

フィード・ワン株式会社 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社は、女性一人ひとりが能力を十分に発揮して活躍できる環境をより一層整備するために、下記のとおり行動計画を策定しています。

記

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

課題1：社員における女性の割合が低い

課題2：家庭と仕事の両立支援制度は整備されているが、女性特有のライフイベントと転勤がキャリア形成の不安につながっている

3. 目標

目標1：社員に占める女性比率を25%以上にする

目標2：女性管理職比率を6%以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性社員の採用強化と配属の定着

〈対策〉

- 2024年4月～
- ・女性の応募者数を増加させる施策を行っていく
 - ・女性の採用比率を高める
 - ・女性のキャリアパスの確立

取組2：女性の働き甲斐を高め、より良い働きやすい環境を整備する

〈対策〉

- 2024年4月～
- ・ダイバーシティー推進のためのマイキャリアデザイン研修
 - ・女性営業担当者情報交換会およびセミナーの開催
 - ・女性の健康に関する意識醸成を目的とした研修の拡充
 - ・F休暇（生理休暇）の利用推進
 - ・ブラザーシスター制度の拡充
 - ・管理職を対象に労務管理研修を開催し、法律等の周知徹底を図る



取組3：ライフイベントがあってもキャリアを断たずにすむ環境を整備する

〈対策〉

- 2024年4月～
- ・時差出勤制度の拡充
 - ・在宅勤務制度の拡充
 - ・ジョブ・リターン制度の改善

以上