



三越伊勢丹ホールディングス

報道関係各位

2016年2月19日
株式会社三越伊勢丹ホールディングス

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の「行動宣言」に賛同いたしました

株式会社三越伊勢丹ホールディングス（本社：東京都）の代表取締役社長 大西 洋は、内閣府が推進する「輝く女性の活躍を 加速する男性リーダーの会」の「行動宣言」に賛同いたしましたので、お知らせいたします。

三越伊勢丹グループは、グループビジョンとして「お客さま一人ひとりにとっての生涯にわたるマイデパートストアになる」ことを掲げ、お客さまに対する深い感動の提供を目指しています。

そのために何よりも大切なことは、お客さまとの接点であるスタイリスト（販売員）をはじめとする従業員が、やりがいを持ちモチベーション高く働ける環境づくりです。

特に当グループの中核会社である（株）三越伊勢丹においては、従業員の約 70%が女性であることから、女性の活躍が企業の成長に繋がると捉え、本会の「行動宣言」に沿った様々な取組みを進めています。

1. 雇用に関する取組み

- ①大卒定期採用については、事業計画に基づき計画的な採用を行っています。男女問わず 75 名程度を採用しており、そのうち約 50%が女性です。
- ②店頭販売の中心を担うメイト社員（月給制契約社員／女性比率 90%）を 2016 年 4 月以降、入社初年度 より無期雇用とします。

2. 登用に関する取組み

- ①2020 年までに管理職における女性比率 30%を目指しています。性別や学歴にとらわれず、意欲がある社員に対し、キャリア面談等を通し積極的に昇格試験にチャレンジするよう促しており、2015 年 4 月現在 20.3%となっています。
- ②女性執行役員は、2014 年に 1 名、2015 年に 1 名 計 2 名を輩出しています。
- ③メイト社員から正社員への登用関しても積極的に転換者数を拡大しています（累計約 400 名）。

3. 働く環境整備に関する取組み

育児・介護関連諸制度（社員・メイト社員同一制度）は法定を上回る水準となっており、利用者数は年々拡大しています（現在約 550 名が利用）。人事部に育児関連制度相談窓口を設置し、ワーキングマザー セミナーや復職準備説明会等育児休業からのスムーズな復職を支援しています。

こうした取り組みや成果を評価していただき、2015年3月には、経済産業省から「ダイバーシティ経営企業100選」に選定されました。

今後も、従業員が持てる力を最大限に引き出し、おもてなしの心と高い販売知識でお客さまのご期待に感動レベルで応えることができる環境づくりを推進していくとともに、すべてのステークホルダーの皆さまと向きあいながら、企業価値向上を目指してまいります。

■三越伊勢丹のダイバーシティ推進に関する取り組み

http://www.imhds.co.jp/csr/2015/effort/labor_practices/index.html (三越伊勢丹ホールディングスホームページ内、CSR「労働慣行」へリンク)

■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」について

平成26年3月28日に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、輝く女性・輝こうとする女性たちを応援する各界のリーダーたちによるムーブメントが広がっています。このような中、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーによる「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」が開催され、「行動宣言」を策定・公表しました。

・輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会「行動宣言」ホームページ
(内閣府男女共同参画局)

URL: http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/pdf/koudousengen_jp.pdf

報道関係の皆さまからの本件に関するお問合せは

三越伊勢丹ホールディングス業務本部総務部コーポレートコミュニケーション担当 までお願いいたします。

TEL : 03-6205-6003 FAX : 03-6205-6009