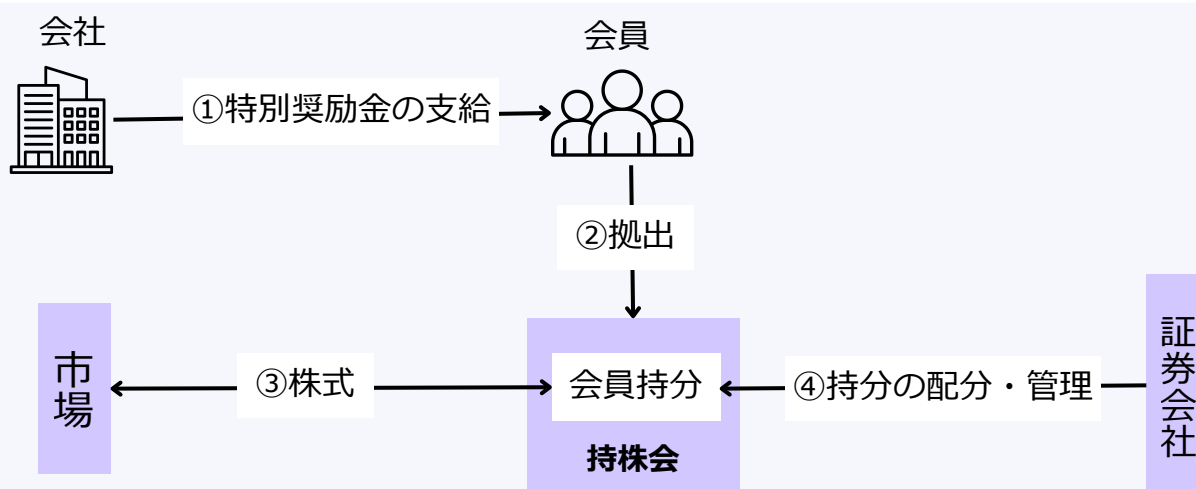


【福利厚生拡大】

～人的資本戦略の推進～

従業員と株主の目線を揃え、持続的成長を支えるインセンティブ設計

当社は、従業員が当社株式の保有を通じて資産形成を行い、勤労意欲の向上につなげることを目的として、「ビリングシステム社員持株会」（以下、「持株会」といいます。）の会員（以下、「会員」といいます。）に奨励金を支給しております。昨年6月5日に設立25周年を迎えたことを契機に、従業員の経営参画意識のさらなる向上と、当社の中長期的な株主価値に対する従業員のモチベーション向上を目的として、付与条件を満たす会員に対し、一人当たり10万円の特別奨励金を支給するスキームを導入しました。



- ①当社は会員に特別奨励金を支給します。
- ②会員は支給された特別奨励金を持株会に拠出します。
- ③ 持株会は会員から拠出された特別奨励金を取りまとめ、当社株式を市場から取得します。
- ④ 取得された当社株式は、持株会が株式事務を委託している野村證券株式会社を通じて、持株会内の会員持分に配分・管理されます。 ※会員は配分された当社株式を個人名義の証券口座に任意に引き出すことができます。

【スキーム導入の効果】

本スキームの導入に伴い、昨年末から2月にかけて新規持株会加入の促進を実施しました。

その結果、54名が新たに持株会へ加入し、全社の会員比率は74%に向上しました。



特別奨励金制度を通じて持株会への理解が広がり、多くの社員に新たな一歩を踏み出していただきました。当社は引き続き、社員の資産形成支援とエンゲージメント向上を両立する制度の充実を図り、社員とともに持続的な成長を目指してまいります。

