

ASKUL 事業・リサーチ専門チーム、全国の仕事場におけるニーズを探る 「コロナ禍における職場の年末年始」に関する実態調査

～年末年始休暇を「取得する予定(※1)」は 51.8%～

～年末年始に旅行や帰省をしない理由として「コロナ感染を懸念しているため」が 50.9%～

～忘年会を「元々実施する予定はない」が 40.4%、前年から 14.4 ポイント増加し「忘年会文化」自体が縮小傾向～

アスクル株式会社（本社：東京都江東区、代表取締役社長：吉岡晃）はこのたび、事業所向け（BtoB）サービス「ASKUL」（<https://www.askul.co.jp/>）に登録している事業所を対象に、「コロナ禍における職場の年末年始」に関する調査をまとめました。

最初の新型コロナウイルス感染拡大からまもなく 3 度目の年末年始を迎えるにあたり、休暇や忘年会の実施、行動制限のルールにおいて様々な変化が起きています。本調査では、その実態を把握するために ASKUL 事業リサーチ専門チームが調査、全国 1,281 の事業所(※2)の回答を得ました。

(※1) 有給休暇取得のほか、法定休日や所定休日、祝日を含む

(※2) BtoB の事業所を対象とし、個人は対象外(企業内個人は含む)

ASKUL



【調査方法】インターネット調査

【調査対象】事業所向け（BtoB）サービス「ASKUL」に登録している 25 超の業種

【調査エリア】全国

【調査期間】2022年11月30日（水）～12月7日（水）

【回収サンプル数】1,281

【設計・実施・分析】ASKUL 事業本部 ブランド戦略・リサーチ

■「コロナ禍における職場の年末年始」サマリー

- ✓ 年末年始休暇を「取得する予定」は 51.8%
(有給休暇取得のほか、法定休日や所定休日、祝日を含む)
- ✓ 年末年始休暇取得予定者のうち、「旅行・帰省の予定がある」は 19.6%、「旅行・帰省の予定なし」は 56.6%
- ✓ 旅行や帰省の予定がない理由は、「コロナ感染を懸念しているため」が約 5 割で最多
- ✓ 行動や人数制限の「取り決めやルールがある」は 13.2%、「取り決めやルールがない」は 66.1%、「未定」は 20.7%
—前年との比較では、今年はまだ「未定である」が 2 割程度あるが、現時点で「取り決めやルールがある」が約 13%減少し、制限の緩和が見て取れる
- ✓ 今年の年末年始の取り決め・ルールとして、最も多かったのは「会食の制限」で 74.6%
—前年の年末年始と比較すると、国内の移動や会食、行動人数の制限は減少しているが、海外への移動については横ばい傾向
- ✓ 年末の忘年会の実施率は約 17%で前年と比較して数値に大きな変化がない
—「元々実施する予定はない」が 40.4%で前年から 14.4pt 増加。
コロナ禍 3 年目を迎え、忘年会の文化自体が縮小傾向と推測
—従業員規模別では、「500 人以上」で通常通りの規模での「実施した(する予定)」が少なく 3.3%
—業種別では、「教育」と「医療機関・薬局」が全体と比較して「実施するのを辞めた」が 10pt 以上高い

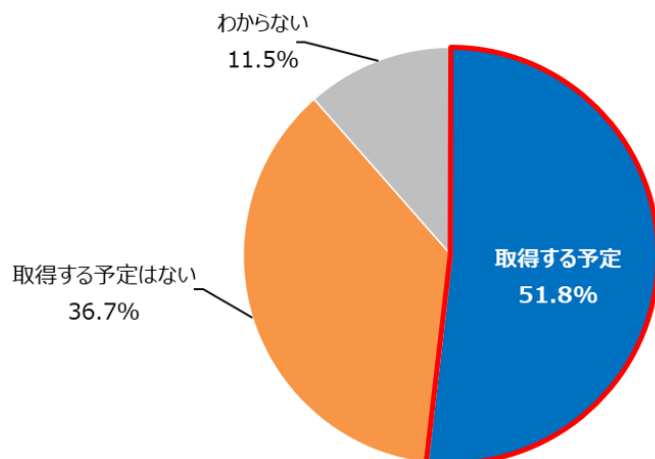
■調査内容

【Q1】あなたは、今年の年末年始に休暇を取得する予定ですか？

有給の他、お勤め先での公休(法定休日、所定休日)なども含めて当てはまるものを 1 つお選びください。

【結果】

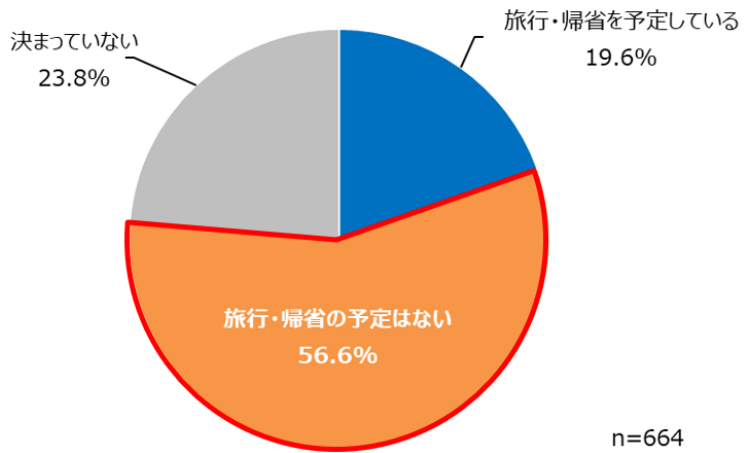
- ・最も多い回答は、「取得する予定」で 51.8%、続いて「取得する予定はない」で 36.7%



**【Q2】Q1 で年末年始休暇を「取得する予定」お答えの方にかがいます。
あなたは、今年の年末年始に帰省や旅行など、遠出をする
外出予定はありますか？
当てはまるものを1つお選びください。**

【結果】

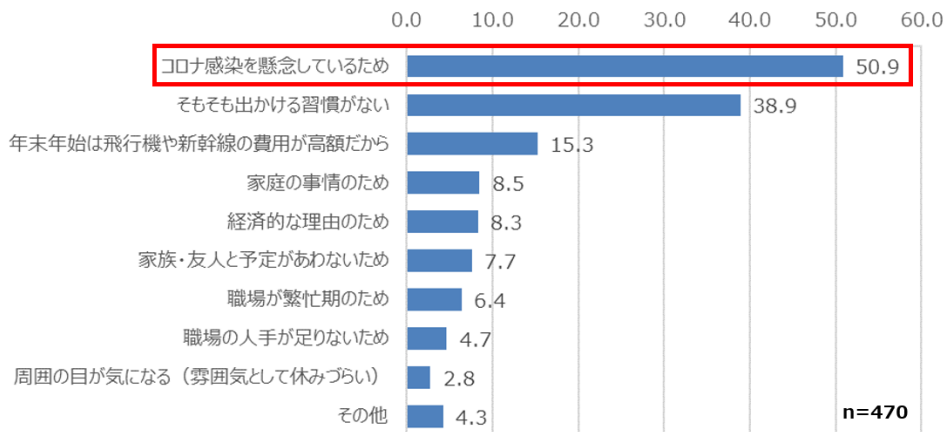
- ・年末年始休暇取得予定者のうち、「旅行・帰省の予定はない」が 56.6%で最も多い
- 「決まっていない」は 23.8%、
- 「旅行・帰省を予定している」は 19.6%、



**【Q3】Q2 で「旅行・帰省の予定はない」とお答えの方にかがいます。
旅行や帰省をされない理由を教えてください。当てはまるものを全てお選びください。**

【結果】

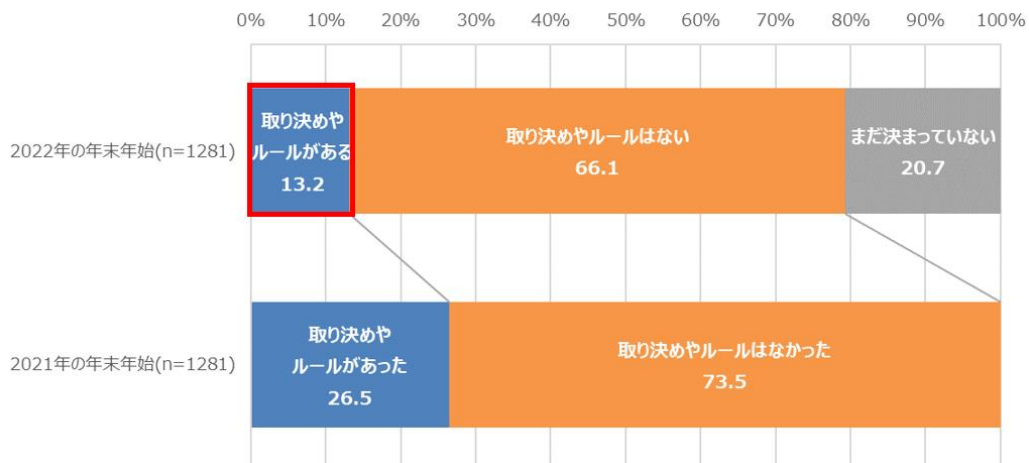
- ・旅行や帰省の予定がない理由は、「コロナ感染を懸念しているため」が 50.9%で最も多い
- ・続いて、「そもそも出かける習慣がない」が 38.9%
- ・その他、繁忙期特有の理由として、「年末年始は飛行機や新幹線の費用が高額だから」が 15.3%



【Q4】今年の年末年始、あなたのお勤め先では、コロナ禍による外出先の行動制限・人数制限の取り決めやルールはありますか？当てはまるものを1つお選びください。

【結果】

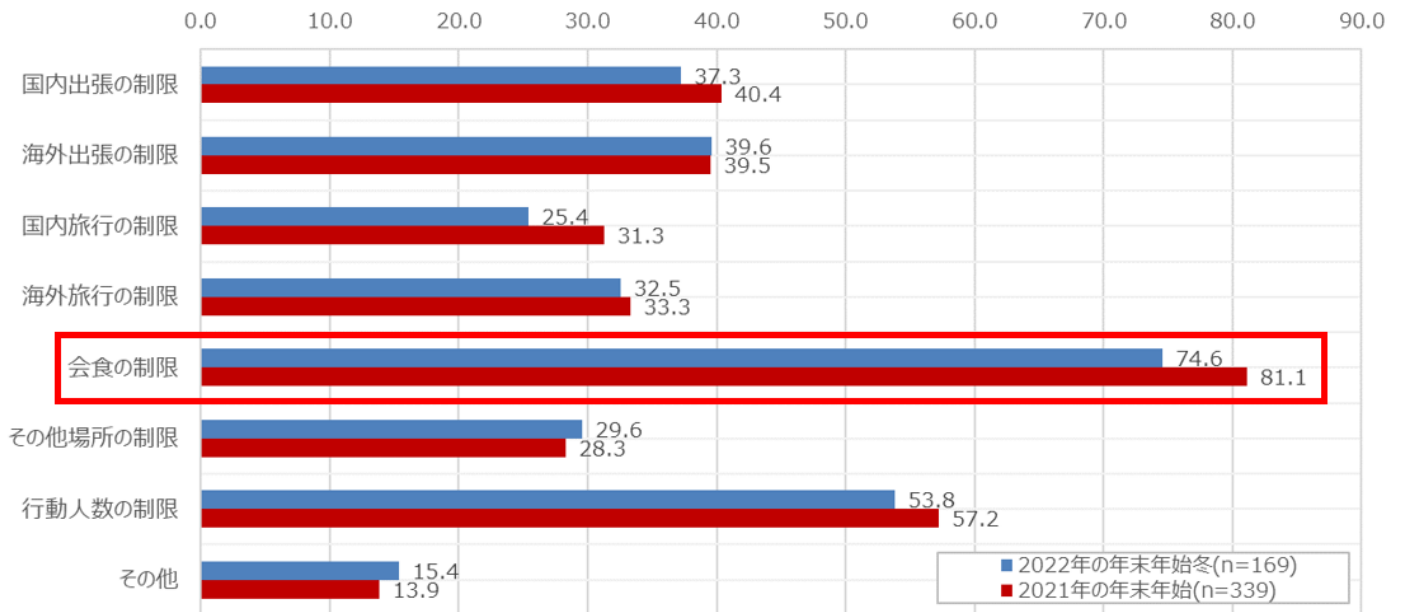
- ・行動や人数制限の「取り決めやルールがある」は 13.2%、「取り決めやルールはない」は 66.1%、「まだ決まっていない」は 20.7%
- ・前年との比較では、今年は「まだ決まっていない」が 2 割程度あるが、現時点で「取り決めやルールがある」が 13.3pt 減少し、制限の緩和が見て取れる



【Q5】Q4で「取り決めやルールがある」「取り決めやルールがあった」とお答えの方に伺います。
 あなたのお勤め先では、どのような行動制限の取り決めやルールがありますか／ありましたか？
 それぞれ当てはまるものを全てお選びください。

【結果】

- ・今年の年末年始の取り決め・ルールとして、最も多かったのは「会食の制限」で74.6%
- ・前年の年末年始と比較すると、今年は「国内出張」「国内旅行」「会食の制限」「行動人数の制限」は減少している一方で、「海外出張」「海外旅行」はほぼ同率で変化なし

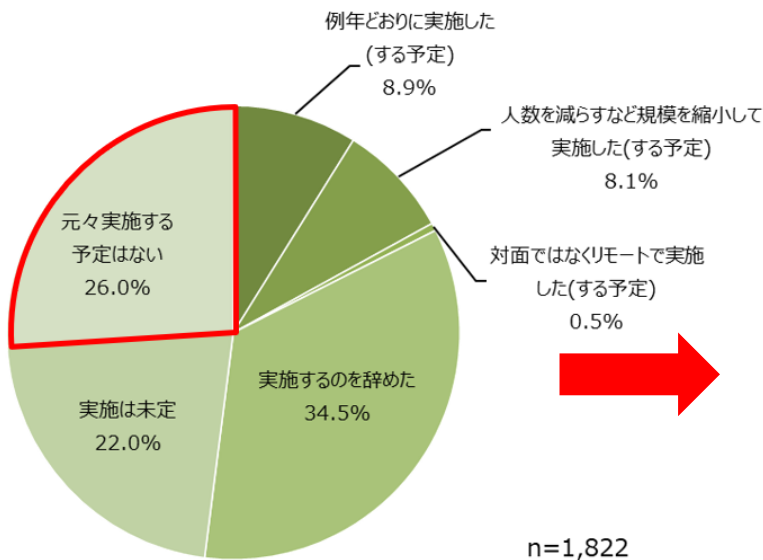


【Q6】あなたのお勤め先では、忘年会を実施した、または実施する予定ですか？
 当てはまるものを1つお選びください。

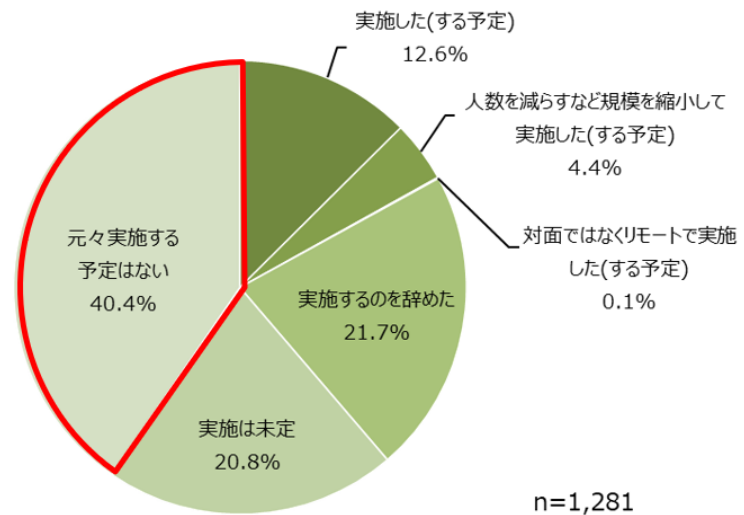
【結果】

- ・「実施した（する予定）」「人数を減らすなど規模を縮小して実施した（する予定）」「対面ではなくリモートで実施した（する予定）」の合計は17.1%で前年と比較して数値に大きな変化がない
- ・ただし、「元々実施する予定はない」が40.4%で前年から14.4pt増加。コロナ禍3年目を迎え、忘年会を実施する文化自体が縮小傾向であると推測される

■ 2021年調査



■ 2022年調査



●従業員規模別

・従業員規模別では、500人以上の規模で通常通りの規模での「実施した(する予定)」が少なく3.3%、ただし「実施は未定」が41.0%となっており、今後の感染状況や社内の行動制限のルールなどによって動向が変化すると推測される

		全体	実施した (する予定)	人数を減らすなど 規模を縮小して 実施した (する予定)	対面ではなく リモートで実施した (する予定)	実施するのを辞めた	実施は未定	元々実施する 予定はない
全体		1281	12.6	4.4	0.1	21.7	20.8	40.4
従業員 規模別	1~4人	226	8.8	2.7	0.4	12.8	22.1	53.1
	5~9人	244	16.0	4.1	0.0	20.9	22.1	36.9
	10~19人	279	16.1	5.7	0.0	22.2	20.4	35.5
	20~29人	113	15.0	3.5	0.0	31.0	18.6	31.9
	30~49人	158	9.5	5.1	0.0	22.8	16.5	46.2
	50~99人	96	11.5	2.1	0.0	31.3	16.7	38.5
	100~499人	104	11.5	6.7	0.0	22.1	17.3	42.3
	500人以上	61	3.3	4.9	0.0	19.7	41.0	31.1

●業種別

・全体と比較して「実施するのを辞めた」が10pt以上高いのは「教育」と「医療機関・薬局」の2業種

n=30以上のみ		全体	実施した (する予定)	人数を減らすなど 規模を縮小して 実施した (する予定)	対面ではなく リモートで実施した (する予定)	実施するのを辞めた	実施は未定	元々実施する 予定はない
全体		1281	12.6	4.4	0.1	21.7	20.8	40.4
業種別	土木・建設・建設資材	145	13.1	6.9	0.0	20.7	29.0	30.3
	設備工事	46	21.7	4.3	0.0	19.6	21.7	32.6
	不動産業	31	12.9	3.2	0.0	12.9	22.6	48.4
	製造業	292	10.3	4.5	0.0	26.4	20.5	38.4
	商社・卸売業	83	9.6	4.8	0.0	16.9	22.9	45.8
	販売・小売業	86	12.8	2.3	0.0	14.0	22.1	48.8
	運輸・郵便・倉庫・物流業	35	17.1	2.9	0.0	22.9	11.4	45.7
	サービス業	59	8.5	3.4	1.7	27.1	16.9	42.4
	I T・情報・通信サービス	49	22.4	4.1	0.0	20.4	18.4	34.7
	教育	42	4.8	0.0	0.0	35.7	19.0	40.5
	医療機関・薬局	88	4.5	2.3	0.0	35.2	12.5	45.5
	介護・福祉	46	8.7	8.7	0.0	15.2	17.4	50.0
	士業・コンサル・専門サービス等	73	17.8	1.4	0.0	17.8	20.5	42.5
各種組合・団体及び施設・機関	51	17.6	7.8	0.0	21.6	19.6	33.3	

アスクルは今後も、あらゆる職場で気になる情報をリサーチし、仕事場に役立つレポートを発信してまいります。

■ ASKUL 事業・リサーチ専門チームによる調査結果公開ページ：<https://www.askul.co.jp/f/special/survey/>



※本リリースに掲載の情報は発表日現在のものです。その後予告なしに変更されることがございますので、あらかじめご了承ください。