

2023 年 11 月 2 日

栃木県令和 5 年度「男女生き生き企業」コンテストの優秀賞受賞について

足利銀行（頭取 清水 和幸）は、このたび、栃木県主催「令和 5 年度『男女生き生き企業』コンテスト」の大企業部門において「優秀賞」を受賞しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行では、企業価値を創り出す源泉が「従業員＝人材」であるとして、人材の育成・活躍促進への態勢づくりに取り組んでおります。今後も、男女分け隔てなく、すべての従業員が共に活躍できる職場環境の整備とワークライフバランスを重視した諸制度の利用促進をはかり、全従業員のウェルビーイング実現に積極的に取り組んでまいります。

記

1. 「男女生き生き企業」コンテストの概要

栃木県より「男女生き生き企業」の認定を受けている企業等の中から、女性の活躍推進および働き方の見直し等に関する優れた取り組みを行っている企業、事業所および団体を表彰するもの。

2. 受賞内容

＜大企業部門＞ 優秀賞

3. 表彰式・事例発表

（1）日時：令和 5 年 12 月 25 日（月）14:00～

（2）場所：栃木県庁研修館講堂

※「とちぎ女性活躍応援フォーラム 2023」において実施

【関連情報】

栃木県発表 (https://www.pref.tochigi.lg.jp/c07/r5hyousyou_kekka.html)

以 上

【ご参考】

当行の主な取り組み

＜事 例＞	＜内 容＞
男性の育児休暇取得率向上	未取得者への個別フォローや取得環境整備に向けた管理職研修の実施など (※2022年度男性育児休暇取得率 130.5%)
不妊治療休職制度の新設	不妊治療を受けるため休職を希望する従業員を対象に、1回の申し出につき2年間休職することができる制度。複数回の申請も認めている。
育児休職者支援プログラム	育児休職者を対象とした「育児休職者支援プログラム」を設けている。休職前・休職中・休職後の3段階に分け、育児と仕事の両立ができるよう、それぞれの段階ごとに応じた支援を行っている。
メンター制度の新設	女性管理職の育成に向けて、女性支店長・次長に対するメンター制度を導入している。
女性リーダー育成マップ	女性のキャリア意識を高める育成体系の構築として、女性リーダーの育成を目的に、入行から部店長層まで一貫した育成マップを策定。