

2020年11月11日

関係者各位

株式会社ティーガイア

\*\*\*\*\*  
**LGBTに関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2020」において「シルバー」を受賞**  
\*\*\*\*\*

株式会社ティーガイア（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：金治 伸隆）はこの度、任意団体「work with Pride」（以下 wwP）が策定した、企業や団体等における LGBT など性的マイノリティに関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2020」において、「シルバー」を受賞いたしました。

「PRIDE 指標」とは、「企業や団体等の枠組みを超えて LGBT 当事者が働きやすい職場づくりを日本で実現する」ことを目的として 2016 年に wwP が策定した評価指標で、以下の 5 つの評価項目から構成されています。

- ① Policy：行動宣言
- ② Representation：当事者コミュニティ
- ③ Inspiration：啓発活動
- ④ Development：人事制度・プログラム
- ⑤ Engagement/Empowerment：社会貢献・渉外活動



ティーガイアは 2014 年、人事・総務部に「ダイバーシティ推進グループ」（現「ダイバーシティ&インクルージョン推進チーム」）を新設。ダイバーシティ&インクルージョンの推進を重要な経営戦略として位置づけ、継続的に取り組んでまいりました。本年 7 月に公表した「ダイバーシティ&インクルージョン推進方針」においても、「年齢、性別、国籍、障がいの有無、性的指向や性自認、働き方などの違いにとらわれず、異なる考え方や価値観を持った人も尊重し、各々の能力を最大限に活かすことで、イノベーション創出を図ります。」と明言し、LGBT 当事者など多様な性的指向や性自認を受け入れる社内体制の整備に努めております。

上記の推進方針に基づき 2019 年度には性的マイノリティへの理解を深めるため、「LGBT 研修」を集合形式およびオンラインにて実施し、社外相談窓口も新設いたしました。また、本年 6 月には本社ビル内の一部フロアのトイレに「みんなのトイレ」サインを設置し、ジェンダーフリートイレに変更しています。さらに 8 月には、「同性パートナーシップ制度」を導入。「同性パートナーシップ」の承認を受けた社員は慶弔休暇や結婚祝い金など、配偶者を持つ社員を対象とする各種休暇や諸手当といった社内制度の利用が可能となりました。

このような取り組みが評価され、今回の受賞に至ったものと考えております。

ティーガイアは今後も当社の根幹を成す人材のダイバーシティ&インクルージョンを積極的に推進し、新たな時代や変化を先取りできる「人財」を育成することで、「ICT 周辺総合事業会社」として競争力を強化すると共に、更なる企業価値向上と持続的成長を図ってまいります。

**【会社概要】**

会社名：株式会社ティーガイア

コーポレートサイト URL：https://www.t-gaia.co.jp/

設立：1992 年 2 月

資本金：3,154 百万円

代表者：代表取締役社長 金治伸隆

本社所在地：東京都渋谷区恵比寿 4-1-18

事業内容：(1) 携帯電話等の販売及び代理店業務

(2) ソリューション、ブロードバンド等通信サービスの販売取次業務

(3) 決済サービスその他新規事業、海外事業

**【本記事に関するお問い合わせ先】**

株式会社ティーガイア 人事・総務部 ダイバーシティ&インクルージョン推進チーム

TEL：03-6409-1188 /E-mail：[tk\\_diversity-suishin@t-gaia.co.jp](mailto:tk_diversity-suishin@t-gaia.co.jp)

**【報道に関するお問い合わせ先】**

株式会社ティーガイア 経営企画部 CSR・広報チーム

TEL：03-6409-1010 /E-mail：[tg-kouhou-ir@t-gaia.co.jp](mailto:tg-kouhou-ir@t-gaia.co.jp)