マテリアリティ

2026中期経営計画　サステナビリティ目標

マテリアリティ		目標	KPI	2024年度 目標	2024年度 実績
環境 E	温室効果ガス排出量の削減	事業におけるCO_2排出量の削減	スコープ1・2　21.2%削減（2022年度比） *2030年度目標：42.4%削減（2022年度比）	10.6%	7.5%
		バリューチェーンにおける環境負荷低減の推進	スコープ3　カテゴリー1 主要一次サプライヤーに対するCO_2排出量削減目標の設定要請 目標設定率：80%	20%	37.6%
			スコープ3　カテゴリー11 12.4%削減（2022年度比）*2030年度目標：24.8%削減	6.2%	0.2%増加
		気候変動対応に関する適切な情報開示	TCFDフレームワークに基づく情報開示の充実（毎年6月開示）	有価証券報告書における開示内容の拡充（2024年6月 開示）	「リスクと機会」に関する開示の拡充（2024年6月）
社会 S	事業戦略に資する人材の確保・育成	DE&I （ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）の推進	女性管理職比率　5.0%	3.0%	3.2%
			女性新卒採用比率　25%以上	23%	14.3%
			男性育児休業取得率　90%	70%	80.8%
		障がい者雇用率	法定雇用率の厳守	2.5%	2.49%
		DX推進による人材の育成	①DX・IT案件を自ら考え、作り出せる人材（130名） ②DX・IT案件を推進もしくは支援する素養を備えた人材（300名） ③守りのDXを先頭に立って牽引する人材（100名） ④DX・ITの基礎知識を備えデジタルツールを使いこなせる人材（3,500名）	①20名 ②100名 ③20名 ④1,000名	①41名 ②37名 ③14名 ④3,389名
	働きやすい職場環境の確保	エンゲージメントの向上	社員意識調査の全設問に対する肯定回答率　55%	簡易サーベイで状況確認	実施見送り
		健康経営の推進	①一人当たり年間総労働時間：前年度以下 ②一人当たり年次有給休暇取得率：70%以上	①前年度以下 ②70%以上	①2,009時間（前年度2,032時間） ②71.6%
		休業災害度数率、強度率	電気機械器具製造業における過去5年間の平均値以下	平均値以下	度数率：0.30（平均値：0.54）　強度率：1.132（平均値：0.02）
	人権の尊重	人権尊重に向けた取り組み強化	①人権方針の策定・浸透 ②人権デューデリジェンス（DD）の実施	①人権方針の策定 ②人権DDのプロセス検証	①人権方針の策定（2024年4月） ②お取引先さま訪問によるヒアリングの実施（計4社）
		人権に関する研修*実施 *ハラスメントに関する研修含む	受講率　100%	100%	99.8%
	持続可能なサプライヤーの選定と調達活動の推進	サプライチェーンマネジメントの強化に向けたマネジメントプロセスの策定	自主点検チェックリストの実施（新規取引先&一次取引先） 回収／フィードバック率　100%	100%	100%
	顧客対応・顧客満足度の向上	顧客満足度の向上	製品シェアの維持・向上	実績開示	金融、流通・交通市場における製品シェアトップの維持 • 金融市場：オープン出納システム、窓口用紙幣硬貨入出金機 • 流通・交通市場：レジつり銭機、売上金入金機、コインロッカー
		安全・品質の確保	①製品の重大事故（PL）発生件数　0件 ②製品の重大（製品安全）法令違反件数　0件 ③品質に関するPL訴訟件数　0件 ④新規開発製品の製品安全アセスメント実施率　100%	①0件 ②0件 ③0件 ④100%	①0件 ②0件 ③0件 ④100%
	ステークホルダーとの対話	各ステークホルダーとの適切な対話機会の維持と改善	【機関投資家・アナリスト】エンゲージメント満足度調査の実施／実績開示 【地域社会】地域社会貢献活動の実績開示 【ビジネスパートナー】取引先との信頼関係強化活動の実績開示	立案施策実行率　100%	【機関投資家・アナリスト】IR活動満足度調査の実施（「たいへん満足・満足」の回答率62%） 【地域社会】小学生の健全な育成を目指した芸術や科学、文化に関する取り組みの実施 •「グローリー小学生育成財団」を通した社会貢献活動　• 科学体験教室（埼玉工場） 【ビジネスパートナー】お取引先懇談会の実施（2024年5月）
ガバナンス G	顧客プライバシー、情報セキュリティの確保	グループ全体で不正アクセスの即時検知と被害の最小化	• 情報セキュリティレベルの向上 • グループセキュリティポリシーの浸透	実績開示	• グループセキュリティポリシーの改定 • グループ会社のネットワーク点検、「グループ情報セキュリティ運用点検シート」による海外拠点におけるセキュリティリスクの把握
		全従業員に対するセキュリティ研修の実施	受講率　100%	100%	新入社員研修：100%、新任監督者向研修：100% 経営層向け研修：100%、一般社員向け研修：99.8%
	コンプライアンス経営の推進	重大なコンプライアンス事件の撲滅	発生件数　0件	0件	0件
	リスクマネジメントとBCPの強化	リスクマネジメント体制の見直し	実績開示	実績開示	• リスクマネジメントの課題整理、対応策の検討　• 組織変更による体制見直し
		グループワイドでのリスクアセスメント方法の再検討	実績開示	実績開示	• リスクアセスメント（リスク評価項目等）及びリスク評価項目のグローバル統合の課題整理、対応策の検討 • 組織変更による体制見直し
		BCP体制の見直し	実績開示	実績開示	• 机上演習型BCP訓練の実施　• BCP体制の課題整理、対応策の検討 • 組織変更による体制見直し
	グループガバナンスの強化	内部統制システムの実効性確保に向けた体制整備	実績開示	実績開示	• グループ内部統制体制の検討 • 組織変更による体制見直し、対応策の検討
		取締役会の実効性向上	実績開示	実績開示	• 2023年度の取締役会の実効性に関する分析・評価結果を踏まえ、さらなる実効性向上に向けた改善を実施 • 第三者機関による取締役会の実効性評価を実施し、実効的に機能していることを確認
新しい価値の創造	R&D・イノベーションの推進	• 国内特許の出願・保有件数　• 海外特許の出願・保有件数	実績開示	実績開示	【国内】出願件数 165件／保有件数 1,250件　【海外】出願件数 71件／保有件数 1,166件
	社会のニーズに合った製品・ソリューションの提供	新領域事業売上高及び事例開示	新領域事業売上高 600億円	新領域事業売上高 400億円	新領域事業売上高 501億円