



2026年5月28日

各 位

会社名 サインポスト株式会社
代表者名 代表取締役社長 蒲原 寧
(コード番号：3996 東証スタンダード市場)
問合せ先 常務取締役コーポレート本部長 西島 雄一
(TEL. 03-5652-6031)

従業員に対する株式報酬制度導入に関するお知らせ

当社は本日開催の取締役会において、当社従業員を対象とする譲渡制限付株式報酬(以下「本制度」という。)を導入することを決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 本制度の導入目的

本制度は、一定の譲渡制限期間を設定した当社の普通株式を当社従業員に割り当てることにより、優秀な経営人材を確保し、業績向上及び企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを与えると同時に、株主の皆さまとの一層の価値共有を進めることを目的として導入する制度です。

2. 本制度の概要

(1) 割当対象者

本制度の対象となる当社従業員(以下「割当対象者」という。)は、本制度に基づき、当社が割当対象者に金銭報酬債権を支給し、割当対象者は当該金銭報酬債権の全部を現物出資財産として当社に払い込み、当社はその対価として割当対象者に当社の普通株式を割り当てることとなります。

(2) 割当株式数

本制度に基づき割当対象者に対して割り当てる当社の普通株式の総数は、今後開催される当社取締役会において決定いたします。なお、本制度において割り当てる当社の普通株式は、新株式を発行又は自己株式を処分することとし、その発行又は処分の価額は恣意性を排除した形で算出を行い、割当対象者にとって特に有利な価額に該当しない金額といたします。

(3) その他

割当対象者への具体的な割当株式数及び支給時期その他譲渡制限株式の具体的な内容については、今後開催される当社取締役会において決定いたします。

以 上