

Nov 11, 2020

News Release

トリドールホールディングス、LGBTQ等の取り組みを 評価する「PRIDE 指標 2020」にてブロンズ賞受賞

株式会社トリドールホールディングス（東京都渋谷区、代表取締役社長 兼 CEO 栗田 貴也、以下、トリドールホールディングス）は、任意団体 work with Pride が策定する職場におけるLGBTQ*等のセクシュアル・マイノリティへの取組評価指標「PRIDE 指標 2020」におきまして、ブロンズ賞を受賞したことをお知らせいたします。

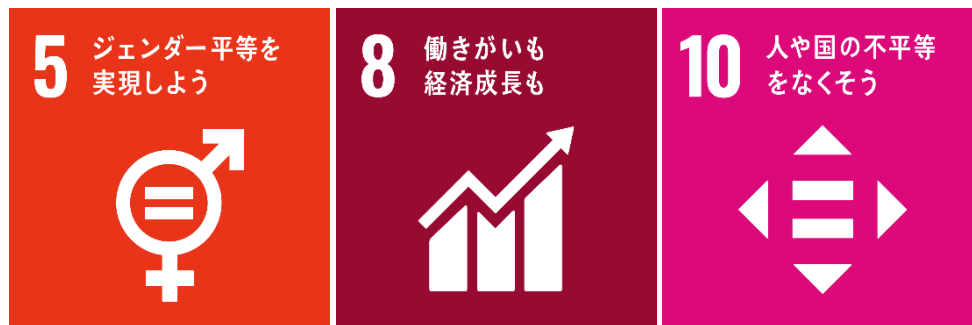


PRIDE 指標について：<https://workwithpride.jp/pride-i/>

トリドールホールディングスは、時代とともに変化するお客様のニーズや社会課題に対し、従業員一人ひとりが主体となって向き合えるよう、ダイバーシティ&インクルージョンの実現に向けた様々な活動をしており、その一環としてLGBTQに関わる取り組みを推進しております。

具体的には、渋谷区が推進する人種や障害の有無などに捉われず尊重しあえる共生社会を目指す「しぶやレインボー宣言」に参画し、本社オフィスにPOPを掲示するほか、OUNDメディア「/toridoll」（<https://and.toridoll.com/>）にて、「セクシュアリティ」「アライ」「SOGIハラ」「アウトティング」などをテーマに記事を掲載するなど、社内外での発信を強化してきました。また、直近では、グループ従業員向けにLGBTQに関する相談窓口を開設し、今後はさらに、同性パートナーシップ制度の導入やオールジェンダー表示のトイレ設置、従業員に向けたセミナーの実施も検討しております。

トリドールホールディングスでは、今後も、ダイバーシティ&インクルージョン推進に向け、互いを理解、尊重しながら個性を発揮できる職場環境の整備や社内外での啓発活動を継続し、さらなる企業価値の創造を目指してまいります。



今回の取り組みは、国連サミットで採択されたSDGs「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」のうち、5、8、10番の目標達成に貢献いたします。

※LGBTQとは、レズビアン(Lesbian)、ゲイ(Gay)、バイセクシュアル(bisexual)、トランスジェンダー(Transgender)、クィア/クエスチョニング(Queer/Questioning)の頭文字をとったものです。クィア/クエスチョニング(Queer/Questioning)とは、性的指向や性自認がはっきりしない、定めていない、あるいは悩んでいる状況にある方を意味します。LGBTQ以外にも多様なアイデンティティを持つ方もおられますが、本指標では、便宜的に性的マイノリティ（性的指向、性自認に関するマイノリティ）の総称としてLGBTQが使用されています。

[本件に関するお問い合わせ先]

株式会社トリドールホールディングス 広報 中島・齋藤・逸見(へんみ)

TEL : 03-4221-8918

E-mail : tori-pr@toridoll.com

<https://www.toridoll.com/>