

2024 年 7 月 16 日

フィード・ワン株式会社

「くるみん認定」取得のお知らせ

当社は、次世代育成支援対策推進法に基づき、厚生労働大臣が一定の基準を満たした企業を認定する、子育てサポート企業「くるみん」に認定されました。



次世代育成支援対策推進法は、日本の急激な少子化の進行に対応して、次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境を整備することを目的とし、国・地方公共団体・企業は行動計画を策定・実施することとされています。

当社は、家庭と仕事を両立し、ライフイベントやライフスタイルの変化に合わせて働けるよう、働き方の選択肢を増やす制度を導入しています。

主な取り組み

配偶者出産休暇	配偶者が出産した社員に対し、有給休暇とは別に特別休暇を3日付与
時差出勤制度	日毎に、始業・終業時刻を前後最大1時間30分繰り上げ・繰り下げて勤務可能
在宅勤務制度	日毎に、自宅での勤務も可能
休業中の 給与サポート	消滅してしまう年次有給休暇を保存有給休暇として保有でき、無給となる産前産後休業や育児休業の有給化として利用可能
育児短時間勤務	小学校3年生までの子がいる場合に10分単位で所定労働時間を短縮可能

今後も、全ての社員が働きやすく、いきいきと活躍できる職場環境づくりに取り組んでまいります。

以上