

報道関係者各位

株式会社ティーケーピー
(東証グロース:証券コード 3479)

TKP、女性活躍推進企業認定「えるぼし認定」3 つ星を取得 ～多様な人材が活躍できる職場環境づくりをさらに推進～



株式会社ティーケーピー(本社:東京都新宿区、代表取締役社長:河野貴輝、以下「TKP」)は、このたび、厚生労働省が実施する女性活躍企業認定制度に基づく「えるぼし」において、3段階目/3つ星認定を取得しましたので、お知らせいたします。

■「えるぼし認定」とは

女性の活躍推進に関する取組が特に優良な企業に対して、厚生労働省が認定する制度です。認定は3段階で、TKPはすべての基準を満たし最高位での認定となりました。

＜評価項目＞

【採用】

通常の労働者に占める女性労働者の割合は42.5%と産業平均値の32.7%を上回っており、男女の差はなく採用を進めております。

【継続就業】

正社員の平均継続勤務年数において、女性が3.96年、男性が4.94年と、男性に比べて極端に短いということはありません。

【労働時間等の働き方】

各月の法定時間外・休日労働の合計時間数の平均が、全ての雇用管理区分で 45 時間未満(平均 5～15 時間)を達成し、仕事と家庭が両立しやすい環境を整備しています。

【管理職比率】

管理職(課長級以上)に占める女性労働者の割合は 14.9%で、産業平均値の 9.8%を上回っており、女性の登用を進めております。

【多様なキャリアコース】

直近 3 事業年度で、非正規社員から正社員への転換実績が 13 人、女性の正社員としての再雇用実績が 8 人、おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての中途採用実績が 138 人という実績があります。

※TKP 単体の実績値(2025 年 2 月時点)です。

厚生労働省 HP より: <https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000594317.pdf>

■ 認定取得の背景

TKP ではこれまで、女性の登用を積極的に進めるとともに、多様な働き方を可能とする制度の整備や、育児・介護と仕事の両立を支援する取り組みを強化してまいりました。さらに、キャリア形成を支援する各種プログラムの充実や、働きやすい職場環境づくりに向けた継続的な改善にも努めており、これら一連の施策が評価され、今回の認定取得へとつながりました。

■ 今後の取り組みについて

TKP は今回の認定を励みに、より柔軟に働ける環境づくりや、多様性をいかにした組織運営をさらに推進してまいります。性別を問わず、一人ひとりが能力を発揮できる企業文化の醸成に努め、持続的な企業成長と社会への貢献に努めてまいります。

【株式会社ティーケーピー 会社概要】

代表者	代表取締役社長 河野 貴輝
本社所在地	東京都新宿区市谷八幡町 8 番地 TKP 市ヶ谷ビル 2F
設立	2005 年 8 月 15 日
資本金	163 億円(2025 年 2 月末現在)
決算期	2 月
連結売上高	592 億円(2025 年 2 月期)
事業内容	フレキシブルスペース事業、ホテル・宿泊研修事業、 イベントプロデュース事業、BPO 事業、料飲・バンケット事業
URL	https://www.tkp.jp/

※プレスリリースに記載されている情報は、発表日現在の情報であり、時間の経過または様々な後発事象によって変更される可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

本件に関するお問い合わせ先

株式会社ティーケーピー 広報担当 田中、立田
TEL:03-6843-0011 MAIL:pr@tkp.jp