

報道関係者各位

株式会社TKP

(東証グロース:証券コード 3479)

TKP、優良な子育てサポート企業として 「プラチナくるみん認定」を取得

—男女ともに育児休業等取得率 100%、仕事と子育ての両立を支援する職場環境づくりを推進—

株式会社TKP(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:河野 貴輝、以下TKP)は、次世代育成支援対策推進法に基づき、2026 年 9 月 7 日付で、厚生労働大臣より、優良な「子育てサポート企業」として特例認定「プラチナくるみん認定」を取得しましたので、お知らせいたします。

TKP は、2024 年に「くるみん認定」を取得して以降も、育児目的の有給特別休暇制度の拡充や、従業員の声を踏まえた両立支援の推進など、仕事と子育ての両立を支援する取り組みを継続してまいりました。

こうした取り組みを重ね、より高い水準の認定基準を満たし、このたび「プラチナくるみん認定」の取得に至りました。

■「プラチナくるみん認定」について

「くるみん認定」は、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業を「子育てサポート企業」として厚生労働大臣が認定する制度です。

「プラチナくるみん認定」は、くるみん認定を受けた企業のうち、子育て支援に関する取り組みをより高い水準で実施し、一定の要件を満たした企業が受けることのできる特例認定です。



■TKP の仕事と子育ての両立支援に向けた取り組み

TKP では、従業員がライフステージの変化に応じて、仕事と子育てを両立しながら安心して働き続けられるよう、各種支援制度の整備や、制度を利用しやすい職場環境づくりに取り組んでいます。

〈主な取り組み〉

①仕事と育児の両立支援制度の充実

- ・子が 3 歳になるまでの育児休業制度
- ・子の小学校就学前まで利用できる育児短時間勤務制度
- ・育児目的で年間 3 日取得できる有給特別休暇制度(2024 年 9 月に拡充)
- ・認可外保育園の保育料補助制度
- ・女性活躍推進プロジェクトによる全社横断の座談会を通じ、仕事と子育ての両立やキャリア形成に関する課題・改善策を検討(2025 年実施)

② 男性育児休業の取得促進

- ・妊娠・出産を申し出た従業員への制度案内と取得意向の確認
- ・育児休業取得者の体験談を社内ポータルで共有
- ・男性育休の取得促進や女性活躍に関する管理職研修の実施（2025 年実施）

〈主な実績〉

- ・男性の育児休業等取得率（正社員）：100%
- ・女性の育児休業等取得率（正社員）：100%
- ・年次有給休暇取得率：80.5%

※育児休業等取得率には、育児目的休暇の取得を含みます。また、育児休業等取得率は正社員を対象とした数値です。

※各数値の対象期間・集計条件は、厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」の公表情報に準じます。

また、TKP は 2025 年に女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定（3 段階目）」を取得するなど、多様な人材が活躍できる職場環境づくりを継続的に推進しています。

今後も、仕事と子育ての両立支援をさらに充実させ、従業員一人ひとりがライフステージに応じて安心して働き続けられる職場環境づくりを推進してまいります。

【株式会社TKP 会社概要】

代表者	代表取締役社長 河野 貴輝
本社所在地	東京都新宿区市谷八幡町 8 番地 TKP 市ヶ谷ビル 2F
設立	2005 年 8 月 15 日
資本金	164 億円（2026 年 2 月末現在）
決算期	2 月
連結売上高	1,143 億円（2026 年 2 月期）
事業内容	フレキシブルオフィス事業、ホテル・宿泊研修事業、 イベントプロデュース事業、料飲・パンケット事業、BPO 事業
URL	https://www.tkp.jp/

※プレスリリースに記載されている情報は、発表日現在の情報であり、時間の経過または様々な後発事象によって変更される可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社TKP 広報担当 渡邊、田中、立田

TEL:03-6843-0011 MAIL:pr@tkp.jp

プレスリリースはこちら

<https://www.tkp.jp/news/newsrelease.html>