

2024年11月15日

関係者各位

株式会社ティーガイア

ティーガイア、LGBTQ+に関する取り組みを評価する 「PRIDE 指標」において4年連続で「ゴールド」を受賞

株式会社ティーガイア(本社:東京都渋谷区、代表取締役社長:石田 将人、以下、当社)はこの度、一般社団法人「work with Pride」が策定した、企業や団体等におけるLGBTQ+など性的マイノリティに関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2024」において、2021年度から4年連続で最高位の「ゴールド」を受賞しました。

「PRIDE 指標」とは、「企業や団体等の枠組みを超えてLGBTQ+当事者が働きやすい職場づくりを日本で実現する」ことを目的に、2016年に策定された評価指標で、以下の5つの評価項目から構成されています。

- ① Policy:行動宣言
- ② Representation:当事者コミュニティ
- ③ Inspiration:啓発活動
- ④ Development:人事制度・プログラム
- ⑤ Engagement/Empowerment:社会貢献・渉外活動



当社は2014年、人事・総務部に「ダイバーシティ推進グループ」(現「DEIB・ウェルビーイング推進チーム」)を設置。以来ダイバーシティ&インクルージョン(以下、D&I)の推進を重要な経営戦略として位置づけ、継続的に取り組んできました。本年10月には、これまでの「D&I推進方針」をフェーズアップさせ「DEIB推進方針」として公表し、さらなる深化を目指す宣言をしています。「DEIB推進方針」において「わたしたちは、年齢、性別、国籍、障がいの有無、性的指向や性自認並びに性表現、働き方などの違いにとらわれず、異なる考え方や価値観を持った人も尊重し、各々の能力を最大限に活かすことで、イノベーション創出を図ります。」と明言すると共に、当社コーポレートサイト※においても、「LGBT対応等を積極的に推進しています」と掲げるなど、多様な性的指向や性自認を積極的に受け入れる社内体制の整備に努めています。

LGBTQ+対応につきましては性的マイノリティへの理解を深めるための研修の実施や、LGBTQ+当事者をはじめ職場の誰もが利用可能な社外相談窓口の設置、本社ビル内の一部フロアのトイレをジェンダーフリートイレ(「みんなのトイレ」サイン設置)に変更するなどの対応をしています。

また、「同性パートナーシップ制度」を導入し、「同性パートナーシップ」の承認を受けた社員は、慶弔休暇や結婚祝い金など、配偶者を持つ社員を対象とする各種休暇や諸手当等の社内制度の利用を可能にしています。さらに定期的なアライセミナーの開催や、婚姻の平等(同性婚の法制化)を推進する「Business for Marriage Equality」(BME)に賛同するなど、LGBTQ+当事者への理解をより深め、支援する活動も展開しています。

当社は今後も、人財のDEIBを積極的に推進することで、人的資本経営の質を高め、「つなぐ想い」でお客様の未来を創造し、社会に貢献する企業グループとして、持続的成長と企業価値の向上を図ってまいります。

※コーポレートサイト内、サステナビリティ「DEIB」ページ:<https://www.t-gaia.co.jp/corp/sustainability/social/deib.html>

【会社概要】

会 社 名:株式会社ティーガイア

WEB サイト:<https://www.t-gaia.co.jp/>

設 立:1992年2月

資 本 金:3,154 百万円

代 表 者:代表取締役社長 石田 将人

本 社 所 在 地:東京都渋谷区恵比寿 4-1-18

事 業 内 容:(1)携帯電話等の通信サービスの契約取次、携帯電話等の販売代理店業
スマホアクセサリーの販売、卸売、その他リテール事業
(2)法人向け携帯電話の通信サービスほか各種サービスの取次と提供
各種デバイス、サービスの導入支援、運用・保守、回収
(3)決済サービス、ヘルスケア、地域における課題解決サポートの提供
QUO カードおよび QUO カード Pay の発行・精算業務等

【本記事に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 人事・総務部 DEIB・ウェルビーイング推進チーム

TEL: 03-6409-1188 / MAIL: tk-di-healthcare@t-gaia.co.jp

【報道に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア サステナビリティ推進部 サステナビリティ戦略チーム

TEL: 03-6409-2500 / MAIL: tg-kouhou-ir@t-gaia.co.jp