

2022年10月31日

## 副業制度の導入について

めぶきフィナンシャルグループ（取締役社長 秋野 哲也）および連結子会社 6 社は、このたび、副業制度を導入しますので、下記のとおりお知らせいたします。

本制度は、全従業員を対象に、スキルアップや自己成長、地域社会への多面的な貢献を目的に導入するものです。本業では得られない経験やネットワークの獲得を通じ、社内に多様な価値観をもたらすことでイノベーションの創出につなげ、地域のお客さまに新しい価値を提供できる人材の育成・確保を目指します。

めぶきフィナンシャルグループ各社は、今後とも、従業員の自律的なキャリア形成やチャレンジを促進する環境整備を進めるとともに、働きやすく魅力ある職場環境づくりに積極的に取り組んでまいります。

記

### 1. 副業制度の概要

#### (1) 対象者

全従業員（パート・タイマー等を含む）

#### (2) 対象業務

副業先と雇用契約を結ばない「個人事業」、「業務委託」の形態で従事する業務

### 2. 実施日

2022年11月1日（火）

### 3. 制度を導入する連結子会社 6 社

常陽銀行

足利銀行

めぶきリース

めぶき証券

めぶき信用保証

めぶきカード

なお、グループ内の関連各社においても順次導入予定です。

以 上