

2023年3月22日

各 位

株式会社オウケイウェイヴ
代表取締役社長 杉浦 元
(コード番号: 3808 名証ネクスト)
問い合わせ先 経営管理担当執行役員 櫻井 英哉
電話番号 03-6823-4306

人員削減等の合理化に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、人員削減等の合理化の実施を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 合理化を行う理由

当社の2023年6月期第2四半期連結累計期間における連結純資産は、△198,489千円の債務超過となっております。加えて、2023年3月15日付「業績予想の修正に関するお知らせ」の通り、2023年6月期の連結業績予想を売上高180百万円から137百万円に下方修正しており、経営再建の途上にあります。

このような状況の中で、これまでオフィスの移転やグループ経営の見直しをはじめ、様々なコスト削減の取り組みなどを行ってまいりましたが、2024年6月期中の単月黒字化のためには、組織体制の変更を含む抜本的な事業再編が必要と判断いたしました。当社の組織は、現在、営業部門であるプラットフォーム部、開発部門である技術開発部、管理部門である経営管理部の3部門から構成されておりますが、今般、プラットフォーム部を廃止し、技術開発部と統合したうえで、事業推進部とし、経営管理部との2部門体制にすることといたしました。この組織再編により、開発、セールス、カスタマーサクセス、カスタマーサポートのリソースを集約することで、サービス開発の更なるスピード化と早期の収益化を目指します。

また、プラットフォーム部の廃止に伴い、当該部門に属する従業員を対象に人員削減を行うことといたしました。なお、サービス提供に必用な人員は確保しておりますので、OKWAVE PlusおよびGRATICAの利用顧客への影響はありません。

2. 合理化の内容

- | | |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| (1) 合理化の方法 | 退職勧奨または整理解雇 |
| (2) 人 員 数 | 7名 |
| (3) 退職予定日 | 2023年5月31日 |
| (4) そ の 他 | 対象者には特別退職金を支給することに加えて、再就職支援（①転職エージェントの紹介、②転職先の紹介支援、③履歴書、職務経歴書の作成支援、④面接対策）を行います。 |

3. 今後の見通し

2023年6月期においては、今回の人員削減による人件費の減少額は軽微である見込みですが、特別退職金の支払いは今期中に発生する見込みです。一方、代表取締役社長、事業部門担当執行役員、その他執行役員の報酬を、単月黒字化達成まで、それぞれ25%、15%、10%削減する予定です。合理化の状況について開示すべき事項が発生しましたら速やかに公表いたします。また、2023年3月15日付「業績予想の修正に関するお知らせ」3. 今後の予定で、お知らせしました通り、現在、2024年6月期中の単月黒字化に向けた取り組みと今後の成長に向けた施策を策定しており、コストの目処が立ち次第、今回の合理化による影響と合わせて2023年6月期の連結段階利益の公表をしたいと考えております。

以上