

2023 年 3 月 20 日

本部機構改革の実施について

足利銀行（頭取 清水 和幸）は、2023 年 4 月 1 日付で本部機構の改革を実施しますので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 本部機構改革の概要（本部組織の新旧対比表は別紙のとおり）

（1）営業部門の再編

第 3 次グループ中期経営計画（2022 年度～2024 年度）で掲げる基本戦略「1. 地域を支えるビジネスモデルの追求」における「コンサルティング機能の強化（総合金融サービスの深化）」と「事業領域拡大（新事業企画）」を促進するため、営業部門の組織再編を実施いたします。

法人・個人・ダイレクト分野の企画・統括・推進機能を整理・再編し、各機能を強化することで、お客さまへのコンサルティング力をより高めてまいります。

ア. 「営業戦略部」の設置

「営業戦略部」を設置し、営業推進部の「統括機能」と営業企画部の「企画機能」を統合することにより、当行における営業分野の企画・統括機能を強化いたします。

あわせて、同部内に「新事業企画グループ」を新設し、事業領域拡大への取り組みを強化いたします。

イ. 「法人コンサルティング部」の設置

「営業推進部」の本業支援室、営業支援グループ、営業情報グループと「ビジネスソリューション営業部」を統合し、「法人コンサルティング部」を設置いたします。これにより、業務領域拡大や専門化をはかることで、法人コンサルティング機能を強化いたします。

ウ. 「個人コンサルティング部」（名称変更）

「コンサルティング営業部」を「個人コンサルティング部」に変更し、ライフプランコンサルティングを強化いたします。

エ. 「ローン事業部」内のグループ再編

住宅ローンの延滞管理業務と事務処理を集中対応する「暮らしのサポート室」を設置し、延滞管理強化ならびに業務効率化をはかります。

あわせて、「住金センターグループ」を「ローン業務グループ」に統合いたします。

オ. 「ダイレクト営業室」再編・格上げ

「営業企画部」と「ローン事業部」にあるダイレクト機能を「ダイレクト営業室」に集約し、「ダイレクト営業部」に格上げいたします。これにより、ダイレクト分野における企画・実施機能を強化いたします。

（２）人事部門の再編

人的資本経営の実現に向け、人事部門における企画機能と運営・管理機能を整理・再編し、経営戦略と連動した人事企画機能と人材育成企画機能を強化いたします。

ア．「人事部」および「研修室」の再編

研修室（人事部の部内室）を人事部に統合いたします。

人事部内に新たに「人事戦略室」「人事運用グループ」「人事労務グループ」「研修運営グループ」を設置し、企画機能と運営・管理機能を整理することで、人事企画機能と人材育成企画機能を強化いたします。

２．実施日

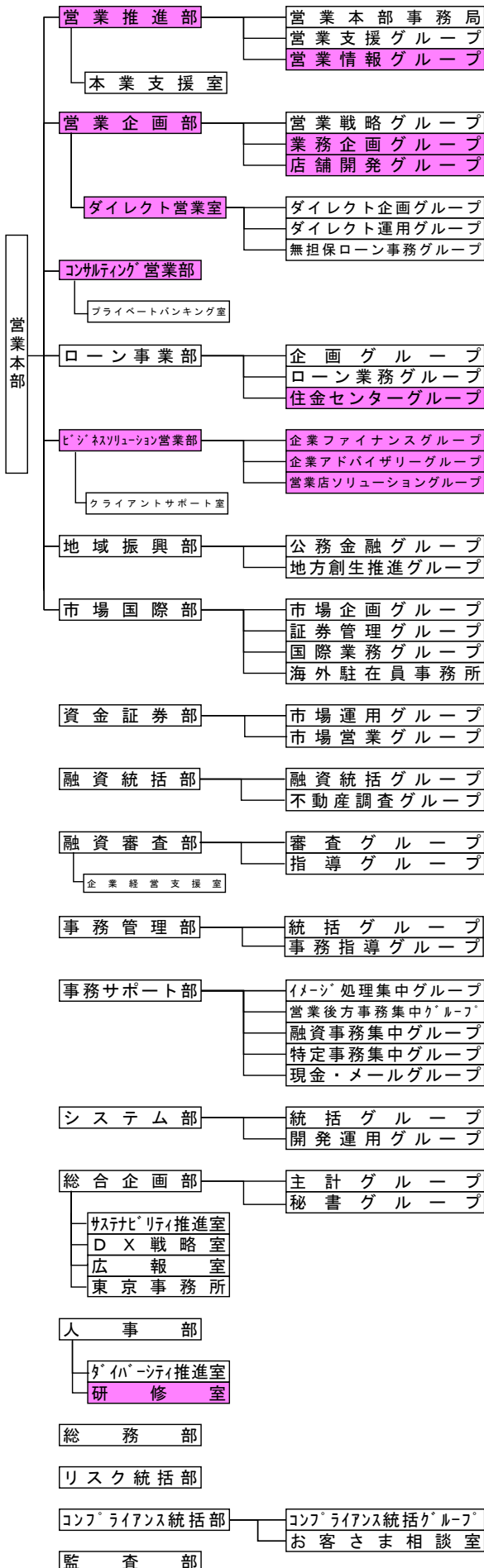
2023 年 4 月 1 日（土）

以 上

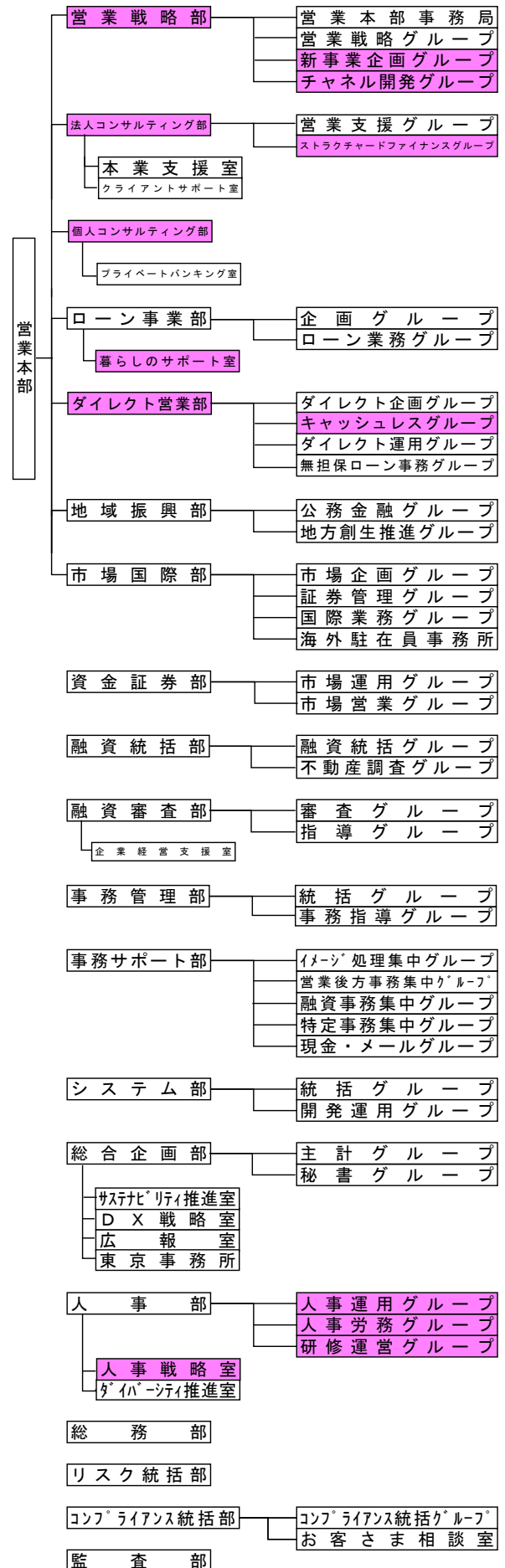
本部組織新旧対比表

(変更前)

(変更後)



1本部、19部、11室、40グループ



1本部、19部、11室、40グループ