

2021年10月15日

株式会社メルカリ

株式会社メルカリ 第9回定時株主総会 株主様からのご質問について

先般は、株式会社メルカリ 第9回定時株主総会にご出席等いただきまして、誠にありがとうございました。

本株主総会の開催にあたり、株主の皆様にお寄せいただきました質問につきまして、以下のとおり回答とともに公開いたします。

なお、ご質問の内容が、個人のプライバシーの侵害となる可能性がある場合やご質問者以外の権利・利益を侵害するおそれがあると判断させていただいた場合等は、ご質問原文の修正、回答の差し控え等をさせていただくことがございます。

1. インターネットを通じてお寄せいただきましたご質問

No.	ご質問（原文ママ）	回答
1	6月期決算は日本では珍しいですが、6月を決算期としている理由、並びにメリット・デメリットについてうかがわせてください	設立来、6月決算としており、特段支障はございませんが、今後あらゆる可能性を検討していきたいと考えております。
2	配当の代わりにメルカリの手数料等を優遇する施策は考えられないか？	当社は当面内部留保の充実による事業拡大に注力していきたいと考えているため、現時点において配当の実施は未定です。貴重なご意見として承り、今後の参考にさせていただきます。
3	監査役の1名減員について、監査役監査の実効性を引き続き確保できるとのことですが、候補者の経験、力量などから実効性が上がるのか？監査役スタッフの充実か？など具体的な判断の根拠を教えてください。	コーポレートガバナンス体制の見直しに伴い、監査役3名で監査役監査の実行性を担保できると考えております。監査役会の意向を踏まえて、監査体制の充実等、総合的に判断いたしました。なお、新任監査役は、下記3つの観点から実効性を担保できると考えております。 ①企業法務領域で高い専門性を有する法律事務所でパートナーを務める ②他社での社外監査役などの豊富な経験を有する ③特にコーポレートガバナンスに精通している
4	鹿島アントラーズの経営について。コロナ禍での入場料収	コロナ禍による減収は一部にございますが、様々な施策の導入並びにコスト削減が作用

	<p>入減少、スタジアムでの体験価値低下により中長期的な経営ダメージが大きく、かつクラブ強化の面でも予算の縮小均衡は強いアントラーズの伝統を失う危機にあるタイミングと思慮します。グループとしての鹿島アントラーズの経営方針をお知らせください。</p>	<p>し、感染状況の好転により経営は改善すると考えております。また、チームの業績に連動する収益に加え、業績に連動しないスタジアム経営等の事業も今後強化していきたいと考えております。鹿島アントラーズの経営は循環型社会実現に向けた中長期的なグループ戦略の1つであり、今後もサポートを続ける方針に変更はございません。</p>
5	<p>昨今、転売行為が法的には問題はなくとも、社会的には悪とみなされる風潮となっている。「規制を強めるべき」という声もあるが、メルカリとして、その風潮を変えていくという考えはあるのか。それとも、「それはそれでいい」という考えなのか、うかがわせてください</p>	<p>転売については、出品者、購入者ともに様々なケースがあるため、メルカリでは今年の1月に定めた「マーケットプレイスの基本原則」に従って個別の判断をさせていただいております。</p> <p>マーケットプレイスの基本原則の詳細について： https://about.mercari.com/press/news/articles/20210127_marketplaceprinciples/</p> <p>また、お客さまが「いま買わなければ」という心理により、意図せず急騰した価格で購入してしまうケースがあるため、著しく需給バランスが崩れるような場合は一次流通企業との連携を通じた発売前後の注意喚起の実施や、一時的な価格の急騰をお知らせする価格アラート機能の実装に対応すべく、2021年の3月に株式会社ファーストリテイリングさま、同年9月にはアサヒビール株式会社さまと連携しております。</p> <p>今後も、様々な一次流通企業との対話や連携を強化し、お客さまに適切な情報を提供していくことで、誰もが安心して参加できるマーケットプレイスを目指していきます。</p>
6	<p>人材獲得施策で注力していることはなんですか</p>	<p>多種多様なバックグラウンドを持つ人材が集まり、誰もが能力を最大限に発揮できるよう多様性の包括（D&I）を重視することが企業競争力の強化につながると考えおります。そのため、性別や人種等にとらわれない採用を行うと共に、状況に応じて福利厚生制度や人事制度の改善に取り組んでおります。</p>
7	<p>メルカリは当分の間、内部留保確保のため配当は実施しない立場をとっています。</p>	<p>当社は当面内部留保の充実による事業拡大に注力していきたいと考えているため、現時点において配当の実施及び株主優待の導入については未定です。貴重なご意見として承</p>

	<p>しかしながら上場以来メルカリの株式を保有している長期保有株主にとっては、今後もメルカリ株式を継続して保有するメリットを見出しにくいといえます。</p> <p>「株式分割」の実施または「株主優待」の新設を希望しません。</p>	<p>り、今後の参考にさせていただきます。</p>
8	<p>選任基準は通知にある通りかと存じますが、形式的でありイメージできません。</p> <p>具体的にどのような点で執行・助言・監督をして貢献できているかを各候補者からお聞かせ願えますでしょうか</p>	<p>取締役会は、中長期的な企業価値の向上、新たな価値を生み出す世界的なマーケットプレイスを目指して適切に会社が成長しているか、法令等に則り規律をもった経営が行えているかなど、様々な面で経営の執行を監督しております。招集通知（スキルマトリクス）に記載の通り、多面的な経営人材を招聘し、万全の経営体制で望んでいきたいと考えております。</p> <p>例えば新任取締役候補の村上氏はグーグル株式会社において代表取締役社長及び名誉会長を務めるなどグローバルな点で豊富な経験があり、当社でもその貴重な知見が活きると考えております。</p>
9	<p>未来の理念を語られた折、二酸化炭素削減への寄与に言及されましたが、物のリユースにおける削減以外のエネルギー分野での削減に寄与する思い・計画・ビジョンはございますか？</p>	<p>サステナビリティレポートにて発表させていただきましたが、メルカリは 2030 年までにプラネットポジティブを目指すことをビジョンとして掲げております。その中で、リユースを通じた循環型社会の実現に加えて、メルカリの事業を通じて排出される CO2 を削減し気候変動への対応も同時に行うことを掲げております。具体的には、スコープ 1,2 について 2021 年度比で 100%削減を目標に掲げております。</p> <p>サステナビリティレポート 2021： https://speakerdeck.com/mercari_inc/2021-sustainability-report-jp</p>
10	<p>メルコインの目指すところを具体的に知りたいです。</p>	<p>メルコイン社では暗号資産関連事業とブロックチェーン関連事業の展開を予定しております。</p> <p>暗号資産においては、まずは売上金をビットコインで受け取れる機能やメルペイが提供する「ふえるお財布」の中でビットコインを活用した資産運用を検討して参ります。</p>

		また、ブロックチェーンにおいては、アート、スポーツ、ゲーム、エンターテインメントの4つのカテゴリでNFTを活用したサービスを検討していく予定です。
11	他の人の質問回答に触発された質問ができないのはいかなるものか？	貴重なご意見として承り、今後の参考にさせていただきます。

2. ご来場の株主様よりいただきましたご質問

No.	ご質問（概略）	回答
1	今後若年層だけでなく中高年向けにどうやって幅広く浸透させていくか。例えばメルカリステーションは良いのにあまり見かけないが、今後どう展開していく予定か。 また、ポイントを旅行に使えるようにするなど、中高年のニーズを踏まえた施策を実施してほしい。	オフライン施策については重視をしております、ご質問のメルカリステーションにつきましても現在は実験段階としてポップアップ的に展開をしておりますが、後々拡大も検討していきたいと考えております。ポイントにつきましては現在 d ポイント連携をしております、いただいたご提案につきましても、様々な施策を検討していきたいと考えております。
2	コロナ禍でテレワークを実施しているが、今後はオフィスはどうするのか？	先日公開させていただいたとおり、当社では「YOUR CHOICE」として社員それぞれがワークスタイルを選べる制度を導入しております。新型コロナウイルス感染症の状況を見つつ、オフィス環境、働き方については様々な可能性を検討し、柔軟に対応していきたいと考えております。
3	来場の抽選倍率はどうか。また、会場にいるスタッフが多いように感じる。	ご来場のお申込みをいただいた株主様のご要望になるべく応えられるように対応しており、今回は申込先着順のところ、希望された株主様全員がご来場いただけました。本年度の株主総会はハイブリッド出席型を採用しており、ご来場いただいた株主様の他、インターネットからご出席いただいている株主様に対応するための人員を増強し配置しておりました。ご理解いただければ幸いです。

以上