

2022年4月1日

「SDG s 宣言書」の策定を支援しました！



足利銀行(頭取 清水 和幸)は、SDG s に取り組むお客さまへのご支援ができるよう、「SDG s 宣言書策定支援サービス」をご提供しております。このたび、5 社のお客さまに本サービスをご利用いただき、「SDG s 宣言書」の策定を支援しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

SDG s への参画意識は世界的な広がりをみせ、日本企業においても環境や社会に配慮した事業を通じて、持続可能な社会の実現に貢献することが求められています。SDG s への取り組みを促進することは、企業価値の向上や事業機会の創出にもつながります。

本サービスは、お客さまのSDG s への取り組み状況の確認を通じて、取り組むべきポイントの整理・調整を行い、「SDG s 宣言書」の策定をご支援するサービスです。

当行は、引き続きSDG s 関連におけるサービスの拡大・強化に努め、お客さまの企業価値の向上、事業の成長・拡大に向けた支援に取り組んでまいります。

記

【「SDG s 宣言書」策定企業】(50音順)

企業名	本社住所	事業内容または業種
有限会社旅の宿丸京	栃木県日光市鬼怒川温泉大原1388-3	旅館
株式会社平井板金	埼玉県加須市不動岡932-13	屋根外壁工事
フジマテリアル株式会社	埼玉県春日部市栄町1丁目291-2	耐火断熱不燃工事業
株式会社ヤマケ	栃木県下都賀郡壬生町藤井1650-1	干瓢卸売業
株式会社レグラス	栃木県日光市土沢557-183	ソフトウェア開発

以 上



有限会社旅の宿丸京

SDGs宣言

宣言日 2022年2月25日

宣言者 代表取締役 沼尾 廣一

当社は国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、事業活動を通じて豊かな未来の実現に貢献してまいります。

当社の取り組み

社会貢献・地域貢献

地域密着企業として、地産地消の推進により、持続可能な社会の実現に貢献します。

＜具体的な取り組み＞

- ・社内での5S運動の展開
- ・環境配慮に関する従業員教育の実施
- ・地域の防災活動、自然保護活動への貢献
- ・地産地消の推進



人権・労働

性別に関わらず、幅広い世代が能力を発揮できる職場環境づくりに努めます。

＜具体的な取り組み＞

- ・仕事と子育ての両立に向けた職場環境の整備
- ・女性や外国人、高齢者などの採用方針の明確化
- ・労働安全衛生向上のための社内研修の実施
- ・定期健康診断の実施と診断結果のフォロー



環境

「旅館」という立場から、環境に配慮した事業活動を行い、廃棄物の削減に取り組むことで地球温暖化防止に貢献します。

＜具体的な取り組み＞

- ・在庫管理の徹底による製品廃棄の削減
- ・LEDライト等省エネに貢献する設備の導入
- ・クールビズ・ウォームビズ実施による省エネ推進
- ・事業活動における水使用量・排水量の削減



組織体制

リスク管理を適切に実施することで、事業の継続と安定的発展を目指します。

＜具体的な取り組み＞

- ・経営理念・経営目標の明文化
- ・災害発生時の連絡手段及び役割の明確化
- ・定期的な防災訓練の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

・SDGsとは、2015年9月の国連サミットで採択された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。
・17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。

本宣言書は足利銀行のサポートにより作成しています





株式会社平井板金

SDGs宣言

宣言日 2022年2月25日

宣言者 代表取締役 平井 千寿生

当社は国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、積極的な取り組みを通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

当社の取り組み

製品・サービス

製品・サービスの品質・安全性を確保し顧客満足を追求めます。

＜具体的な取り組み＞

- ・施工工程での安全確保手順体制の整備
- ・不具合発生時の対応体制の整備
- ・環境負荷の少ない原材料への切り替え
- ・様々なニーズに対応するサービスの提供



環境

環境に配慮した事業活動を行うとともに、廃棄物の削減を徹底することにより、地球温暖化防止に積極的に取り組みます。

＜具体的な取り組み＞

- ・自社製品の耐久性向上と長期利用の推進
- ・在庫管理の徹底による製品廃棄の削減
- ・廃棄物の種類・排出量の把握と削減
- ・自社施工による耐久性向上と長期利用の促進



公正な事業慣行

コンプライアンス遵守や情報の適切な取扱いなどの実践を通じて、お客さま・地域社会から信頼される企業を目指します。

＜具体的な取り組み＞

- ・コンプライアンス研修等による従業員への啓発
- ・不正競争・取引に関する社内規則の整備
- ・知的財産権の取得・管理ルール of 整備
- ・個人情報保護方針の社内規則の整備



人権・労働

ダイバーシティ経営や人材育成の取り組みを推進し、多様性を活かしながら活躍できる職場環境を目指します。

＜具体的な取り組み＞

- ・従業員の資格取得や学習への支援
- ・外国人労働者の待遇や労働環境の改善
- ・人権啓発に関する研修の実施
- ・就業規則に合わせた安全衛生心得等の整備



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

・SDGsとは、2015年9月の国連サミットで採択された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。
・17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。

本宣言書は足利銀行のサポートにより作成しています





フジマテリアル株式会社 SDGs宣言

宣言日 2022年2月22日

宣言者 代表取締役 大久保 健二

当社は国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向け、下記の取り組みを実施していくことを宣言します。

当社の取り組み

環境

事業活動のあらゆる領域で環境負荷低減に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献します。

＜具体的な取り組み＞

- ・需要予測精度の向上による余剰在庫の削減
- ・省エネ設備の導入
- ・ハイブリットカーの導入



社会貢献・地域貢献

事業の継続的な発展を通じて、地域経済の活性化や雇用の促進に貢献します。

＜具体的な取り組み＞

- ・社内での5S運動の展開
- ・環境配慮に関する従業員教育の実施
- ・地域への寄付



人権・労働

社員一人一人の人権を尊重し、いきいきと働ける職場環境を整備します。

＜具体的な取り組み＞

- ・従業員への規則の周知、研修等による啓発
- ・外国人労働者が働きやすい環境の整備
- ・労働安全衛生向上のための社内研修の実施



組織体制

次世代を担う人材に対するSDGs教育に努め、社会に貢献できる人材育成に努めます。

＜具体的な取り組み＞

- ・経営理念・経営目標の明文化
- ・リスクの洗い出し・評価の実施
- ・定期的な教育・訓練の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

・SDGsとは、2015年9月の国連サミットで採択された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。
・17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。

本宣言書は足利銀行のサポートにより作成しています





株式会社ヤマケ

SDGs宣言

宣言日 2022年2月28日

宣言者 取締役社長 毛塚 安彦

当社は国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、事業活動を通じて豊かな未来の実現に貢献してまいります

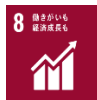
当社の取り組み

人権・労働

社員の働きがい向上やダイバーシティ経営の促進に取り組み、多様な人材が活躍できる職場環境づくりに努めます。

＜具体的な取り組み＞

- ・ハラスメントに関する社内規程の整備
- ・就業規則に合わせた安全衛生心得等の整備
- ・女性や障がい者などの採用方針の明確化



環境

省エネの取り組みや、プラスチック包材の使用抑制を通じ、環境負荷低減に貢献します。

＜具体的な取り組み＞

- ・環境対策の基本方針の策定
- ・自社倉庫屋上への太陽光パネルの設置
- ・プラスチック包材の使用見直し



製品・サービス

製品・サービスの品質・安全性を確保し、顧客満足度を追求します。

＜具体的な取り組み＞

- ・定期的に品質管理の社内勉強会を実施
- ・安全管理者の配置



社会貢献・地域貢献

地域貢献活動を通じて、住み続けられるまちづくりに貢献します。

＜具体的な取り組み＞

- ・地元小学校での干瓢に関する特別授業の実施
- ・地域イベントの主催・共催
- ・社内での5S運動の展開



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

・SDGsとは、2015年9月の国連サミットで採択された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。
・17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。

本宣言書は足利銀行のサポートにより作成しています





株式会社レグラス SDGs宣言

宣言日 2022年2月22日

宣言者 代表取締役 八木澤 弘之

当社は国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）の精神を自社の事業活動に取り入れ、社会課題の解決による持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

当社の取り組み

製品・サービス

製品・サービスの提供を通じて、社会課題の解決に貢献します。

＜具体的な取り組み＞

- ・AIの活用による非接触でのコミュニケーション手段の提供
- ・不具合発生時のクレーム対応手順の整備



人権・労働

社員の働きがい向上やダイバーシティ経営を促進し、多様な人材が活躍できる職場環境づくりに努めます。

＜具体的な取り組み＞

- ・従業員への規則の周知、研修等による啓発
- ・ライフスタイルに応じた勤務形態の採用
- ・女性や障がい者などの採用方針の明確化



公正な事業慣行

コンプライアンスの徹底や個人情報保護や管理により、お客さまから信頼される企業を目指します。

＜具体的な取り組み＞

- ・知的財産権の取得・管理ルールを整備
- ・個人情報保護の方針に関する社内規程の整備
- ・情報漏洩が発生した場合の対応手順の整備



組織体制

リスク管理を適切に実施することで事業の継続と安定的発展を目指します。

＜具体的な取り組み＞

- ・法令遵守の方針やルールに関する社内規程の整備
- ・リスクマネジメントの推進部署・担当者の設置
- ・展示会の開催



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- ・SDGsとは、2015年9月の国連サミットで採択された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。
- ・17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない（leave no one behind）」ことを誓っています。

本宣言書は足利銀行のサポートにより作成しています

