

2023年3月17日

## 「女性のキャリア形成基本方針」の制定について ～ダイバーシティの実践、働きがいの充実に向けた取り組み～

足利銀行(頭取 清水 和幸)は、このたび、女性従業員のキャリア形成およびキャリア継続を支援する「女性のキャリア形成基本方針」を制定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

めぶきフィナンシャルグループでは、第3次グループ中期経営計画の基本戦略に基づく取り組みとして、ダイバーシティの実践、働きがいの充実に向け取り組んでおります。

本件は、今まで以上に女性が活躍できる職場環境を整備することで、性別や年代、役職を超えて、全ての従業員が活躍できる職場風土の醸成を目指し制定するものです。また、本制定にあわせ、キャリア形成を支援する「女性リーダー育成マップ」を策定するとともに、ライフステージの変化に対応した両立支援制度を拡充いたします。

当行は今後とも、多様な人材の活躍推進に向けた魅力ある職場環境づくりに積極的に取り組んでまいります。

記

### 1. 「女性のキャリア形成基本方針」の制定

#### [基本方針]

- (1) キャリアアップへの自律的な意識の醸成  
女性行員のキャリア意識を高める育成体系の構築と、男女の分け隔てないキャリアアップに向けた取組強化
- (2) 安心してキャリアを繋ぐ柔軟な働き方の実現  
出産・育児等によるライフステージ変化の中でも、仕事との両立を可能にする働き方支援および環境整備の強化

### 2. 制定の理由・目的

女性のキャリア形成に対する意識は個人差が大きく、結婚や出産、育児等のライフステージの変化によりキャリアに対する意識が中断される傾向もあるため、体系だった育成施策を実施することにより、キャリア形成意識の継続・向上をはかります。

また、キャリアアップの意識を持ち続けるにあたり、障壁となりうる「仕事と育児の両立」について、両立支援制度の拡充により、自律的なキャリアの実現を支援します。

### 3. 具体的な施策

#### (1) 「女性リーダー育成マップ」の策定

キャリア形成意識の向上を目的に、入行から一貫したリーダー育成マップを策定いたしました。

役員メンター制度も新たに導入し、知識の伝承・経験値向上をはかります。また、育児休職取得者へ専用プログラムを提供し、休職前後の不安解消を支援してまいります。

## (2) 両立支援制度の拡充

### ■「不妊治療休職制度」の新設

治療を受けながら安心してキャリアを繋ぐことを目的に、不妊治療休職制度（1回の申出につき最長2年間の休職）を全従業員対象に導入いたします。

### ■育児期における働き方の拡充

[拡充内容]

【短時間勤務制度】	・対象となる子の年齢を 3歳から小学校3年生に拡大 ・フレックスタイム制勤務を適用
【チャイルドケア勤務制度】 (時間外勤務をしない勤務)	・対象となる子の年齢を 小学校3年生から6年生に拡大

## 4. 実施日

2023年4月1日(土)

以上

