

## NEWS RELEASE

2018年3月27日

関係者各位

\*\*\*\*\*

### 2年連続受賞！！

### 第3回「ホワイト企業アワード」にて『育児支援部門大賞』を受賞

\*\*\*\*\*

株式会社ティーガイア(東京都渋谷区、代表取締役社長: 金治 伸隆)はこの度、一般財団法人 日本次世代企業普及機構が主催する第3回「ホワイト企業アワード」において、『育児支援部門大賞』を受賞いたしました。

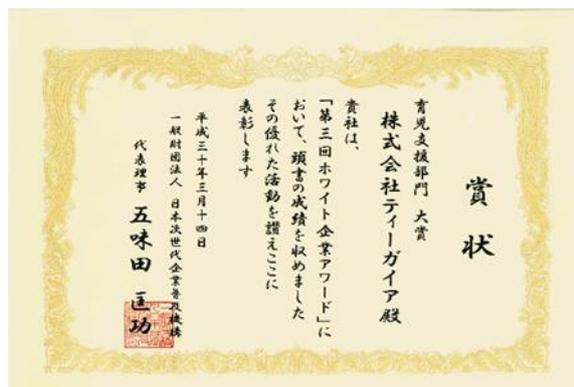
「ホワイト企業アワード」とは、「適正な利益・成長」「お客様からの信頼」「従業員満足度」という3つの要素におけるバランスを評価し、「家族に入社を薦めたいような・次世代に残すべき素晴らしい企業」を「ホワイト企業」として認定・表彰する制度です。3年目となる本年は877社の企業が11の部門にエントリーし、書類審査の3次通過(最終選考)まで残った企業は41社。そのうち当社を含む27社が、見事に各賞を受賞いたしました。当社は、昨年の『労働時間削減部門大賞』の受賞に続き、『育児支援部門』においてもその取り組みが高く評価され、2年連続の「ホワイト企業アワード受賞」となりました。



#### 『育児支援部門大賞』受賞理由:

社員だけではなく、その家族の幸せまでを加味した制度になっており、具体的な成果を出していること。

- ① 育児関連制度が法定を超えるものが多数あり、育児することに対する業務的・金銭的な損失を極小化出来ている
- ② 仕事と育児・介護の両立支援ハンドブックの配布、産休・育休中社員を対象とした情報交換会等の取り組みを実施している
- ③ 職場復帰や育児をしながらの勤務に際しての全体像、スケジュールを提示しており、具体的に成果を出している



ティーガイアでは全社スローガンの1つに「ダイバーシティの推進」を掲げ、その一環として更なる女性活躍を推進するため、育児支援を始めとして様々な施策に取り組んでおります。

今後も育児支援にとどまらず、障がい者雇用、総労働時間削減等、ダイバーシティ推進や「働き方改革」の実現を積極的に図り、より多様な人材が最大限に力を発揮し、活躍出来る職場環境づくりに努めてまいります。

#### 【会社概要】

会社名：株式会社ティーガイア

コーポレートサイト URL：<http://www.t-gaia.co.jp/>

設立：1992年2月

資本金：3,154百万円

代表者：代表取締役社長 金冶 伸隆

従業員数：4,276名（派遣社員を除く、2017年12月31日現在）

本社所在地：東京都渋谷区恵比寿 4-1-18

事業内容：(1)携帯電話等の販売及び代理店業務  
(2)ソリューション、ブロードバンド等通信サービスの販売取次業務  
(3)決済サービスその他新規事業運営

#### 【本記事に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 人事・総務部 ダイバーシティ推進チーム

TEL：03-6409-1188 / E-mail：[tk\\_diversity-suishin@t-gaia.co.jp](mailto:tk_diversity-suishin@t-gaia.co.jp)

#### 【報道に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 経営企画部 広報・IRチーム

TEL：03-6409-1010 / E-mail：[tg-kouhou-ir@t-gaia.co.jp](mailto:tg-kouhou-ir@t-gaia.co.jp)

#### 【ご参考情報】一般財団法人日本次世代普及機構

<https://jws-japan.or.jp/>