

2021年9月9日
 株式会社ティーガイア

関係者各位

出勤者数の削減に関する取り組み

(1) 定量的な取組内容

算定の対象とする従業員の範囲	目標出勤率	実績
事業継続上出勤が必要な部署を除く社員	20～40%	38% (2021年6～8月)

※出勤率は対象事業所に所属する社員（エッセンシャルスタッフは除きます）のうち、出社した社員をカウントして算出しています。

(2) 具体的な取組や工夫

テレワーク推進に向けた具体的な取組・工夫
<ul style="list-style-type: none"> ・ 経営トップからのテレワーク推進に向けた社員向けメッセージの発信 ・ リモートアクセスツールの導入（モバイルコネクト、splash top） ・ オンライン会議システム等のIT環境の整備と利用ガイドの展開 ・ 会議や研修を原則オンライン化・ガイドラインの展開 ・ コミュニケーションツールの導入及び通信手当の設定（LINE Works） ・ 申請業務の電子化（Agile 申請） ・ 紙文書の電子化システムの導入（SPA） ・ 電子押印システムの導入 ・ テレワーク手当を導入 ・ 社員に向けて在宅勤務率の目標値の定期的な発信 ・ テレワークに関するアンケートの実施による課題点の確認と対応

出勤者数削減に向けた具体的な取組・工夫（テレワーク関連を除く）
<ul style="list-style-type: none"> ・ 有給休暇の取得奨励 ・ コロナ関連特別休暇の設定 ・ 時差出勤の奨励 ・ フレックスタイム制度の導入 ・ オンライン懇親会の実施支援 ・ 発会・納会・懇親会等の催しの中止 ・ コミュニケーション強化のための「1on1ミーティング」の実施 ・ 事務所におけるフリーアドレスの実施

【本記事に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 人事・総務部 総務チーム

TEL： 03-6409-1111 / E-mail： tk_soumu@t-gaia.co.jp

【報道に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 経営企画部 CSR・広報チーム

TEL： 03-6409-1010 / E-mail： tg-kouhou-ir@t-gaia.co.jp