

フィード・ワン株式会社 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

当社は、仕事と家庭の両立に向けて安心して快適に働ける職場環境を作るために、下記のとおり行動計画を策定します。

記

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：多様なライフスタイルに対応した柔軟な働き方の実現のための制度の拡充

〈対策〉

- 2024年4月～
- ・柔軟に居住地を選択しやすい制度の導入
 - ・時差出勤制度の拡充
 - ・在宅勤務制度の拡充
 - ・制度休暇取得をさらに推奨
(5連続休暇+記念日休暇1日+イベント休暇2日の取得推奨)
 - ・各種制度の利用状況を分析し、より利用しやすい条件等を検討

目標2：男性社員の育児休業取得率80%以上

〈対策〉

- 2024年4月～
- ・育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除等制度の再周知
 - ・育児休業を取得しやすい環境作りのため、管理職研修の継続実施
 - ・実際に育児休業を取得した社員をモデルとして共有し、取得を促す

目標3：ダイバーシティを推進するための研修を継続実施

〈対策〉

- 2024年4月～
- ・ダイバーシティ推進を目的とした研修を毎年実施
 - ・役員、全社員を対象に研修を実施して意識の醸成
 - ・管理職を対象に労務管理研修を開催し、法律等の周知徹底を図る

以上