

2023 年 11 月 7 日

リファラル採用制度の導入について ～地域との持続的成長に向けた多様な採用手法の導入～

足利銀行（頭取 清水 和幸）は、このたび、従業員の紹介による採用手法である「リファラル採用」制度を導入しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本制度は、当行を良く知る従業員がともに働く仲間を募る制度で、地域と当行の発展に資する優秀な人材を採用することを目的に導入するものです。

当行では、アルムナイ※をはじめ、多様なキャリアに対する幅広い採用活動を通じて人材価値の向上に積極的に取り組み、あらゆる人材が生き活きと働き、地域とともに持続的に成長する「個」と「組織」への変革を目指してまいります。

※卒業生の意。当行の元従業員を指します。

記

1. 導入背景

激しく変化し続ける予測困難な時代において、地域とともに持続的成長を実現していくためには、変化に柔軟に対応できる組織への変革が必要不可欠です。当行では、企業価値を創り出す源泉が「従業員＝人材」とあるという考えのもと、人事戦略として「多様な人材の訴求・共生」を掲げ、人材価値の向上に取り組んでおります。

本制度の導入は、あらゆる人材がこれまでのキャリアを活かした幅広い業務フィールドで活躍できる採用体制を整えるとともに、紹介する従業員においても、当行の魅力や課題の再発見につなげるものです。従来の人材紹介を超えた持続可能な採用チャネルの確立を目指してまいります。

2. 「リファラル採用」制度の概要

（1）紹介者

全従業員（パート・タイマー等を含む）

（2）募集内容

募集分野	求める人材像
高度専門人材	キャリアで培った経験・スキルを活かして、高度専門分野で活躍ができる。
コンサルティング人材	キャリアを活かして、当行業務フィールド全般において幅広く活躍ができる。
その他	社会人としての基礎スキルを有し、育成を経て将来の活躍が期待できる。

以 上