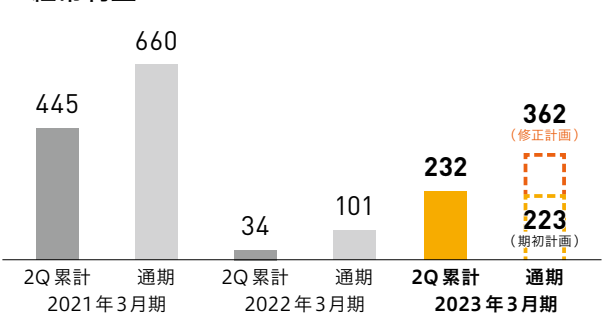
<https://irp-system.net/presenter/?conts=01gf57pgy8vk0avk3t0jyx85gt>



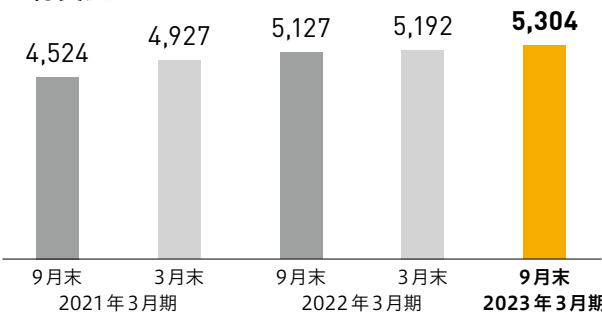
売上高



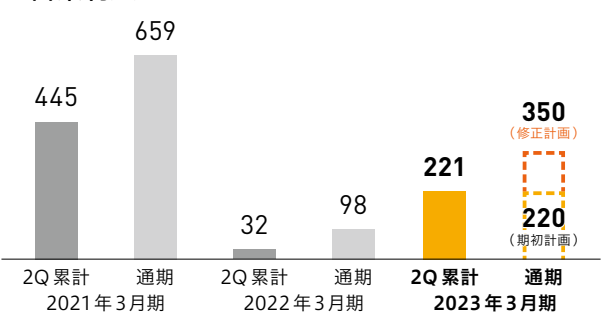
経常利益



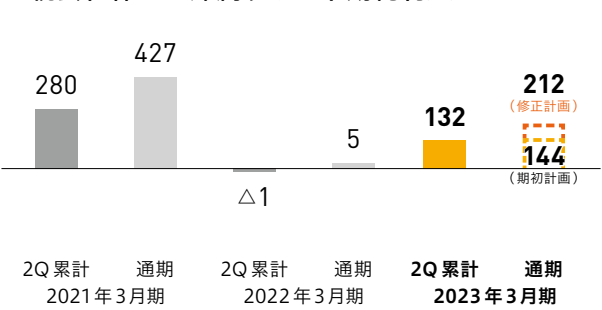
総資産



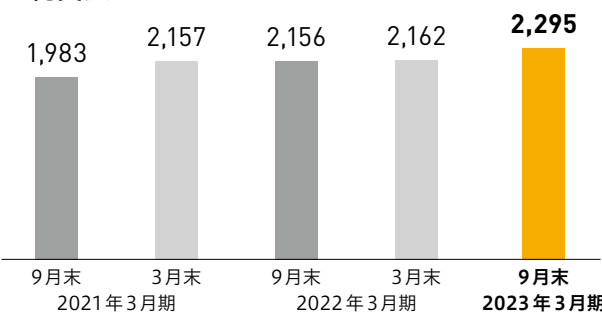
営業利益



親会社株主に帰属する四半期純利益



純資産



※当社は、2021年4月1日付で株式会社ピアトランススポーツを子会社化しております。これに伴い、2022年3月期より連結決算となっております。



事業のトピックスやお知らせなど、
株主様とのコミュニケーションコーナーです。

● 当社運営人気ECサイトのご紹介

ブランディングやマーケティング支援で培ってきたノウハウを生かして
リリースした当社の人気サイトをご紹介します。
ぜひサイトをのぞきにきてください！



● マヌカハニー専門店 BeeMe（ビーミー）

マヌカハニーとはマヌカという植物の花からとれるはちみつで、ぶつうのはちみつに比べて**抗菌作用・抗酸化作用・抗炎症作用**が高いなどの優れた健康効果が証明されています。

BeeMe（ビーミー）は無農薬検査済みのオーガニックマヌカハニーの販売店です。

BeeMe 楽天市場店 <https://www.rakuten.ne.jp/gold/beeme888/>

BeeMe 本店 <https://beeme.jp/>



お客様の高評価をいただき、数々の
楽天市場
月間優良ショップ
受賞!!

こちらから
CHECK!



● awesome closet（オーサムクローゼット）

いつの時代もおしゃれの軸足になってくれる普遍のスタイル、
アメカジ。若い世代を中心に人気のアメリカンアパレルウェア
ブランドを多数取り扱うショップです。

<https://www.rakuten.ne.jp/gold/awesomecloset/>

こちらから
CHECK!



株主様からのご要望にお応えし、 株主優待品が変わります！

2023年
3月より

「マナカイハニー社
マヌカハニー UMF10+ 250g」
(4,000円～5,000円相当)



健康志向の
高まりにより
認知度が増す
マヌカハニー

※ マヌカハニーは希少性の高い商品のため、予定商品とは異なる同等額相当のマヌカハニーとなる可能性があります。

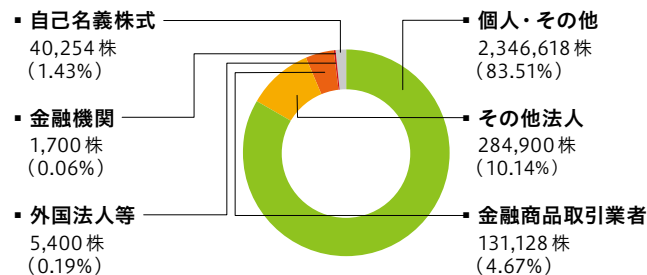
※ 毎年、3月31日現在の株主名簿に記録された株主様のうち、当社株式2単元（200株）以上を保有され、且つ1年以上継続保有されている株主様を対象に、毎年6月下旬に株主優待商品を進呈いたします。

● 株式の情報（2022年9月30日現在） Stock information

● 株式の状況

発行可能株式総数 8,800,000 株
発行済株式総数 2,810,000 株
株主数 1,685 名

● 所有者別株式分布状況



● 株主メモ

事業年度 4月1日から翌年3月31日まで
定時株主総会 毎年6月
基準日 3月31日
(そのほか必要がある場合は予め公告いたします)
単元株式数 100 株
上場証券取引所 東京証券取引所スタンダード市場
公告方法 電子公告により行います。
公告掲載 URL : <https://www.dm-s.co.jp>
やむを得ない事由により電子公告ができない場合は、日本経済新聞に掲載して行います。

● 大株主の状況

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
花矢 卓司	909,800	32.85
福村 寛敏	568,700	20.53
アセットインクリーズ株式会社	260,000	9.39
株式会社 SBI 証券	90,518	3.27
中村 剛	71,500	2.58
丸谷 和徳	51,300	1.85
松本 和久	50,000	1.81
ディーエムソリューションズ社員持株会	30,400	1.10
金子 主税	24,700	0.89
楽天証券株式会社	23,500	0.85

※持株比率は自己株式を控除したうえで、小数点以下第3位を四捨五入して計算しております。

株主名簿管理人 三菱UFJ信託銀行株式会社
同事務取扱場所 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号
三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部
同連絡先 東京都府中市日鋼町1-1
三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部
0120-232-711（フリーダイヤル）
郵送先 〒137-8081 新東京郵便局私書箱第29号
三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部
各種事務手続き 詳しくは、こちらのページにてご確認ください。
<https://www.tr.mufg.jp/daikou/>