

2013年12月25日

報道関係各位

会社名 株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント
代表者名 代表取締役社長 鳥越 慎二
(JASDAQ コード 8769)

東京都が認定する「東京ワークライフバランス認定企業」に選定 ～出産・育児関連制度の充実、高い育休復職率、職場理解の推進を評価～

メンタルヘルスケア対策、就業障がい者支援事業など先進的な人事ソリューションを提供する株式会社アドバンテッジ リスク マネジメント（本社：東京都目黒区、代表取締役社長：鳥越 慎二、JASDAQ コード 8769）は、東京都が認定する「平成 25 年度東京ワークライフバランス認定企業」の「育児・介護休業制度充実部門」に選定されました。

「東京ワークライフバランス認定企業」とは、従業員が仕事と生活を両立しながら、いきいきと働き続けられる職場の実現に向け、優れた取組を実施している中小企業等を東京都が選定しているものです。「東京都いきいき職場推進事業」の一環として、その取組を「ワークライフバランスフェスタ東京」等において広く公表することにより仕事と生活の調和（ワークライフバランス）等、働き方の見直しについて社会的醸成を図るとともに、都内中小企業の雇用整備を推進しています。



当社においては、出産・育児関連制度の充実や、育休からの高い復職率や職場の理解が進んでいるという点などを評価いただき、「平成 25 年度東京ワークライフバランス認定企業」に認定されました。

【当社産休・育休制度のポイント】

- 出産・育児関連制度紹介の自社オリジナルマニュアルの作成
- 休業取得予定者への事前制度説明、休業者の所属長にも制度理解のために個別説明を実施
- 法定以上の育児短時間勤務制度（中学校就学前まで利用可能）
- 柔軟な短時間勤務コースの設定
- 法定以上の看護休暇制度（看護休暇：中学校就学前まで取得可能）

来年1月29日（水）開催の「ワークライフバランスフェスタ東京 2014」(<http://www.wlb-festa.metro.tokyo.jp/>)にて、認定式が実施される予定です。

■東京都いきいき職場推進事業 <http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/equal/ikiiki/index.html>

当社では多くの社員が経験する育児において、制度を整え「安心して働ける環境」を実現してまいります。その結果、社員が能力を最大限に発揮し高い成果を出すことで、企業価値の向上に努めてまいります。

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社 アドバンテッジ リスク マネジメント <http://www.armg.jp>

広報担当：長 紘子／熊澤 一晃

TEL:03-5794-3890 FAX:03-5794-3879