

2016年12月13日

リコーリース株式会社

〈コード番号:8566 東証第1部〉

イクボス企業同盟への加盟について

リコーリース株式会社(代表取締役社長 瀬川大介、以下「当社」)は、2016年12月8日付で特定非営利法人ファザーリング・ジャパン(代表理事:安藤哲也)の主宰する「イクボス企業同盟」に加盟いたしました。

当社では、「ダイバーシティ」と「ワークライフ・マネジメント(※)」を当社の成長を生み出すための基盤であると考え、経営戦略の一つと位置付けております。そのため、女性の活躍推進や男性の育児参加推進、働き方改革など様々な取り組みを行ってまいりました。しかし、これらの取り組みを一層加速していくためには、多様な人材の個性や能力を最大限に引き出し、共創し、価値創出に繋げることができ、かつ自らも仕事と私生活を楽しむことができるリーダー＝「イクボス」の存在が不可欠であると考えております。

今回の加盟を機に、イクボスの先進事例等の情報を社員に共有するなどして当社におけるイクボスの育成を強力に推し進め、社員一人ひとりが働きやすく活躍できる企業風土の実現に向けて取り組んでまいります。

その他、当社のダイバーシティ&ワークライフ・マネジメントに関する取り組みは、当社ホームページ内に公開しております。

⇒<https://www.r-lease.co.jp/csr/diversity/index.html>

※当社では、仕事と生活の双方を充実させるために、双方を自ら積極的にマネジメントしていくべきとの考えから、「ワークライフバランス」に代えて、「ワークライフ・マネジメント」という言葉を用いています。

【参考】

＜イクボスとは＞

職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランス(仕事と生活の両立)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績等結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のことを指します(対象は男性管理職に限らず、女性管理職も含まれます)。

<イクボス企業同盟とは>

女性活躍推進やイクメンなど社員が多様化する時代において、「イクボス」の必要性を認識し、積極的に自社の管理職の意識改革を行って、新しい時代の理想の上司(イクボス)を育てていこうとする企業のネットワークです。

<本件に関するお問い合わせ先>

リコーリース株式会社 経営企画部 渥美、中野

Tel: 03-6204-0608 / Fax: 03-6204-0522

Email: ir@rle.ricoh.co.jp

URL: <http://www.r-lease.co.jp/>

| リコーグループについて |

リコーグループは、ドキュメントマネジメントシステム、ITサービス、プロダクションプリントソリューション、ビジュアルコミュニケーションシステム、デジタルカメラ、産業用製品・サービスなどを世界約200の国と地域で提供するグローバル企業です(2016年3月期リコーグループ連結売上は2兆2,090億円)。

創業以来80年にわたり、高い技術力、際立った顧客サービスの提供と、持続可能社会の実現への積極的な取り組みを行ってきました。

想像力の結集で、変革を生み出す。リコーグループは、これからも「*imagine. change.*」でお客様に新しい価値を提供していきます。

より詳しい情報は、こちらをご覧ください。 <http://jp.ricoh.com/>