



三越伊勢丹ホールディングス

報道関係各位

2016年2月19日
株式会社三越伊勢丹ホールディングス

「女性活躍パワーアップ大賞」の優秀賞に株式会社三越伊勢丹が選定されました。

株式会社三越伊勢丹ホールディングス（本社：東京都、代表取締役社長：大西洋）の100%子会社である株式会社三越伊勢丹（本社：東京都、代表取締役社長：大西洋）は、このたび公益財団法人日本生産性本部が主催する「女性活躍パワーアップ大賞」の優秀賞に選定されましたので、お知らせいたします。

「女性活躍パワーアップ大賞」は、女性が活躍できるための優れた取り組みを表彰、周知することで、女性の活躍推進を加速させ、組織の生産性向上につなげることを目的として設置された制度です。

三越伊勢丹は徹底的に“個”と向き合ったキャリア面談実施で、社員転換や昇格試験にチャレンジする女性が増加したことが評され、百貨店としては初の受賞企業となりました。

この度の受賞企業については[こちら](#)をご覧ください（日本生産性本部のリリースヘリンク）

表彰理由と具体的な取り組みは下記のとおりです。

<表彰理由>

キャリア面談実施で、社員転換や昇格試験にチャレンジする女性が増加

- 性別や学歴を問わず登用・昇格機会が公平に与えられる風土醸成で、社員転換や昇格試験にチャレンジする従業員が増加。
- メイト社員(契約社員)から正社員への転換は年々増加（累計約400名）し、5名が管理職に昇格。
- 管理職昇格者の約4割が女性（過去3年平均）となり、2015年度女性執行役員2名、女性部長職30名、女性マネージャー職524名と、2012年以降毎年増加。

<取り組み概要>

当社はグループビジョンとして「お客さま一人ひとりにとっての生涯にわたるマイデパートストアになる」ことを掲げ、顧客に対する深い感動の提供を目指している。そのために何よりも大切なことは、顧客との接点である店頭のスタイリスト（販売員）をはじめとする従業員がやりがいを持ちモチベーション高く働ける環境であると捉えています。

それを受け、人事部は2012年度に「グループで働く従業員一人ひとりが持てる力を最大限に引き出し、

伸ばしていける体制作りを行う」ことをグループ人事ビジョンに掲げ、年間1,000名のキャリア面談等を通し、一人ひとりと向き合いながら、女性をはじめとした多様な人財の活躍推進に向けて、自律的なキャリア形成支援や人財育成の仕組み構築に取り組んでいます。

三越伊勢丹グループは、今後も従業員のキャリア形成支援を積極的に推進し、グループビジョンである「世界随一の小売サービス業グループ」を実現できる人財を育成してまいります。

報道関係の皆さまからの本件に関するお問合せは

三越伊勢丹ホールディングス業務本部総務部コーポレートコミュニケーション担当 までお願いいたします。

TEL：03-6205-6003 FAX：03-6205-6009