

2020年8月4日

関係者各位

株式会社ティーガイア

\*\*\*\*\*

## 「同性パートナーシップ制度」の導入について

\*\*\*\*\*

株式会社ティーガイア（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：金治 伸隆）は本年8月より、「同性パートナーシップ制度」を導入いたしました。これにより社内規程において、「同性パートナーシップ」を婚姻関係と、「同性パートナー」を配偶者と同等に扱うことになり、「同性パートナーシップ」の承認を受けた社員は慶弔休暇や結婚祝い金など、配偶者を持つ社員を対象とする各種休暇や諸手当といった社内制度の利用が可能になりました。

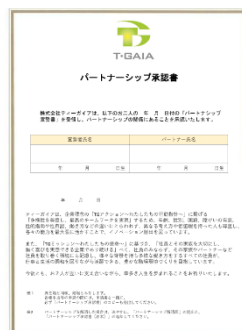
ティーガイアは2014年、人事・総務部に「ダイバーシティ推進グループ」（現「ダイバーシティ&インクルージョン推進チーム」）を新設。ダイバーシティ&インクルージョンの推進を重要な経営戦略として位置づけ、継続的に取り組んでまいりました。本年7月に公表した「ダイバーシティ&インクルージョン推進方針」においても、「年齢、性別、国籍、障がいの有無、性的指向や性自認、働き方などの違いにとらわれず、異なる考え方や価値観を持った人も尊重し、各々の能力を最大限に活かすことで、イノベーション創出を図ります。」と明言し、LGBT当事者など多様な性的指向や性自認を受け入れる社内体制の整備に努めています。

このような取組みの一環として2019年度には、性的マイノリティへの理解を深める「LGBT研修」を集合形式およびオンラインにて実施し、社外相談窓口も新設いたしました。また、本年6月には、本社ビル内の一部フロアのトイレに「みんなのトイレ」サインを設置し、ジェンダーフリートイレへと変更しています。

ティーガイアは今後も、当社の根幹を成す人材のダイバーシティ&インクルージョンを積極的に推進し、新たな時代や変化を先取りできる「人財」を育成することで、「ICT周辺総合事業会社」として競争力を強化すると共に、更なる企業価値向上と持続的成長を図ってまいります。



(パートナーシップ宣誓書)



(パートナーシップ承認書)

**【会社概要】**

会社名：株式会社ティーガイア

コーポレートサイト URL： <https://www.t-gaia.co.jp/>

設立：1992 年 2 月

資本金：3,154 百万円

代表者：代表取締役社長 金治伸隆

本社所在地：東京都渋谷区恵比寿 4-1-18

事業内容：(1) 携帯電話等の販売及び代理店業務

(2) ソリューション、ブロードバンド等通信サービスの販売取次業務

(3) 決済サービスその他新規事業、海外事業

**【本記事に関するお問い合わせ先】**

株式会社ティーガイア 人事・総務部 ダイバーシティ&インクルージョン推進チーム

TEL： 03-6409-1188 /E-mail： [tk-diversity-suishin@t-gaia.co.jp](mailto:tk-diversity-suishin@t-gaia.co.jp)

**【報道に関するお問い合わせ先】**

株式会社ティーガイア 経営企画部 CSR・広報チーム

TEL： 03-6409-1010 /E-mail： [tg-kouhou-ir@t-gaia.co.jp](mailto:tg-kouhou-ir@t-gaia.co.jp)