

Restar Vision

株主通信

2025年4月1日～2026年3月31日

証券コード：3156

株主の皆様へ

株主の皆様におかれましては、平素より格別のご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。

当社は、目指す姿として掲げる「グローバルな1兆円規模の『エレクトロニクスの情報プラットフォーマー』」の実現に向け、2027年3月期を最終年度とする中期経営計画のもと、既存事業のオーガニックな成長に加え新たな取り組みなどの積極的な推進により、一層の事業拡大を図ってまいります。

ビジョン実現に向けて、データドリブン経営を牽引・加速させるための専門組織を新たに立ち上げました。グループ内に存在する情報を統合・蓄積し情報プラットフォームの構築を推進することで、経営構造や採算性の可視化・最適化を図ります。さらに、グループ外の市場や取引先等の多面的なデータに基づく高度な分析を通じて従来の商社機能を昇華させ、新たな事業創造による顧客への付加価値創出を目指してまいります。

また、2026年3月には、経済産業省及び日本健康会議が共同で選定する「健康経営優良法人2026(大規模法人部門)」に認定されました。当社は「人こそが財産」という考えのもと、社員の健康と幸せを企業成長の基盤と捉え、社員一人ひとりが誇りと安心感をもって働ける環境づくりを経営的な視点から推進しております。今後も、各種健康支援やワークライフバランスの充実など、社員が長期にわたって活躍できる環境の整備に継続して取り組み、健康経営をより一層推進することで、持続的な企業価値の向上を目指してまいります。

今後ともお取引先の皆様とともに様々な社会課題の解決に取り組むことによって、ステークホルダーの皆様との信頼関係を更に高め、サステナブルな社会の発展に努めてまいります。引き続きご支援ご鞭撻を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

株式会社レスター 代表取締役 会長CEO 今野 邦廣
代表取締役 社長COO 林 真一

経営理念

Mission
ミッション

情報と技術で、新しい価値、サービスを創造・提供し、
社会の発展に貢献します

Vision
ビジョン

あらゆるニーズに対応できる
「エレクトロニクスの情報プラットフォーマー」を目指します
世界・社会貢献・共創と革新

Values
バリュー

多様な考えを受け入れ、共創を通じて、新しい文化や価値を創り出します
常に高い目標を掲げて、革新的な発想と情熱で、挑戦し続けます
活躍の場を世界へと広げ、持続可能な社会の発展に貢献します

基本方針

目指す姿

お客様のすべての課題をエレクトロニクスで解決する
グローバルな1兆円規模の「エレクトロニクスの情報プラットフォーマー」

1 既存事業の成長

パートナーシップによる
バリューチェーンの強靱化
と収益力強化

2 事業領域の拡大

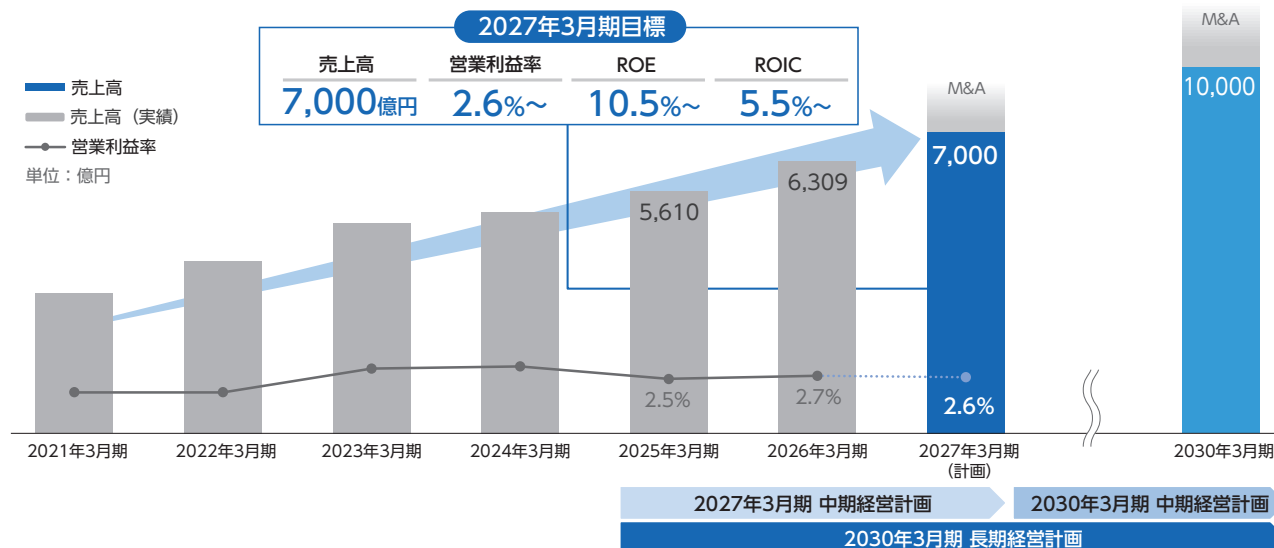
“エンジニアリング”と
“IT&Sler”の事業化

3 事業シナジーの追求

あらゆる
商材・情報・技術をつなぐ
プラットフォームの構築

中期経営計画最終年度の目標

2027年3月期までの中期経営計画において、財務規律を維持しつつ既存事業のオーガニックな成長に加えて、新たな事業を追加し目標達成を目指してまいります。



公式ウェブサイトリニューアル

今回のリニューアルでは、デザインを全面的に刷新するとともに、サイト構成を大幅に見直しました。ビジュアルを一新し、企業ロゴにも込められた3本線のデザインエレメントをサイト全体に取り入れました。このエレメントは、当社グループのビジョンである「世界・社会貢献・共創と革新」を象徴するものであり、当社グループのブランドイメージをより明確に表現しています。

企業の基本情報や投資家情報などをまとめた「企業情報」と、製品やソリューションをご紹介します「製品・ソリューション情報」をタブで切り替える構成としたことで、目的の情報へよりスムーズにアクセスしていただけるようになっております。また、検索機能を強化し、必要な情報へよりの確にたどり着けるようにいたしました。

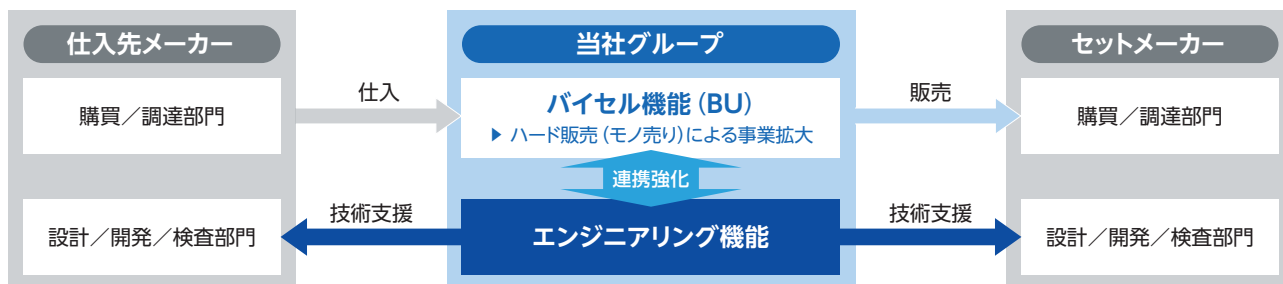


是非こちらからご覧ください。
<https://www.restargp.com/>



エンジニアリング機能強化

デバイスビジネスユニットが中心となり、仕入先や顧客であるセットメーカーの設計開発の支援を更に強化します。それにより、お客様に対して、単なるデバイスの販売から技術サポートによる付加価値を提供する不可欠な存在になります。これには、グループ会社である株式会社プリバテックの持つ半導体設計ノウハウが重要であり、組織をまたがるプロジェクトチームを発足させ、このなかでエンジニアリング機能を強化いたします。



エンジニアリング機能を強化し新たな顧客価値を創出することにより「エレクトロニクスの情報プラットフォーマー」を目指してまいります

「健康経営優良法人2026 (大規模法人部門)」認定

経済産業省及び日本健康会議が
優良な健康経営を実践している法人を共同で選定する
「健康経営優良法人2026 (大規模法人部門)」に認定されました。



「人こそが財産」という考えのもと、社員の健康と幸せを企業成長の基盤と捉え、社員一人ひとりが誇りと安心感をもって働ける環境づくりを経営的な視点で推進しています。

主な取り組み

1 健康診断費用補助・特定保健指導などの健康支援

社員の健康維持・増進を目的に、健康診断費用の補助や、健康保険組合と連携した特定保健指導の実施など、社員が自身の健康状態を把握し改善につなげられる機会を提供しています。

2 ストレスチェック・両立支援などのワークライフバランスの充実

定期的なストレスチェックの実施に加え、仕事と生活の両立を支援する制度を整備し、社員が長期にわたって活躍できる環境の構築に取り組んでいます。

3 運動習慣定着支援

社内の部活動を推奨し、会社として活動の補助を行うことで、社員の健康増進と社内コミュニケーションの活性化を促進しています。

藤波 朱理 選手、鈴木 絢大 選手 が

「令和8年度 明治杯 全日本選抜レスリング選手権大会」で優勝



この度、当社所属の藤波朱理選手及び鈴木絢大選手が5月21日（木）～24日（日）に開催された「令和8年度 明治杯全日本選抜レスリング選手権大会」に出場しましたので、お知らせいたします。



両選手は、それぞれの階級でその実力を遺憾なく発揮し、見事頂点に立ちました。一瞬一瞬を攻め合い戦い続けたその姿は、観る者の心に深く刻まれるものでした。

藤波朱理選手は大会直前まで左足の負傷を抱えながらも圧倒的な強さで優勝を勝ち取り、**連勝記録を153に更新**しました。鈴木絢大選手は天皇杯全日本レスリング選手権大会における**前回優勝者とのプレーオフ（代表権をかけた決定戦）も制**しました。結果、2名とも次の国際大会の代表権を獲得しました。

両選手の結果については下記のとおりです。

今後とも選手たちへの温かいご支援とご声援を賜りますよう、よろしくお願いいたします。

結果

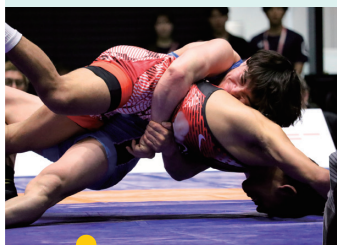
女子フリー 57kg級



藤波 朱理 選手



男子グレゴローマン 60kg級

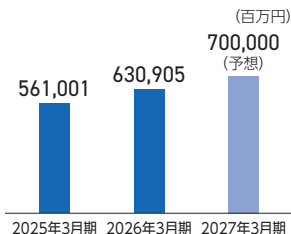


鈴木 絢大 選手

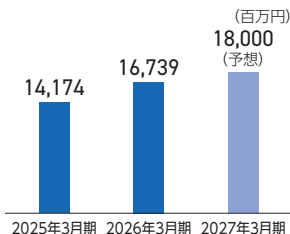


業績ハイライト (2026年3月期)

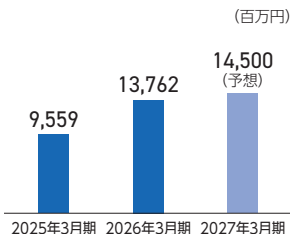
売上高



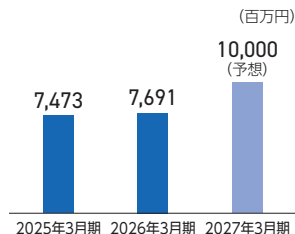
営業利益



経常利益



親会社株主に帰属する当期純利益



※全社の合計値はセグメント間調整を含んでおります。

☑ デバイスBU

- 生成AI用などのデータセンター向けの商材が好調に推移したことや連結子会社化の寄与、また民生向けの堅調さに加え、車載・産業機器向けにおける回復により増収

☑ システムBU

- セグメント利益は、デバイス事業における増収に加え、販売ミックスの改善に伴い増益
- 新電力分野における電力小売ビジネスの減収や需給調整市場の競争激化、決済端末などのシステム機器における販売が低調に推移したことなどにより減収
- セグメント利益は、主にエコソリューション事業における減収により減益

☑ IT&Sler BU

- PCIグループの技術力を活用し、当社グループの顧客基盤を活かした案件獲得に向けた提案活動を推進する中、精密機器メーカーや産業機器メーカーなどの製造業における新規領域での案件も獲得
- デバイスBUと連携した当社グループのエンジニアリング機能の強化を図る

セグメント別業績ハイライト

(百万円)

	2025年3月期		2026年3月期			
	売上高	セグメント利益	売上高	増減率	セグメント利益	増減率
デバイスBU	495,243	11,213	555,863	12.2%↑	14,669	30.8%↑
システムBU	52,678	4,197	48,860	7.2%↓	3,164	24.6%↓
IT&Sler BU	13,079	468	26,181	—	1,245	—
連結業績	561,001	14,174	630,905	12.5%↑	16,739	18.1%↑

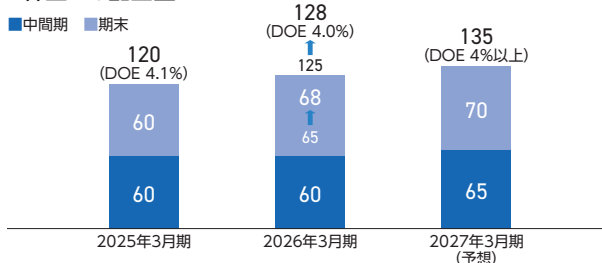
※前期比の↑は増加、↓は減少の意味です。

株主還元方針 (2025年3月期~2027年3月期)

- 安定的な株主還元の充実、成長領域への積極的な投資と財務健全性のバランスを考慮
- 連結株主資本配当率 (DOE*) 4%以上
- 安定的且つ継続的に増配を実施
- 余剰資金については機動的な自社株買い

* DOE (Dividend on Equity): 株主資本配当率=配当額÷株主資本=配当利回×PBR

1株当たり配当金 (円)



■ 会社概要

(2026年3月31日現在)

社名	株式会社レスター
本社所在地	東京都港区港南二丁目10番9号 レスタービルディング
営業開始日	2019年4月1日
資本金	43億83百万円
従業員数	連結 4,637名 単体 1,234名

■ 役員

(2026年6月26日現在)

代表取締役 会長CEO	今野 邦廣	取締役 (社外)	伊 晋 赫
代表取締役 社長COO	林 眞 一	取締役監査等委員	鈴木 俊 幸
取締役 専務執行役員	今野 宏 晃	取締役監査等委員	今野 剛 実
取締役 常務執行役員	柴田 眞 裕	取締役監査等委員 (社外)	手塚 仙 夫
取締役 常務執行役員	戸川 清	取締役監査等委員 (社外)	伊達 玲 子
取締役 執行役員	二島 進	取締役監査等委員 (社外)	笠野 さ ち 子

株主メモ

事業年度	毎年4月1日から翌年3月31日まで
剰余金の配当の 基準日	期末配当：毎年3月31日 ※中間配当を実施するときの基準日は9月30日
定時株主総会	毎年6月開催
公告方法	電子公告により行います。 公告掲載URL https://www.restargp.com/corporate/ir/policy/ ただし、電子公告によることができない事故その他やむを得ない事由が生じたときは、日本経済新聞に掲載いたします。

株主名簿管理人 特別口座管理機関 (連絡先)	東京都千代田区丸の内1丁目4番5号 三菱UFJ信託銀行株式会社 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 東京都府中市日鋼町1-1 TEL 0120-232-711 (通話料無料) 9:00~17:00 (土・日・祝日を除く)
郵便物送付先	〒137-8081 新東京郵便局私書箱第29号 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部

■ 株式の状況

(2026年3月31日現在)

①発行可能株式総数	57,000,000株
②発行済株式の総数	30,072,643株
※上記には自己株式1,954,914株が含まれております。	
③株主数	10,496名

大株主の状況 (上位10名)

株主名	株式数 (千株)	持株比率 (%)
株式会社ケイエムエフ	6,588	23.43
みずほ信託銀行株式会社 退職給付信託 ソニーグループ口 再信託受託者 株式会社日本カストディ銀行	2,951	10.49
日本マスタートラスト信託銀行株式会社 (信託口)	2,161	7.68
SBIホールディングス株式会社	1,000	3.55
株式会社三菱UFJ銀行	818	2.91
レスター従業員持株会	724	2.57
株式会社みずほ銀行	692	2.46
新光商事株式会社	550	1.95
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505223	511	1.81
株式会社日本カストディ銀行 (信託口)	450	1.60

※当社は自己株式1,954,914株を保有しております。
※持株比率は自己株式を控除して計算しております。

最新情報は当社Webサイトをご覧ください。

当社Webサイトでは、当社をよりご理解いただけるよう、経営理念や事業内容に加え、広報・IR、サステナビリティ関連・ESG/SDGsや各種ニュースなど、様々な情報を掲載しております。ぜひ一度ご覧ください。

<https://www.restargp.com/>

株式会社レスター 検索



見やすく読みまちがえにくいユニバーサルデザインフォントを採用しています。