

2025年9月24日

フィード・ワン株式会社 代表取締役社長
庄司 英洋

フィード・ワングループ健康経営 推進方針について

当社は、社員を最も重要な財産と認識し、健康維持・増進により労働生産性の向上を図り、健康経営の推進を行って参りました。

人的資本経営が重要視されている昨今において、従来の考え方は変わらず、引き続き会社が持続的に発展していくための基盤として、子会社を含めてフィード・ワングループ全体として健康経営を推進することを、ここに宣言します。

つきましては、健康経営の目標とKGI(Key Goal Indicator:目標の達成度合いを測る指標)を以下の通り定めます。

【経営方針】

Purpose 「飼料で食の未来を創り、命を支え、笑顔届ける」を掲げ、飼料業界の真のリーディングカンパニーとしてその役割を果たすことで、持続可能な社会と産業の発展に貢献する

【健康経営の推進方針】

食の未来を創る人材を育成するため、社員を最も重要な財産と認識し、心身の健康を支え、全社員が笑顔で働ける職場環境づくりを通じて、社員の活力と労働生産性の向上を目指し、健康経営を推進します。

【健康経営の目標】

- ・社員の働きがい、会社への信頼、貢献意欲を高め、組織の活力を強化する
- ・健康上の理由で生産性が低下している状態を減らし、業務効率を向上させる
- ・心身の不調による欠勤を減らし、安定した勤務体制を構築する

【KGI】 目標達成年度：2030年3月期

- | | |
|-----------------|----------------------------|
| ・従業員エンゲージメントの向上 | 80%以上の維持・向上（2024年度：85.4%*） |
| ・プレゼンティーイズムの改善 | 85.0%（2024年度：77.7%） |
| ・アブセンティーイズムの低減 | 2.0日（2024年度：2.3日） |

*当社のことが好きか、働き続けたいか、やりがいがあるか の質問において肯定的な回答率の平均

【健康経営宣言】

フィード・ワンは、社員を最も重要な財産と認識し、
社員一人ひとりの心身の健康を向上させ、
活力ある企業であり続けるため、次の取り組みを行います。

- ・ 社員自身が自立的に健康の維持・増進に取り組むことを積極的に支援します。
- ・ 社員一人ひとりの能力を最大限に発揮できる働きやすい職場環境づくりに取り組みます。
- ・ 社員が大切な家族のもとに笑顔で帰れるよう、組織で支える健康経営を推進します。
- ・ 「健康を大切にする文化」を根付かせ、社員の活力と生産性の向上を目指します。

【推進体制】

